

Datenschutzerklärung von Sova Assessment Limited (für Kandidaten)

Diese Datenschutzerklärung wird für alle Kandidaten und Einzelpersonen zur Verfügung gestellt, die personenbezogene Daten und andere Informationen ins Online-Assessment-Programm und in damit verbundene Dienste hochladen, die von Sova Assessment Limited bereitgestellt werden (**Programme von Sova Assessment**). Die Programme von Sova Assessment werden im Auftrag des Unternehmens eines Arbeitgebers, potenziellen Arbeitgebers oder eines anderen Kunden bereitgestellt, das sich im Rahmen einer Personalbeschaffungskampagne oder eines ähnlichen Projektes für die Nutzung der Programme von Sova Assessment entschieden hat (**Kundenunternehmen**).

Für die Zwecke dieser Datenschutzerklärung meint Kandidat bzw. Einzelperson jede Person, die entweder die Anstellung bei einem Kundenunternehmen anstrebt oder derzeit einen Personalbeschaffungs- bzw. Personalentwicklungsprozess oder ein ähnliches Projekt durchläuft.

Datenschutzgesetzgebung meint die Datenschutz-Grundverordnung des Vereinigten Königreichs (UK GDPR, UK General Data Protection Regulation), das Datenschutzgesetz 2018 (DPA, Data Protection Act), die Bestimmungen zum Datenschutz und zur elektronischen Kommunikation (EG-Richtlinie) 2003 (PECR, Privacy and Electronic Communications Regulations) und alle anderen im Vereinigten Königreich geltenden Datenschutzgesetze, die zeitweise in Kraft sind; und sofern das Kundenunternehmen seinen Sitz in der EU hat, sind auch die Datenschutz-Grundverordnung der EU 2016/679 und alle anderen Datenschutzgesetze der EU, die zeitweise in Kraft sind, gemeint.

Die Datenschutzgrundverordnung des Vereinigten Königreichs ist der Datenschutzgrundverordnung der EU sehr ähnlich. In diesem Verfahren ist mit „DSGVO“ sowohl die Datenschutzgrundverordnung des Vereinigten Königreichs als auch die der EU gemeint.

1. EINLEITUNG

Sova Assessment verpflichtet sich dazu, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu handeln und somit Ihre Privatsphäre zu schützen. Diese Datenschutzerklärung beschreibt, wie wir Daten verarbeiten, und enthält Folgendes:

- Unseren Status, für die Zwecke der Datenschutzgesetze.
- Den Geltungsbereich und für welche Personen die Datenschutzerklärung im Hinblick auf personenbezogene Daten gilt.
- Wer wir sind und wer Ihre Ansprechpartner bei uns sind.
- Die personenbezogenen Daten, die wir über Sie erfassen und vorhalten.
- Wie wir diese Daten erfassen.
- Wie wir personenbezogene Daten speichern und nutzen.
- Unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten.
- Informationen zu Datenübermittlung an Dritte und zu internationaler Datenübermittlung.
- Ihre Rechte als von personenbezogenen Daten betroffene Person.

2. WIR HANDELN ALS DATENVERARBEITER IM AUFTRAG DES KUNDENUNTERNEHMENS.

Für die Zwecke der Datenschutzgesetze handelt Sova Assessment als Datenverarbeiter in Bezug auf die Verarbeitung der personenbezogenen Daten eines Kandidaten. Das bedeutet, Sova verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auf Anweisung des Kundenunternehmens (also des Arbeitgebers oder potenziellen Arbeitgebers, mit dem Sie in Verbindung stehen), das die Nutzung der Programme von Sova Assessment in Auftrag gegeben hat.

Das Kundenunternehmen ist für die Zwecke der Datenschutzgesetze der Datenverantwortliche. Weitere Informationen zu der Erfassung und Verarbeitung

Ihrer personenbezogenen Daten seitens des Kundenunternehmens sind in der Datenschutzerklärung des Kundenunternehmens enthalten.

3. Geltungsbereich

Diese Datenschutzerklärung wird für alle Kandidaten zur Verfügung gestellt, deren personenbezogene Daten anhand der Selbstangaben in den Programmen von Sova Assessment, anhand der Rückmeldungen nach dem erfolgten Abschluss eines Online-Assessments und/oder nach der Teilnahme an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt erfasst werden. Der Geltungsbereich erstreckt sich außerdem auf alle Kandidaten, deren personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen durch das Kundenunternehmen (den Arbeitgeber oder potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) erfasst und uns zur Verfügung gestellt werden.

