

| | | | | |
|---|---|--|---------------------------|---------------|
|  | Fjellinjen AS Lederlønnssrapport 2024 | | | |
| | Forfatter: Fjellinjen AS | Godkjent av: Styret i Fjellinjen AS | Godkjent dato: 17.03.2025 | Versjon: 1 |

1 Innledning

Formålet med lederlønnssrapporten er å skape åpenhet rundt lønnspolitik og godtgjørelse til ledelsen i Fjellinjen AS.

Eierskapsmeldingen fra Oslo kommune for 2023 definerer Fjellinjen som et «stort selskap». I eierskapsmeldingen gis det en forventning om at Fjellinjen utarbeider Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer (styrets retningslinjer), og en Rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønnssrapport), i tråd med reglene i allmennaksjeloven §§ 6-16a og 6-16b.

Retningslinjer for lederlønn i Fjellinjen AS ble godkjent av generalforsamlingen 31.05.2024.

Lederlønnssrapporten gir en oversikt over lønn og godtgjørelse i 2024 som omfattes av retningslinjene. Rapporten skal behandles av generalforsamlingen, som skal avholde en rådgivende avstemning over rapporten. Retningslinjene og rapporten vil deretter publiseres på Fjellinjens hjemmeside www.fjellinjen.no.

2 Strategiske hovedmål og utvikling i 2024

Fjellinjen AS er et regionalt bompengeselskap, organisert som et aksjeselskap. Selskapet er eid av Oslo kommune (60 prosent) og Akershus fylkeskommune (40 prosent).

Hovedoppgaven er å bidra til å finansiere Oslopakke 3.

Fjellinjen skal ikke utdele utbytte og overskuddet tilfaller Oslopakke 3 i sin helhet.

Resultat

| (Beløp i millioner) | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|---|------|-------|-------|-------|-------|
| Resultat før avskrivning på innkrevingsrett | 4252 | 4 052 | 3 494 | 3 226 | 3 089 |
| Avskrivning av innkrevingsrett | 4252 | 4 052 | 3 494 | 3 226 | 3 089 |
| Resultat etter avskrivning på innkrevingsrett | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Godtgjørelse og lønn for Fjellinjens ledende ansatte skal etter Fjellinjens retningslinjer for lederlønn være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Hensynet til moderasjon skal ivaretas. Godtgjørelse og lønn for ledende ansatte skal fremme verdiskapningen i selskapet og fremstå som rimelig med hensyn til ansvar, kompetanse, arbeidets omfang og selskapets kompleksitet.

Lønnsfastsettelse og lønnsjustering for 2024 har fulgt selskapets «policy for organisasjon» som angir at lønnspolitikken skal legge vekt på kompetanse, bidrag til å nå selskapets mål, samt etterlevelse av selskapets verdier. Alle ansatte har utviklingssamtaler med sin leder der disse kriteriene følges opp. Her settes også årlige mål knyttet til kompetanse og bidrag til å nå selskapets strategiske mål.

3 Ledelsen og styret

Ledelsen består av fem ledere per 31.12.24.

Synne Larsen Homble ble valgt som nytt styremedlem og Ole Christian Frantzvåg som nytt ansattvalgt styremedlem i 2024. Atle Yari-Åseli og Jane Eliesen ble valgt som ansattvalgte varamedlemmer.

3.1 Fjellinjens ledelse i 2024

| Navn | Stillingstittel |
|----------------------|-------------------------------------|
| Janne Oddaker | Administrerende direktør |
| Magne Liestøl Larsen | Økonomi og finansdirektør |
| Katrine A. Furulund | Juridisk direktør |
| Jan Linnerud | Direktør systemforvaltning |
| Elif Runa Nordal | Direktør marked og kundeopplevelser |

3.2 Fjellinjens styre i 2024

| Navn | Stillingstittel |
|-------------------------|--|
| Cato Hellesjø | Styreleder |
| Tim Alexander Holmvik | Nestleder |
| Inger Lise Egeland | Styremedlem |
| Oliver Siem | Styremedlem |
| Synne Larsen Homble | Styremedlem (fra 31.05.2024) |
| Ole Christian Frantzvåg | Ansattvalgt styremedlem (fra 31.05.2024) |
| Jon Grøndahl Marthinsen | Ansattvalgt styremedlem (til 31.05.2024) |

4 Godtgjørelse for ledende ansatte

4.1 Årslønnsvekst

Lønnsjusteringene i 2024 for alle ansatte i Fjellinjen var gjennomsnittlig på 5,2%. Årlig justering av fastlønn for ledende ansatte har ikke vært høyere enn gjennomsnittet for øvrige ansatte.

