

IT Arbeitsmarktmonitor

Q2 2023





Ontdek de kansen

in de IT-markt

Voorwoord

Beste lezers,

Met veel plezier presenteren wij de IT-arbeidsmarktmonitor. Als Manager Recruitment ben ik verheugd om de opvallende ontwikkelingen van het tweede kwartaal van 2023 te delen.

Het tweede kwartaal van 2023 heeft enkele opvallende ontwikkelingen laten zien. Zo heeft er een significante stijging waargenomen in het aantal actief zoekende IT-professionals. Daarnaast hebben de pullfactoren voor IT-professionals een verschuiving ondergaan, waarbij de focus is komen te liggen op salaris. Een andere opvallende trend is de groei van het aantal uniek geplaatste IT-vacatures en de IT-freelance opdrachten, met als uitspringer de provincie Limburg.

In deze dynamische arbeidsmarkt streven wij ernaar om de kandidatenbenadering te optimaliseren. Recentelijk hebben wij via LinkedIn interactie gehad met de IT-community en hen gevraagd naar hun ervaringen met benadering door recruiters. Gemiddeld wordt een IT-professionals meer dan 5 keer per maand benaderd voor een nieuwe baan. Benieuw naar de volledige uitkomst? Stay tuned!

Ik wens je veel leesplezier toe!

Charmy van Heusden

Manager Recruitment

Inhoudsopgave

- 4** Inleiding
- 5** De doelgroep in beweging
- 7** Over Hello Professionals
- 8** De markt
- 9** Cijfers: De arbeidsmarkt in beeld



Volg de IT-arbeidsmarkt

trends, kansen en inzichten

Elk kwartaal komt Hello Professionals met de nieuwste IT-arbeidsmarktmonitor. In het tweede kwartaal van 2023 zijn dit de opvallendste ontwikkelingen: stijging actief zoekende IT-professionals van 1% naar 6%, verandering in pullfactoren: focus op salaris, inhoud van het werk en werksfeer, toename van uniek geplaatste IT-vacatures met 7% en opkomst van IT-freelance opdrachten.

Lees snel verder!



De doelgroep in beweging

Verandering in de pullfactoren zoektocht naar een nieuwe baan

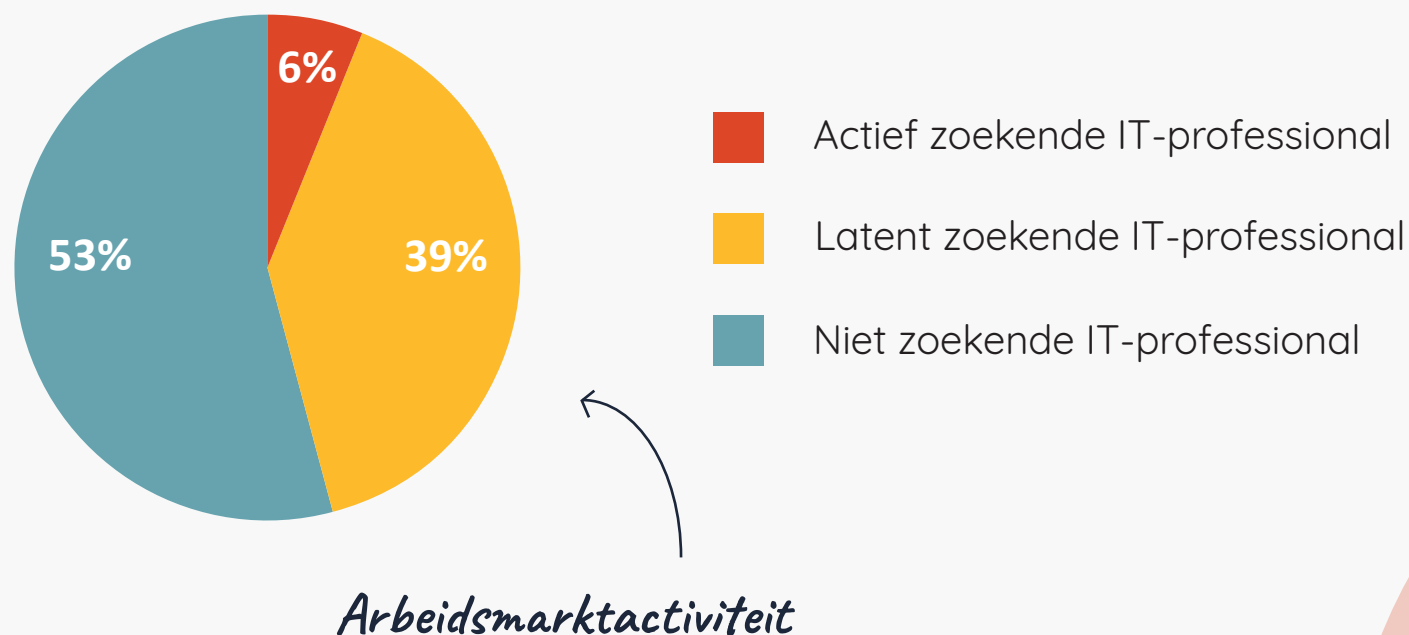
Met de toename van het aantal actief zoekende IT-professionals is er een duidelijke verandering zichtbaar in de pullfactoren die mensen in hun zoektocht naar een nieuwe baan motiveren. Een kwartaal geleden was de top drie belangrijkste pullfactoren als volgt: op nummer 1 goede werksfeer gevolgd door een goed salaris en een vast contract. Echter, met de stijging van het aantal actief zoekende IT-professionals is de top drie veranderd waarbij salaris de nummer 1 positie heeft gekregen waarheen dit voorheen goede werksfeer was.