4. WER WIR SIND UND WER IHRE ANSPRECHPARTNER SIND

4.1 Wer wir sind

Wir sind Sova Assessment Limited, ein in England registriertes Unternehmen, dessen registrierter Geschäftssitz sich in Denmark House, 19/23 High Street, Buckinghamshire, OX5 2DH, befindet. Wir sind Experten für Online-Assessment. Unser Ziel ist zum einen, Arbeitgebern dabei zu helfen, richtige und informierte Entscheidungen zu treffen, und zum anderen, dafür zu sorgen, dass Assessments die bestmögliche Erfahrung für Kandidaten darstellen.

Wir bieten digitale Assessment-Lösungen, Beratungsdienste im Rahmen des Talentmanagements und verschiedene maßgeschneiderte Schulungslösungen an.

4.2 Verantwortlichkeiten

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten bei Sova Assessment, dessen Aufgabe innerhalb unseres Unternehmens darin besteht, dafür zu sorgen, dass diese Datenschutzerklärung Kandidaten zur Verfügung gestellt wird, bevor Sova Assessment deren personenbezogene Daten erfasst/verarbeitet.

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unmittelbar hier (obwohl wir empfehlen, dass Sie sich vorrangig an das Kundenunternehmen als den

Datenverantwortlichen wenden, wenn Sie Fragen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten haben):

- compliance@sovaassessment.com
- 0207 947 4330

Sova Assessment hat einen Dienstleistungsvertrag mit GRCI Law geschlossen, die als Datenschutzverantwortlicher (DSV) für Sova Assessment fungieren. Entsprechend holt sich Sova Assessment nötigenfalls bei dem DSV Rat, Orientierung und Informationen.

5. DIESE PERSONENBEZOGENEN DATEN VERARBEITEN WIR

Die personenbezogenen Daten, die wir im Auftrag des Sova-Kunden verarbeiten, wenn Sie die Programme von Sova Assessment nutzen, sind unten aufgeführt:

Art der personenbezogenen Daten:	Quelle:
Name und E-Mail-Adresse	<p>Sie, und zwar, wenn Sie ein Online-Assessment abschließen, Rückmeldung nach dem Abschluss eines Online-Assessments erhalten und/oder an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.</p> <p>Ihre Daten können auch bei dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) eingeholt werden.</p>
Benutzername oder ähnlicher Identifikator	Automatisch von unserer Plattform für Online-Assessment erzeugt
Kontaktnummer	Sie, und zwar nach Abschluss eines Online-Assessments, wenn Ihnen Rückmeldung gegeben wird.

	Ihre Daten können auch bei dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) eingeholt werden.
Alter	Sie, und zwar, wenn Sie ein Online-Assessment abschließen, Rückmeldung nach dem Abschluss eines Online-Assessments erhalten und/oder an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen. Ihre Daten können auch bei dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) eingeholt werden.
Ihr Foto	Sie können von dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) darum gebeten werden, wenn Sie an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.
Ein Video-Interview	Sie können im Rahmen des Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozesses bzw. eines ähnlichen Projektes darum gebeten werden, an einem Video-Interview teilzunehmen.

Informationen, die gesammelt und in einen Lebenslauf eingegeben werden	Sie können von dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) darum gebeten werden, wenn Sie an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.
Informationen über eine etwaige Behinderung, die Sie womöglich haben	<p>Sie, und zwar, wenn Sie ein Online-Assessment abschließen und/oder an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.</p> <p>Ihre Daten können auch bei dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) eingeholt werden.</p>
Einzelheiten zu Ihrer Ausbildung und beruflichen Laufbahn	<p>Sie, und zwar, wenn Sie an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.</p> <p>Ihre Daten können auch bei dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) eingeholt werden.</p>
IP-Adresse	Sie, und zwar, wenn Sie an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.

