

	<b>Fjellinjen AS</b> Lederlønsrapport 2023		
	Forfatter: Fjellinjen AS	Godkjent av: Styret i Fjellinjen AS	Godkjent dato: 20.03.2024

## 1 Innledning

Formålet med lederlønsrapporten er å skape åpenhet rundt lønnspolitikk og godtgjørelse til ledelsen i Fjellinjen AS.

Eierskapsmeldingen fra Oslo kommune for 2023 definerer Fjellinjen som et «stort selskap». I eierskapsmeldingen gis det en forventning om at Fjellinjen utarbeider Retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer (styrets retningslinjer), og en Rapport om godtgjørelse til ledende personer (lønsrapport), i tråd med reglene i allmennaksjeloven §§ 6-16a og 6-16b.

Retningslinjer for lederlønn i Fjellinjen AS ble vedtatt av styret 15.02.2024 og skal behandles og godkjennes av generalforsamlingen i ordinær generalforsamling.

Lederlønsrapporten gir en oversikt over lønn og godtgjørelse i 2023 som omfattes av retningslinjene. Rapporten skal behandles av generalforsamlingen, som skal avholde en rådgivende avstemning over rapporten. Retningslinjene og rapporten vil deretter publiseres på Fjellinjens hjemmeside [www.fjellinjen.no](http://www.fjellinjen.no).

Fjellinjen har valgt å begrense rapporten til de fire siste år og vil utvide rapporten til fem år fra neste rapporteringsår. Bakgrunnen er at det i 2019 ble gjort en restrukturering i Fjellinjen AS der Fjellinjen utsteder AS ble skilt ut som eget datterselskap. Det foreligger derfor ikke sammenlignbare tall for 2019.

## 2 Strategiske hovedmål og utvikling i 2023

Fjellinjen AS er regionalt bompengeselskap, organisert som et aksjeselskap. Selskapet er eid av Oslo kommune (60 prosent) og Akershus fylkeskommune (40 prosent). Hovedoppgaven er å bidra til å finansiere Oslopakke 3.

Fjellinjen skal ikke utdele utbytte og overskuddet tilfaller Oslopakke 3 i sin helhet.

### Resultat

<i>(Beløp i millioner)</i>	2023	2022	2021	2020
<b>Resultat før avskrivning på innkrevingsrett</b>	<b>4 052</b>	<b>3 494</b>	<b>3 226</b>	<b>3 089</b>
<b>Avskrivning av innkrevingsrett</b>	<b>4 052</b>	<b>3 494</b>	<b>3 226</b>	<b>3 089</b>
<b>Resultat etter avskrivning på innkrevingsrett</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Godtgjørelse og lønn for Fjellinjens ledende ansatte skal etter Fjellinjens retningslinjer for lederlønn være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Hensynet til moderasjon skal ivaretas. Godtgjørelse og lønn for ledende ansatte skal fremme verdiskapningen i selskapet og fremstå som rimelig med hensyn til ansvar, kompetanse, arbeidets omfang og selskapets kompleksitet.

Lønnsfastsettelse og lønnsjustering for 2023 har fulgt selskapets «policy for organisasjon» som angir at lønnspolitikken skal legge vekt på kompetanse, bidrag til å nå selskapets mål, samt etterlevelse av selskapets verdier. Alle ansatte har utviklingssamtaler med sin leder der disse kriteriene følges opp. Her settes også årlige mål knyttet til kompetanse og bidrag til å nå selskapets strategiske mål.

### 3 Ledelsen og styret

Ledelsen består av fire ledere per 31.12.23. Mot slutten av 2023 ble det besluttet å opprette en ny avdeling for marked og kundeopplevelser. Ny direktør for marked og kundeopplevelser vil ha oppstart i april 2024.

Oliver Siem ble valgt som nytt styremedlem i 2023. Mai-Lill Ibsen og Camilla Amundsen trådte ut av styret i henholdsvis april og juli 2023.

#### 3.1 Fjellinjens ledelse i 2023

Navn	Stillingstittel
<b>Janne Oddaker</b>	Administrerende direktør
<b>Magne Liestøl Larsen</b>	Økonomi og finansdirektør
<b>Katrine A. Furulund</b>	Juridisk direktør
<b>Jan Linnerud</b>	Direktør systemforvaltning

#### 3.2 Fjellinjens styre i 2023

Navn	Stillingstittel
<b>Cato Hellesjø</b>	Styreleder
<b>Tim Alexander Holmvik</b>	Nestleder
<b>Inger Lise Egeland</b>	Styremedlem
<b>Oliver Siem</b>	Styremedlem (fra 13.04.2023)
<b>Camilla Amundsen</b>	Styremedlem (fratrådt 10.07.2023)
<b>Mai-Lill Ibsen</b>	Styremedlem (til 13.04.2023)
<b>Jon Grøndahl Marthinsen</b>	Ansattvalgt styremedlem
<b>Ole Christian Frantzvåg</b>	Ansattvalgt varamedlem
<b>Petra Maria Rosenquist</b>	Ansattvalgt varamedlem

## 4 Godtgjørelse for ledende ansatte

### 4.1 Årslønnsvekst

Lønnsjusteringene i 2023 for alle ansatte i Fjellinjen var gjennomsnittlig på 5,2%. Årlig justering av fastlønn for ledende ansatte har ikke vært høyere enn gjennomsnittet for øvrige ansatte.

Lønnsjustering for ledende ansatte for 2023 er i tråd med retningslinjene.