Naast de verandering in de top 3 van de pullfactoren is er ook een duidelijke trend waarneembaar. Opvallend is dat de CAO, oftewel de secundaire arbeidsvoorwaarden, voorheen altijd onderaan het lijstje stond. Deze is nu gestegen naar de vijfde plaats. Dit kan worden toegeschreven aan de krapte op de arbeidsmarkt en het inflatierecord, waardoor de arbeidsbonden meer invloed hebben gekregen.

Deze ontwikkelingen laten zien dat de prioriteiten van IT-professionals bij het zoeken naar een nieuwe baan aan verandering onderhevig zijn. Terwijl een goede werksfeer altijd als belangrijkste pullfactor werd aangegeven, is er nu veel meer nadruk op een goed salaris. Bovendien winnen secundaire arbeidsvoorwaarden aan belang, wat aan-

Het aantal actief zoekende IT-professionals stijgt

Het aantal actief zoekende IT-professionals is sinds een half jaar geleden aanzienlijk gestegen, met een opvallende sprong van 1% naar maar liefst 6%. Tegelijkertijd is de groep niet zoekende IT-professionals relatief stabiel gebleven, momenteel bestaande uit 53% van het totaal. Interessant genoeg is de groep latent zoekende IT-professionals fors afgenomen met 7% tot 39%. Deze daling suggereert dat sommige professionals hun passieve houding ten opzichte van het zoeken naar nieuwe kansen hebben laten varen en nu actiever op zoek zijn naar verbeterde carrièremogelijkheden.





Hello Professionals

Jouw IT-business partner

Hello Professionals is de IT-business partner met meer dan 25 jaar ervaring en expertise. Of het nu gaat om tijdelijk of structurele inzet van IT-professionals. Of is er juist behoefte aan specifieke expertise om in geadviseerd te worden. Hello Professionals maakt het verschil en verbind IT-professionals en opdrachtgevers.

Bij Hello Professionals gaan ondernemerschap, resultaatgerichtheid en klantgerichtheid hand in hand met persoonlijke aandacht, vertrouwen en oprechte interesse in elkaar. Opdrachtgever kunnen zo altijd vertrouwen op de beste en meest ambitieuze IT-professionals. Ze zijn bij ons in vaste dienst. Of we maken bij specifieke projecten gebruik van een groot ICT interim-netwerk.