6. SO VERARBEITEN WIR IHRE PERSONENBEZOGENEN DATEN

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Auftrag des Kundenunternehmens, das die Nutzung der Programme (und damit verbundenen Dienste) von Sova Assessment für folgende Zwecke beauftragt hat:

Art der personenbezogenen Daten:	Zweck:
Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und Benutzername bzw. ähnlicher Identifikator	<p>Um Ihnen eine computergenerierte Einladung zukommen zu lassen, mit der Sie das Online-Assessment abschließen können.</p> <p>Um Ihnen und/oder dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) einen Assessment-Bericht zur Verfügung zu stellen, der Ihre Assessment-Ergebnisse aufführt.</p> <p>Damit wir die Rückmeldungsrunde mit uns selbst durchführen können, wenn wir nach dem Abschluss eines Online-Assessments eine Rückmeldung erhalten.</p> <p>Um dem Arbeitgeber zu helfen, im Rahmen eines Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozesses bzw. eines ähnlichen Projektes, an dem Sie teilnehmen, richtige und informierte Entscheidungen zu treffen.</p>
Alter	Dies nutzen wir in anonymisierter Form ausschließlich für Forschungs- und Entwicklungszwecke, um psychometrische Normen und Gültigkeitsdaten zu erzeugen und/oder

	als Hilfe dabei, unsere psychometrischen Handbücher herzustellen.
Ihr Foto	Um dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) zu helfen, Sie zu identifizieren, wenn Sie an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilnehmen.
Ein Video-Interview	Dies wird im Rahmen eines Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozesses bzw. eines ähnlichen Projektes genutzt, um dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) zu helfen, richtige und informierte Entscheidungen zu treffen.
Informationen, die gesammelt und in einen Lebenslauf eingegeben werden	Dies wird im Rahmen eines Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozesses bzw. eines ähnlichen Projektes genutzt, um dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) zu helfen, richtige und informierte Entscheidungen zu treffen.
Informationen über eine etwaige Behinderung, die Sie womöglich haben	Soweit nötig, um entsprechende Änderungen vorzunehmen und Ihnen so zu ermöglichen, das Online-

	Assessment abzuschließen und/oder an einem Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozess bzw. einem ähnlichen Projekt teilzunehmen.
Einzelheiten zu Ihrer Ausbildung und beruflichen Laufbahn	Dies nutzen wir in anonymisierter Form ausschließlich für Forschungs- und Entwicklungszwecke, um psychometrische Normen und Gültigkeitsdaten zu erzeugen und/oder als Hilfe dabei, unsere psychometrischen Handbücher herzustellen.
Ihre IP-Adresse	Für die Funktionalität unserer Plattform

7. UNSERE RECHTSGRUNDLAGE FÜR DIE DATENVERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich in Übereinstimmung mit den Anweisungen in dem Vertrag mit dem Kundenunternehmen. Unsere Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung Ihrer Daten leiten sich von denen des Kundenunternehmens (des Arbeitgebers/potenziellen Arbeitgebers, mit dem Sie in Verbindung stehen) ab und umfassen Folgendes:

Rechtmäßiges Interesse

- unsere psychometrischen Online-Assessments sowie weitere Produkte und Dienstleistungen anzubieten.
- dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) zu helfen, richtige und informierte Entscheidungen für seine eigene Personalbeschaffung und/oder Personalentwicklung zu treffen.
- Ihnen als Einzelperson Rückmeldung zu Ihren Assessment-Ergebnissen zu geben.
- unsere Datenbestände aktuell zu halten.

- Forschung und Entwicklung zu betreiben, um unsere Produkte und Dienstleistungen zu verbessern.

Erfüllung eines Vertrages

- Die Erfüllung eines Vertrages (z. B. eines bestehenden Arbeitsvertrages) zu ermöglichen oder vor dem Abschluss eines Vertrages (z. B. eines potenziellen neuen Arbeitsvertrages für einen neuen potenziellen Mitarbeiter) Maßnahmen zu ergreifen.

Einwilligung:

- Im Hinblick auf die Verarbeitung von Daten besonderer Kategorien (die wir nur dann verarbeiten, wenn das Kundenunternehmen uns dazu auffordert).