### 4.2 Årslønn for ledende ansatte 2023 og prosentvis økning

Navn (Beløp i hele tusen)	Stillingstittel	Årslønn 2023	Årslønn 2022	Lønnsjustering i %
Janne Oddaker	Administrerende direktør	1 735	1 650	5,2 %
Magne Liestøl Larsen	Økonomi og finansdirektør	1 481	1 407	5,3 %
Katrine A Furulund	Juridisk direktør	1 465	1 392	5,2 %
Jan Linnerud	Direktør systemforvaltning	1 364	1 296	5,2 %

Tabellen viser avtalt årslønn etter årlig lønnsjustering 1.april.

### 4.3 Utvikling i godtgjørelse for ledende ansatte siste 4 år

(Beløp i hele tusen)	2023			2022			2021			2020		
	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse	Lønn	Pensjon	Annen godtgjørelse
Administrerende direktør*	1 724	128	9	1 641	118	8	1 508	113	10	856	73	13
Økonomi og finansdirektør**	1 471	128	12	1 404	118	9	1 408	113	11	1 545	108	12
Juridisk direktør*	1 455	128	12	1 389	118	10	1 290	113	11	742	73	8
Direktør systemforvaltning***	1 355	119	8	1 245	113	8	713	74	6			
<b>Sum</b>	<b>6 004</b>	<b>501</b>	<b>42</b>	<b>5 680</b>	<b>467</b>	<b>35</b>	<b>4 919</b>	<b>412</b>	<b>39</b>	<b>3 142</b>	<b>254</b>	<b>32</b>

Tall for lønn viser utbetalt lønn. Tall for pensjon er beregnet ut fra betingelsene i Fjellinjens pensjonsordning for 2020-2022. Tall for 2023 viser innbetalt pensjon. Annen godtgjørelse består av telefon, bredbånd og treningsstøtte, se punkt 5 nedenfor.

\*Administrerende direktør og Juridisk direktør startet 1. mai 2020

\*\*Økonomi og finansdirektør var fungerende adm.dir. august 2019 - mai 2020

\*\*\*Direktør systemforvaltning startet 3. mai 2021

### 4.4 Utbetalt styrehonorar

Navn (Beløp i hele tusen)	Stillingstittel	Styrehonorar 2023	Styrehonorar 2022	Styrehonorar 2021	Styrehonorar 2020
Cato Hellestjø	Styrets leder	226	219	214	211
Tim Alexander Holmvik	Nestleder	181	175	146	189
Inger Lise Egeland	Styremedlem	131			
Oliver Siem*	Styremedlem				
Jon Grøndahl Marthinsen	Ansattvalgt Styremedlem	125	121	118	
Mai-Lill Ibsen	Tidligere Styremedlem	152	147	118	161
Camilla Amundsen	Tidligere Styremedlem	125	121	118	116
Ole Christian Frantzvåg**	Ansattvalgt varamedlem				
Petra Maria Rosenquist**	Ansattvalgt varamedlem				
<b>Sum</b>		<b>939</b>	<b>781</b>	<b>714</b>	<b>676</b>

Styrehonorar utbetales i etterfølgende år, tabellen viser styrehonoraret som er utbetalt 2020 til 2023.

\*Oliver Siem tiltrådte som styremedlem i 2023.

\*\* Ansattvalgte varamedlemmer får betalt per oppmøte

#### 4.5 Gjennomsnittslønn andre ansatte

Tabellen nedenfor viser gjennomsnittslønnen for andre ansatte og er basert på gjennomsnittslønnen til alle ansatte i selskapet fratrukket ledende ansattes lønn.

(Beløp i hele tusen)	2023	2022	2021	2020
Gjennomsnitt lønn ansatte eksklusiv selskapets ledelse	744	768	759	639
Gjennomsnitt årsverk for året totalt	24,6	21,8	24,2	24,3

#### 4.6 Bonus og annen variabel lønn

Ingen ledende ansatte i Fjellinjen har bonusordninger eller annen variabel lønn.

### 5 Andre ytelser

Ledende ansatte i Fjellinjen har samme naturalytelser som øvrige ansatte. Dette omfatter telefon, bredbåndstilknytning og treningsstøtte.

### 6 Pensjon og forsikringer

Fjellinjens pensjonsordninger gjelder for alle ansatte. Fjellinjen har innskuddsbasert pensjonsordning som følger:

- 4,8% av lønn opp til 7,1 G
- 15% av lønn mellom 7,1 og 12 G.

Fjellinjen inngår i tillegg i fellesordningen for AFP.

Alle ansatte i Fjellinjen har samme forsikringsordninger. Dette omfatter personalforsikring og reiseforsikring.

Pensjons- og forsikringsordningene for 2023 er i tråd med retningslinjene for lederlønn.

### 7 Sluttvederlag

Ingen ledende ansatte i Fjellinjen har forhåndsavtale om sluttvederlag. Det er ikke utbetalt sluttvederlag som strider mot retningslinjene i 2023.

## 8 Styrets erklæring

Styret i Fjellinjen AS har gjennomgått og vedtatt lederlønsrapport for regnskapsåret 2023. Lederlønsrapporten vil bli lagt frem for ordinær generalforsamling for rådgivende avstemning.

---

Cato Hellesjø  
Styrets leder

---

Tim Alexander Holmvik  
Nestleder

---

Inger Lise Egedal  
Styremedlem

---

Oliver Siem  
Styremedlem

---

Jon Grøndahl  
Marthinsen  
Styremedlem

---

Janne Oddaker  
Administrerende direktør