De markt

Stijgende lijn in aantal uniek geplaatste IT-vacatures

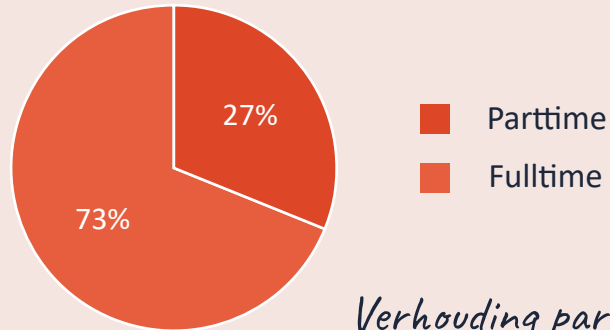
In tegenstelling tot het voorgaande kwartaal, waarin een dip te zien was in het aantal uniek geplaatste IT-vacatures, heeft deze trend zich niet voortgezet in het tweede kwartaal van 2023. Het aantal uniek geplaatste IT-vacatures is in dit kwartaal gestegen naar 13.344, een indrukwekkende groei van 7%. Met name de functies werkplekbeheerder en systeembeheerder vertonen een opmerkelijke groei, waarbij werkplekbeheerder een stijging van 41% ten opzichte van het vorige kwartaal laat zien en systeembeheerder een groei van 20% ten opzichte van het voorgaande jaar vertoont.

Wanneer we kijken naar de werklocaties van de openstaande IT-vacatures, valt met name in het centrale deel van het land een aanzienlijke stijging op. Het meest opvallend is echter de voortdurende stijging in de provincie Limburg. In slechts één jaar tijd is het aantal vacatures daar gestegen met maar liefst 31%. Met name de vraag naar support engineers is in Limburg met maar liefst 300% toegenomen ten opzichte van vorig jaar.

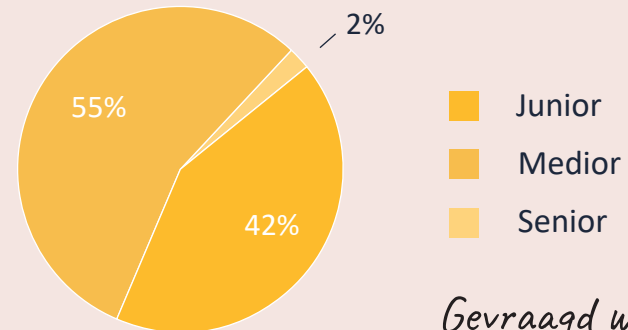
IT-freelance opdrachten tonen veerkracht

In tegenstelling tot de verwachte daling die we eerder meldden voor het aantal IT-freelance opdrachten, is deze neerwaartse trend niet doorgezet in het derde kwartaal van 2023. De Freelance Markt Index van freelance.nl is gestegen van 92 naar 102. Deze score geeft aan dat het aantal IT-freelance opdrachten naar verwachting zal stijgen in het komende kwartaal in vergelijking met het voorgaande kwartaal. Deze ontwikkeling geeft aan dat de freelancemarkt in de IT-sector veerkrachtig is en zich blijft aanpassen aan de veranderende behoeften van bedrijven.

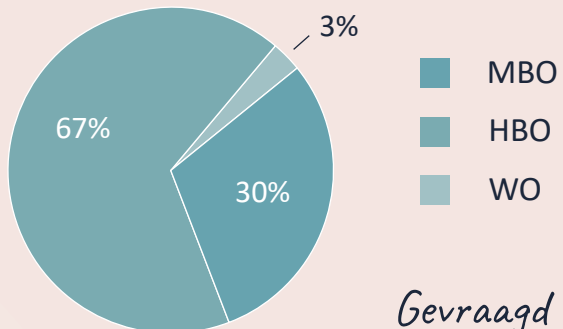
Cijfers: De arbeidsmarkt in beeld



Verhouding parttime - fulltime



Gevraagd werkervaring



Gevraagd opleidingsniveau

Volg ons ook op social media:

-  hello_professionals
-  Hello Professionals
-  Hello Professionals BV

Meer weten?

Neem contact op met Maarten Cobelens, maarten@hello-professionals.nl of 06-26104002.
Of neem een kijkje op onze website: <https://www.hello-professionals.nl/>.

Benieuwd naar de IT-arbeidsmarktmonitor van 2022? Ga dan naar: <https://hello-professionals.nl/it-arbeidsmarktmonitor-2022/>.

