

Generelt

Connect Norge (CONNECT) er en non-profit organisasjon som hjelper gründere med å lykkes. Vi er en nettverksorganisasjon som bruker våre medlemmers kompetanse til å videreutvikle gründer- og tidligfase-selskaper.

1.1. Om retningslinjene

Som ansatt i CONNECT arbeider du med saker av stor betydning for gründere, vekstbedrifter, medlemsbedriftene og for samfunnet. For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt både hos våre medlemsbedrifter, det offentlige virkemiddelapparatet og hos andre vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid. CONNECT slutter opp om [FNs Global Compact](#) og forplikter seg dermed til å følge ti grunnleggende prinsipper for etikk og samfunnsansvar.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre CONNECTs forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at du utfører ditt arbeid på en etisk forsvarlig måte. Som medarbeider i CONNECT skal du føle deg trygg på at din arbeidsgiver støtter og forsvarer deg når du utøver ditt arbeid i tråd med retningslinjene.

1.2. Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for CONNECTs medarbeidere på alle nivåer inkludert midlertidig ansatte, innleide konsulenter og oppdragstakere. De etiske retningslinjene, unntatt punkt 3.2 og 3.3, gjelder også for CONNECTs tillitsvalgte i utførelsen av deres tillitsverv.

Det påligger alle som er omfattet av de etiske retningslinjene å gjøre seg kjent med dem og medvirke til at de blir fulgt. Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller. CONNECTs ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til CONNECT.

Retningslinjene er et uttrykk for CONNECTs grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som du kan møte. Det kreves god dømmekraft for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos din overordnede.

1.3. Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med [CONNECTS verdier](#) (se vedlegg) og legger dem til grunn for ditt arbeid.
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til CONNECT, virkemiddelapparatet og CONNECTs medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.

I ditt arbeid søker du å påvirke CONNECTs medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sine virksomheter.

Personlig adferd

Du skal bidra til at CONNECT har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse.

2.1. Diskriminering

CONNECT aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som CONNECT-ansatt.

2.2. Rusmidler

Du er forsiktig i din omgang med alkohol og viser deg ikke beruset i jobbsammenheng. Du skal ta hensyn til kolleger som av ulike grunner ikke drikker alkohol.

2.3. Konfidensialitet

Du behandler sensitiv informasjon med aktsomhet og lojalitet, også når du ikke er pålagt taushetsplikt. Du behandler informasjon fra gründere, virkemiddelapparatet og medlemsbedrifter som konfidensiell når du burde forstå at videreformidling til utenforstående kan skade bedriften eller gründeren.

2.4. CONNECTs eiendeler

CONNECTs utstyr og eiendeler, herunder datautstyr og kontormateriell, skal i hovedsak benyttes til arbeidsrelaterte formål.

2.5. Reiser, arrangementer m.m.

CONNECT-medarbeidere forutsettes å opptre i henhold til disse retningslinjer når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger er vi bevisst hvordan vi oppfattes, slik at vi alltid opptrer på en måte som ivaretar tilliten til CONNECT.

2.6. Miljø

Du er bevisst de konsekvenser din adferd og dine beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader inkluderes i alle beslutninger.

2.7. Sosiale medier

CONNECT-ansatte oppfordres til å delta i og gjøre seg kjent med nye kommunikasjonskanaler som sosiale medier, og forventes å sette seg inn i og følge retningslinjer for bruk av sosiale medier. CONNECTS etiske retningslinjer gjelder alltid i bruk av sosiale medier.

Integritet og mulige interessekonflikter

3.1. Integritet

CONNECT er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

Som medarbeider i CONNECT skal du ikke arbeide med en sak eller søke å påvirke en prosess dersom særlige forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet.

Du skal ikke i dine kontakter med gründere eller medlemsbedrifter eller andre motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade CONNECTs interesse eller omdømme. Du skal ikke kreve eller motta personlige gjenytelser for dine tjenester. Du sier nei takk til gaver eller andre goder som kan oppfattes som utilbørlige fordeler med bakgrunn i ansettelsesforholdet.

Du skal ikke tilby gaver eller bevertning som kan oppfattes som utilbørlige fordeler for mottaker, eller som på andre måter kan så tvil om mottakers integritet eller CONNECTs omdømme.

3.2. Investeringer i tidligfaseselskaper

Ansatte i CONNECT avstår som en hovedregel fra å investere i tidligfaseselskaper. Ansatte i CONNECT må ikke benytte sitt arbeidsforhold eller verv til å oppnå en utilbørlig økonomisk fordel av noen karakter for stiftelsen, seg selv eller sine personlige nærstående. Alle investeringer i tidligfaseselskaper krever skriftlig samtykke fra ledergruppen på forhånd. Samtykke kan bare gis når investeringen ikke vurderes å være egnet til å svekke allmennhetens tillit til CONNECT.

3.3. Styreverv, bijobber og betalte oppdrag

Alle styreverv, advisory board verv, bijobber eller betalte oppdrag utenfor CONNECT krever skriftlig samtykke fra nærmeste overordnede på forhånd. Styreverv, advisory verv eller eierinteresser i gründerbedrifter eller medlemsbedrifter krever i tillegg skriftlig samtykke fra ledergruppen på forhånd. Samtykke kan bare gis når vervet ikke vurderes å være egnet til å svekke allmennhetens tillit til CONNECT.

Foredrag eller andre oppdrag CONNECTs ansatte påtar seg som del av sitt arbeid i CONNECT, skal normalt ikke utføres mot honorar. Ansatte som er oppnevnt i offentlige råd og utvalg mottar godtgjørelse etter gjeldende regler.

Forholdet til mediene og allmennheten

CONNECT skal være en åpen, tilgjengelig og etterrettelig organisasjon. Det sikres best ved en konsistent og koordinert opptreden overfor omverdenen.

Varsling

CONNECT ønsker å ha en åpen kultur der det er aksept for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra til din leder, din styreleder eller generalsekretær for stiftelsen. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lovverket eller brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er bra både for CONNECT og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

Overtredelse

Overtredelse av CONNECTs etiske retningslinjer vil kunne medføre disiplinære reaksjoner, enten i form av advarsel, oppsigelse eller avskjed.

Vedlegg – verdier

CONNECT
FORMÅL, VISJON OG VERDI

Vedtatt som en del av strategiske rammer for CONNECT i Norge (2014-2016)

Noen viktige CONNECTord (verdier)

- Non-profit (ideelt formål)
- Nøytral og Uavhengig
- Åpent nettverk, ingen eksklusivitet
- Drevet av et ønske om å bidra i et verdinettverk («return on involvement»)
- Komplementær og samarbeidende

Kobler de rette menneskene til rett tid!