

Kolonihagen AS

Kolonihagen ble delvis kjøpt opp av REMA Industrier i 2016 og eies 18% av Engdahl Holding og 82% av REMA Industrier. Kolonihagen AS er morselskapet, mens Kolonihagen Bakeri AS og Kolonihagen Frogner AS er heleide datterselskaper

Kolonihagen Bakeri er et bakeri, mens Kolonihagen Frogner er en restaurant som ligger på Frogner i Oslo. Kolonihagen AS driver produktutvikling til REMA 1000 og eier dermed ikke varene eller verdikjeden, kun merkevaren.

På vegne av alle døtre og morselskap har Kolonihagen AS utarbeidet policy tilsvarende REMA 1000 sine retningslinjer. I tillegg har Kolonihagen utarbeidet en egen Code of Conduct med tilsvarende retningslinjer som REMA 1000.

I noen tilfeller er Kolonihagens retningslinjer skjerpet noe i forhold til REMA 1000 sine retningslinjer. På områder som omhandler dyrevelferd er Kolonihagens krav til leverandører strengere. Det samme er krav til sertifisering dersom produktene inneholder risikoutsatte råvarer.

Kolonihagen har etablert en varslingskanal som er tilgjengelig for interne og eksterne interessenter. Vi har et system for håndtering av varslingssaker som innebærer at ansvarlig for aktsomhetsvurderinger i Kolonihagen med døtre, skal motta varslinger. Varsling kan skje på anonymt grunnlag via brev. Alternativt kan varsling skje ikke anonymt via en mailhenvendelse. Ansvarlig for mottak av varslinger har taushetsplikt. Alle varslingssaker skal behandles umiddelbart

Egen virksomhet:

Vi har gjennomgått alle våre rutiner og arbeidskontrakter med tanke på risiko i egen virksomhet. Alle arbeidskontrakter og lønnsavtaler er kvalitetssikret og alle ansatte har skriftlig arbeidsavtale. Alle ansatte er gjort kjent med våre interne policyer. I tillegg gjennomføres det hver 3.måned et «Etisk Råd» internt i selskapet, hvor vi gjennomgår våre egne rutiner og diskuterer hvordan vi kan bli bedre på områder som handler om etikk og ansvar.

I selskapet Kolonihagen Bakeri, er alle de ansatte fagorganisert gjennom fagorganisasjonen NNN (Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelforening). Formålet med fagorganiseringen er at alle de ansattes rettigheter og interesser skal være ivaretatt til enhver tid. Lønn med tillegg utbetales dermed i tråd med gjeldende tariffavtale.

På Kolonihagen Frogner er de ansatte fast- eller timelønnet. Timelønn er alltid høyere enn lovfestet minstelønn.

I Kolonihagen AS er alle ansatte fastlønnet. Alle arbeidskontrakter er gjennomgått med tanke på å sikre at vi har ivaretatt alle ansattes interesser og at alle lønnes over eller tilsvarende minstekravet. I Kolonihagen AS er det foretatt en fast ansettelse av en person gjennom en organisasjon som jobber med å ansette mennesker som har havnet utenfor arbeidslivet som følge av psykiske eller fysiske begrensninger

Aktsomhetsvurderinger

Kolonihagen benytter systemet «Cleerly» som gjør det mulig å i første omgang kartlegge om leverandør selger produkter som er ansett som risikoutsatte eller om de opererer i et land som er risikoutsatt. Alle leverandører er identifisert og kategorisert i følgende kategorier: «risiko, innvirkning

og samlet risiko». Vi har identifisert relevante standarder som er relevante for de ulike bransjenes retningslinjer, samt potensielle risikoer og negativ påvirkning.

I løpet av rapporteringsperioden har det ikke blitt avdekket faktiske negative konsekvenser.

Blant Food og non-food kategorien har følgende risikoer blitt indentifisert:

- Risiko knyttet til råvare – Kaffe har høy risiko og det har vært vanskelig å ha fullstendig oversikt over hele verdikjeden og produksjonen foregår veldig ulikt i de forskjellige landene. Det har derfor vært viktig for oss at alle produsentene sertifiseres.
- Risiko knyttet til geografisk lokasjon – En leverandør i India og en ny leverandør i Kina har blitt kategorisert som høy risiko grunnet landrisiko.
- Risiko knyttet til leverandørkrav - Vi lanserte en sjokolade fra en leverandør i Belgia som ikke hadde gjennomgått REMA1000 sine rutiner for godkjenning. Videre hadde vi en leverandør av bygg- og driftsvarer i forbindelse med oppussing av Kolonihagen Frogner i starten av 2023 som ikke signerte CoC eller viste samarbeidsvillighet.

Totalt antall leverandører i rapporteringsperioden har vært 86 og alle ble risikovurdert. Tre leverandører ble vurdert til å ha vesentlig risiko for negative konsekvenser. I 2023 ble det ikke satt i gang tiltak, men to av tiltakene er satt i gang i 2024. En av leverandørene er ekskludert som videre leverandør som følge av manglende tilbakemelding og oppfølging av henvendelse. Den andre leverandøren er tiltak igangsatt og avsluttet med tilfredsstillende resultat. Hos den tredje leverandøren er det igangsatt tiltak blant annet ved at Kolonihagen har ansatt en person som skal overvåke alle prosesser og sørge for at krav er oppfylt. 85 leverandører har signert SCoC.

Tiltak og resultater

For å redusere risiko i våre leverandørkjeder for kaffe har vi besluttet at all kaffe som selges under Kolonihagens brand skal sertifiseres med Fairtrade i løpet av 2024.

Det vil bli gjort ytterligere undersøkelse av leverandør i Kina som produserer linser (nytt produkt), til tross for at dette allerede er en produsent som er godkjent av REMA1000.

Videre har vi løpende og tett oppfølging med te-produsenten i India. REMA1000 har hovedansvaret på produktnivå, men Kolonihagen betaler gjennom sitt bærekraftsinitiativ lønn for en certification manager og har dermed ytterligere ansvar for risikovurdering. Vi har bedt om dokumentasjon på arbeidskontrakt og lønnsutbetalinger på Certification Manageren som er ansatt.

Vi valgte og avsluttet samarbeid med en leverandør: leverandøren av Bygg- og driftsvarer ettersom denne leverandøren ikke svarte på våre henvendelser og ikke signerte SCoC.

Vi forventer at tiltakene ovenfor vil bidra til å minimere risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter samt brudd på vår policy om matkriminalitet.