Art der personenbezogenen Daten:	Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung:
Name und E-Mail-Adresse	Rechtmäßiges Interesse Erfüllung eines Vertrages
Benutzername oder ähnlicher Identifikator	Rechtmäßiges Interesse
Kontaktnummer	Rechtmäßiges Interesse
Alter	Rechtmäßiges Interesse
Ihr Foto	Rechtmäßiges Interesse
Ein Video-Interview	Rechtmäßiges Interesse
Informationen, die gesammelt und in einen Lebenslauf eingegeben werden	Rechtmäßiges Interesse
Informationen über eine etwaige Behinderung, die Sie womöglich haben	Rechtmäßiges Interesse

Einzelheiten zu Ihrer Ausbildung und beruflichen Laufbahn	Rechtmäßiges Interesse
Ihre IP-Adresse	Rechtmäßiges Interesse

8. DATEN BESONDERER KATEGORIE

Wir verarbeiten im Auftrag des Kundenunternehmens (des Arbeitgebers/potenziellen Arbeitgebers, mit dem Sie in Verbindung stehen) Daten besonderer Kategorie von Ihnen, aber nur nach Ihrer Einwilligung. Solche Daten besonderer Kategorie sind ausschließlich solche, welche Sie als von den personenbezogenen Daten Betroffener uns bereitstellen, und sie werden nur verarbeitet, wenn Sie dem zugestimmt haben, und zwar im Rahmen Ihrer Zustimmung dazu, die Programme von Sova Assessment für die Zwecke der Kampagne bzw. des Projektes zur Personalbeschaffung zu nutzen.

Die besonderen Kategorien personenbezogener Daten sind:

Art der personenbezogenen Daten:	Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung:
Staatsangehörigkeit Geschlecht Volkszugehörigkeit Rasse Hinzu kommen etwaige zusätzliche besondere Kategorien von Daten, die ggf. von dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) angefordert werden.	Rechtmäßiges Interesse Einwilligung

9. EINWILLIGUNG

Sova Assessment benötigt Ihre Einwilligung, um die oben erwähnten Daten besonderer Kategorie zu verarbeiten. Diese Einwilligung wird von dem Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) zu dem Zeitpunkt eingeholt, zu dem Sie der Nutzung der Programme von Sova Assessment zustimmen, und zwar, bevor Sie Informationen in eines dieser Programme eingeben.

Sie können jederzeit Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Daten besonderer Kategorie zurückziehen, indem Sie sich an das Kundenunternehmen (den Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) wenden, um dieses über das Zurückziehen Ihrer Einwilligung zu informieren. Informationen über den Prozess, mittels dessen Sie sich an das Kundenunternehmen wenden sollten, finden Sie in der Datenschutzerklärung des Kundenunternehmens.

10. OFFENLEGUNG

Sova Assessment kann Ihre Daten mit Dritten sowie für die unten genannten Zwecke teilen:

Tochtergesellschaften von Sova Assessment

- Mit jeder unserer Tochtergesellschaften für Forschungs- und Entwicklungszwecke, z. B. um psychometrische Normen und Gültigkeitsdaten zu erzeugen und/oder als Hilfe dabei, unsere psychometrischen Handbücher herzustellen. Diesbezüglich werden Daten nur in anonymer oder aggregierter Form geteilt.

Dritte (die als unterbeauftragte Datenverarbeiter handeln)

- Partner, die Dienstleistungen in unserem Namen erbringen. damit wir die Sova Assessment Tools (und die damit verbundenen Dienstleistungen) zur Verfügung stellen können.
- Anbieter, die IT-, Systemadministrations- und Plattform-Dienstleistungen für uns erbringen, sowie Anbieter, die andere Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Dienstleistung, die wir anbieten, erbringen.

Wie laut Datenschutzgesetzen erforderlich, unterliegt jegliches Teilen personenbezogener Daten den entsprechenden Vertraulichkeitsverpflichtungen und Sicherheitsmaßnahmen, wie im Folgenden aufgeführt.

- Entsprechende Vertragsklauseln gelten, um sicherzustellen, dass Dritte angemessene Sorgfalt im Hinblick auf Datensicherheit walten lassen.
- Die Prozesse Dritter werden überprüft, um sicherzustellen, dass angemessene Sicherheitsmaßnahmen ergriffen werden.

