

Nordsterns Adfærdskodeks

Krav og forventninger til leverandører og samarbejdspartnere

INDLEDNING OG FORMÅL

Nordstern ønsker som en af Danmarks største totalentreprenører og ejendomsudviklere at stå for en værdiskabelse, der er etisk, miljømæssigt og socialt ansvarlig. Hos Nordstern arbejder vi derfor målrettet med at sætte standarden for vores adfærd indenfor klima, miljø, sociale forhold og forretningsetik.

Formålet med dette adfærdskodeks er at beskrive den praksis og de principper, som er grundlæggende for Nordsterns virksomhed og måde at drive forretning på. Adfærdskodekset beskriver dermed de krav og forventninger, vi har til leverandører og samarbejdspartnere for at sikre opfyldelsen af vores målsætninger til ansvarlig forretningsadfærd og samfundsansvar.

HVEM ER ADFÆRDSKODEKSET RETTET MOD?

Dette adfærdskodeks gælder for alle virksomheder, der leverer produkter, arbejdskraft og/eller tjenesteydelser til Nordstern (herefter kaldet "Leverandøren").

Leverandøren skal sikre, at alle relevante medarbejdere og underleverandører overholder tilsvarende forpligtelser over for Leverandøren. Leverandøren skal udføre alle relevante og nødvendige foranstaltninger for at sikre overholdelsen af adfærdskodekset.

MENNESKERETTIGHEDER OG SOCIALE FORHOLD

Nordstern værner om og respekterer de internationale konventioner, der sikrer menneskerettigheder, mangfoldighed, ligestilling og frihed. Vi forventer, at vores leverandører aktivt arbejder for at skabe en retfærdig, inkluderende og sikker arbejdsplads og følger disse principper:

- Ligestilling og mangfoldighed
 - Leverandøren skal fremme ligestilling og ligebehandling og sikre lige muligheder for og behandling af medarbejdere uden hensyn til hudfarve, race, nationalitet, social baggrund, handicap, seksuel orientering, politisk eller religiøs overbevisning, køn eller alder.
- Respektfuld og sikker arbejdsplads
 - Leverandøren skal sikre et sundt arbejdsmiljø og tage ansvar for medarbejdernes helbred, sikkerhed og trivsel. Der skal være kontrol og minimering af risici samt passende sikkerhedsforanstaltninger mod ulykker og erhvervsmæssige sygdomme.
- Retfærdig aflønning og maksimal arbejdstid
 - Leverandøren skal respektere medarbejdernes ret til at organisere sig og forhandle løn og arbejdsvilkår kollektivt samt sikre retfærdig løn og garantere medarbejdere lovbestemte minimumslønninger. Leverandøren skal overholde maksimalt antal fastsatte arbejdstimer i henhold til lovgivningen.
- Forbud mod diskrimination og chikane
 - Leverandøren må ikke tolerere nogen form for diskrimination eller chikane af medarbejdere, såsom sexchikane, mobning, truende eller voldelig adfærd.
- Forbud mod børne- og tvangsarbejde
 - Leverandøren skal have nultolerance over for børnearbejde og tvangsarbejde, slaveri og andre former for arbejde, som udføres mod en persons vilje.

LOV, ETIK OG FORRETNINGSMORAL

Nordstern bestræber sig på at opretholde gode og konstruktive forretningsrelationer. Vi vil opføre os professionelt og fair i alle vores aktiviteter og forventer det samme af vores leverandører, som skal handle i overensstemmelse med følgende principper:

- Overholdelse af lovgivning
 - Leverandøren skal respektere og overholde gældende love og bestemmelser i de lande, hvor Leverandøren driver forretning.
- Bekæmpelse af korruption
 - Leverandøren må ikke tolerere eller engagere sig i nogen form for korruption eller bestikkelse.
- Undgåelse af interessekonflikter
 - Leverandøren skal undgå situationer, der kan udgøre en interessekonflikt i forhold til arbejdet med Nordstern. Medmindre det sker i henhold til aftale mellem Leverandøren og Nordstern om personalekøb, skal Leverandøren for at undgå tvivl om interessekonflikt afholde sig fra at indgå aftaler med Nordsterns ansatte om Leverandørens udførelse af arbejder for eller levering af ydelser til Nordsterns ansatte i privat regi, hvis den ansatte varetager Nordsterns interesser i et samtidigt forretningsanliggende med Leverandøren.
- Overholdelse af konkurrencelovgivning
 - Leverandøren skal undgå aftaler om priser eller markedsdeling, der strider imod konkurrence- og kartellovgivning om fri, fair og lige konkurrence.
- Forebyggelse af hvidvaskning og finansiering af kriminell aktivitet
 - Leverandøren skal have passende foranstaltninger og værn mod hvidvaskning og finansiering af kriminell aktivitet.
- Beskyttelse af fortrolige oplysninger
 - Leverandøren skal forhindre misbrug, udnyttelse eller videregivelse af følsomme eller fortrolige oplysninger om Nordstern.

MILJØFORHOLD OG KLIMA

Nordstern arbejder dedikeret for at reducere klima- og miljøpåvirkningen fra vores byggerier. Vi forventer, at Leverandøren følger vores engagement og aktivt arbejder sammen med os om at opfylde følgende målsætninger:

- Overholdelse af love og standarder
 - Leverandøren skal handle i overensstemmelse med gældende lovbestemte og internationale standarder vedrørende klima- og miljøbeskyttelse.
- Minimering af påvirkning og forurening
 - Leverandøren skal aktivt stræbe efter at minimere klimapåvirkningen og miljømæssig forurening samt etablere vedvarende forbedringer inden for klima- og miljøbeskyttelse.
- Valg af miljøvenlige alternativer
 - Leverandøren skal undgå materialer og metoder, der medfører risici for klima og miljø, når der findes andre tilgængelige og egnede alternativer.

EFTERLEVELSE

I tilfælde af Leverandørens misligholdelse af Nordsterns adfærdskodeks har Leverandøren pligt til straks at afhjælpe sådan misligholdelse efter påkrav fra Nordstern.

Leverandørens grove eller gentagne misligholdelse af Nordsterns adfærdskodeks kan være en væsentlig misligholdelse af samarbejdet med Nordstern og kan medføre konsekvenser for samarbejdet mellem Nordstern og Leverandøren, herunder øjeblikkeligt ophør.

Nordstern har ret til selv eller ved brug af en uafhængig tredjepart at foretage kontrol af Leverandørens overholdelse af dette adfærdskodeks, herunder ved kontrolbesøg på Leverandørens kontor, arbejds- og produktionssteder. Leverandøren varsles i rimelig tid om kontrolbesøg. Leverandøren har ved kontrol pligt til at give Nordstern eller tredjepart adgang til de politikker og procedurer, som Leverandøren gør brug af for at sikre at adfærdskodekset overholdes.

WHISTLEBLOWERORDNING

Hvis Leverandøren konstaterer, eller får mistanke om, at en medarbejder hos Nordstern eller Nordsterns øvrige samarbejdspartnere ikke overholder dette Adfærdskodeks, kan indberetning ske anonymt via Nordsterns whistleblowerordning på <https://nordstern.dk/whistleblowerordning>.

ÆNDRINGER

Nordstern reviderer løbende sit adfærdskodeks for at sikre, at det er retvisende, hensigtsmæssigt og effektivt.

Januar 2024