Lønnsjustering for ledende ansatte for 2024 er i tråd med retningslinjene.

4.2 Årslønn for ledende ansatte 2024 og prosentvis økning

| Navn (Beløp i hele tusen) | Stillingstittel | Årslønn 2024 | Årslønn 2023 | Lønnsjustering i % |
|------------------------------|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------------|
| Janne Oddaker | Administrerende direktør | 1825 | 1735 | 5,2 % |
| Magne Liestøl Larsen | Økonomi og finansdirektør | 1558 | 1481 | 5,2 % |
| Katrine A Furulund | Juridisk direktør | 1541 | 1465 | 5,2 % |
| Jan Linnerud | Direktør systemforvaltning | 1428 | 1364 | 4,7 % |
| Elif Runa Nordal | Direktør marked og kundeopplevelser | 1225 | | |

Tabellen viser avtalt årslønn etter årlig lønnsjustering 1.april.

Elif Runa Nordal startet 1.april 2024.

4.3 Utvikling i godtgjørelse for ledende ansatte siste 5 år

| (Beløp i hele tusen) | 2024 | | | 2023 | | | 2022 | | | 2021 | | | 2020 | | |
|---|-------|---------|--------------------|-------|---------|--------------------|-------|---------|--------------------|-------|---------|--------------------|-------|---------|--------------------|
| | Lønn | Pensjon | Annen godtgjørelse | Lønn | Pensjon | Annen godtgjørelse | Lønn | Pensjon | Annen godtgjørelse | Lønn | Pensjon | Annen godtgjørelse | Lønn | Pensjon | Annen godtgjørelse |
| Administrerende direktør* | 1813 | 133 | 21 | 1724 | 128 | 9 | 1641 | 118 | 8 | 1508 | 113 | 10 | 856 | 73 | 13 |
| Økonomi og finansdirektør** | 1547 | 133 | 10 | 1471 | 128 | 12 | 1404 | 118 | 9 | 1408 | 113 | 11 | 1545 | 108 | 12 |
| Juridisk direktør* | 1530 | 133 | 12 | 1455 | 128 | 12 | 1389 | 118 | 10 | 1290 | 113 | 11 | 742 | 73 | 8 |
| Direktør systemforvaltning*** | 1420 | 124 | 9 | 1355 | 119 | 8 | 1245 | 113 | 8 | 713 | 74 | 6 | | | |
| Direktør marked og kundeopplevelser**** | 825 | 98 | 8 | | | | | | | | | | | | |
| | 7 135 | 622 | 61 | 6 004 | 501 | 42 | 5 680 | 467 | 35 | 4 919 | 412 | 39 | 3 142 | 254 | 32 |

Tall for lønn viser utbetalt lønn. Tall for pensjon er beregnet ut fra betingelsene i Fjellinjens pensjonsordning for 2020-2022. Tall for 2023 og 2024 viser innbetalt pensjon.

Annen godtgjørelse består av telefon, bredbånd og treningsstøtte, se punkt 5 nedenfor.

*Administrerende direktør og Juridisk direktør startet 1. mai 2020

**Økonomi og finansdirektør var fungerende adm.dir. august 2019 - mai 2020

***Direktør systemforvaltning startet 3. mai 2021

**** Direktør Marked og kundeopplevelser startet 1.april 2024

4.4 Utbetalt styrehonorar

| Navn | Stillingstittel | Styrehonorar 2024 | Styrehonorar 2023 | Styrehonorar 2022 | Styrehonorar 2021 | Styrehonorar 2020 |
|-------------------------|-------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Cato Hellesjø | Styrets leder | 237 | 226 | 219 | 214 | 211 |
| Tim Alexander Holmvik | Nestleder | 192 | 181 | 175 | 146 | 189 |
| Inger Lise Egeland | Styremedlem | 161 | 131 | | | |
| Oliver Siem | Styremedlem | 95 | | | | |
| Jon Grøndahl Marthinsen | Ansattvalgt Styremedlem | 131 | 125 | 121 | 118 | |
| Mai-Lill Ibsen | Tidligere Styremedlem | 51 | 152 | 147 | | |
| Camilla Amundsen | Tidligere Styremedlem | 65 | 125 | 121 | | |
| Sum | | 932 | 939 | 781 | | |

Styrehonorar utbetales i etterfølgende år, tabellen viser styrehonoraret som er utbetalt 2020 til 2024.

Ansattvalgte varamedlemmer får betalt per oppmøte

4.5 Gjennomsnittslønn andre ansatte

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittslønnen for andre ansatte og er basert på gjennomsnittslønnen til alle ansatte i selskapet fratrasket ledende ansattes lønn.

| (Beløp i hele tusen) | 2024 | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 |
|--|------|------|------|------|------|
| Gjennomsnitt lønn ansatte eksklusiv selskapets ledelse | 782 | 744 | 768 | 759 | 639 |
| Gjennomsnitt årsverk for året totalt | 25,2 | 24,6 | 21,8 | 24,2 | 24,3 |

4.6 Bonus og annen variabel lønn

Ingen ledende ansatte i Fjellinjen har bonusordninger eller annen variabel lønn.

5 Andre ytelser

Ledende ansatte i Fjellinjen har samme naturalytelser som øvrige ansatte. Dette omfatter telefon, bredbåndstilknytning og treningsstøtte.

6 Pensjon og forsikringer

Fjellinjens pensjonsordninger gjelder for alle ansatte. Fjellinjen har innskuddsbasert pensjonsordning som følger:

- 4,8% av lønn opp til 7,1 G
- 15% av lønn mellom 7,1 og 12 G.

Fjellinjen inngår i tillegg i fellesordningen for AFP.

Alle ansatte i Fjellinjen har samme forsikringsordninger. Dette omfatter personalforsikring og reiseforsikring.

Pensjons- og forsikringsordningene for 2024 er i tråd med retningslinjene for lederlønn.

7 Sluttvederlag

Ingen ledende ansatte i Fjellinjen har forhåndsavtale om sluttvederlag. Det er ikke utbetalt sluttvederlag som strider mot retningslinjene i 2024.


8 Styrets erklæring

Styret i Fjellinjen AS har gjennomgått og vedtatt lederlønnsrapport for regnskapsåret 2024. Lederlønnsrapporten vil bli lagt frem for ordinær generalforsamling for rådgivende avstemning.

Cato Hellesjø
Styrets leder



Oliver Siem
Styremedlem



Tim Alexander Holmvik
Nestleder



Synne Larsen Homble
Styremedlem



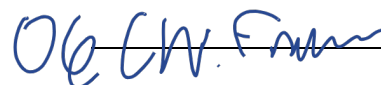
Janne Oddaker
Administrerende direktør



Inger Lise Egedal
Styremedlem



Ole Christian Frantzvåg
Styremedlem



Verification

Transaction 09222115557541994457

Document

Signering av lederlønnsrapport 2024

Main document

5 pages

Initiated on 2025-03-19 14:50:12 CET (+0100) by Intility

eSign (le)

Finalised on 2025-03-20 14:24:48 CET (+0100)

Initiator

Intility eSign (le)

esign@intility.no

Signatories

Janne Oddaker (JO)

janne.oddaker@fjellinjen.no

99375959



Signed 2025-03-19 14:51:10 CET (+0100)

Cato Hellesjø (CH)

cato.hellesjo@sporveien.com



Signed 2025-03-19 16:17:37 CET (+0100)

Tim Alexander Holmvik (TAH)

tim@hobra-eiendom.no



Signed 2025-03-20 14:24:48 CET (+0100)

Oliver Siem (OS)

oliver.siem@klp.no



Signed 2025-03-19 15:05:00 CET (+0100)

Synne Larsen Hombles (SLH)

synne.homble@hombles-solheim.no



Signed 2025-03-19 16:54:14 CET (+0100)

Ole Christian Frantzvåg (OCF)

ole.frantzvaag@fjellinjen.no



Signed 2025-03-20 07:44:31 CET (+0100)



Verification

Transaction 09222115557541994457

Inger Lise Egeland (ILE)

inger.lise.egeland@storebrand.no



Signed 2025-03-19 15:03:09 CET (+0100)

This verification was issued by Scrive. Information in italics has been safely verified by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