11. INTERNATIONALE DATENÜBERMITTLUNG

Wenn personenbezogene Daten in Länder außerhalb des Vereinigten Königreichs und des Europäischen Wirtschaftsraums übermittelt werden (dazu gehören alle EU-Mitgliedstaaten sowie Island, Liechtenstein und Norwegen), ergreifen wir alle notwendigen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die Daten den Schutz der DSGVO genießen und Ihre Daten auf sichere Weise und in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und den Anforderungen der Datenschutzgesetze behandelt werden. Das bedeutet, wir stellen sicher, dass beim Export von Daten ins Ausland folgende Maßnahmen eingehalten werden:

- Die Schutzvorkehrungen des Staates, der nicht zum Vereinigten Königreich/nicht zur EU gehört, werden von der EU als ausreichend eingestuft.
- Entsprechende Vertragsklauseln gelten, um sicherzustellen, dass Dritte angemessene Sorgfalt im Hinblick auf Datensicherheit walten lassen.
- Die Prozesse Dritter werden überprüft, um sicherzustellen, dass angemessene Sicherheitsmaßnahmen ergriffen werden.
- Besondere Grundlagen für die Datenübertragung (Ausnahmevorschriften) gelten, z. B. die Einwilligung der betroffenen Einzelperson.

12. AUFBEWAHRUNGSFRIST

Sova Assessment verarbeitet personenbezogene Daten so lange, wie es nötig ist, um die Zwecke zu erfüllen, für die die Daten erfasst wurden, wie mit dem

Kundenunternehmen (dem Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) vereinbart. Bitte lesen Sie weitere Informationen in der Datenschutzerklärung des Kundenunternehmens nach.

Sofern Sova nicht anderweitige Anweisungen von dem Kundenunternehmen erhält, werden alle in Sovas Systemen erfassten personenbezogenen Daten von Kandidaten 6 Monate nach der Datenübermittlung für Sovas Zwecke anonymisiert. Der „digitale Schlüssel“, um die personenbezogenen Daten zu entanonymisieren, wird dem Kundenunternehmen übergeben. Danach wird der digitale Schlüssel in Sovas Systemen dauerhaft gelöscht.

Nach der Anonymisierung können die Daten weiterhin von Sova genutzt werden, um neue Normen sowie Sovas Software und Dienstleistungen weiterzuentwickeln. Diese anonymisierten Daten können für unbegrenzte Zeit von Sova genutzt werden.

Bitte wenden Sie sich an uns (siehe Kontaktdaten in Abschnitt 4.2), wenn Sie weitere Informationen zu bestimmten Aufbewahrungsfristen benötigen.

13. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGEN

Automatisierte Entscheidungen bedeuten, dass Entscheidungen über Sie getroffen werden, ohne dass Menschen daran beteiligt sind. Die Produkte und Dienstleistungen, die Sova Assessment Ihnen im Auftrag unserer Kunden (der Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit denen Sie in Verbindung stehen) anbietet, werden in der Regel nicht isoliert im Rahmen des Personalbeschaffungs- oder Personalentwicklungsprozesses genutzt, sondern eher dafür, Arbeitgebern zu helfen, richtige und informierte Entscheidungen zu treffen.

Wenn ein Kundenunternehmen (der Arbeitgeber/potenzielle Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen) die Programme von Sova Assessment so nutzt, dass eine auf Sie bezogene Entscheidung allein auf Basis Ihrer Interaktion mit den Programmen von Sova Assessment getroffen wird, dann ist diese Nutzung entweder notwendig, damit ein Vertrag zwischen dem Kundenunternehmen und Ihnen abgeschlossen bzw. erfüllt werden kann, oder die Nutzung erfolgt auf Ihre ausdrückliche Einwilligung hin. In solchen Fällen haben Sie gemäß den Datenschutzgesetzen verschiedene Rechte in Bezug auf die besagte Datenverarbeitung. Dazu gehören das Recht auf Widerspruch und das Recht auf menschliches Eingreifen seitens des Kundenunternehmens sowie

das Recht, Ihre Meinung auszudrücken und der Entscheidung zu widersprechen. Bitte wenden Sie sich an das Kundenunternehmen (den Arbeitgeber/potenziellen Arbeitgeber, mit dem Sie in Verbindung stehen), wenn Sie Fragen zu der Nutzung automatisierter Entscheidungen in dieser Situation haben.

14. SO SICHERN WIR IHRE DATEN

Sova Assessment verpflichtet sich, die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten. Als Datenverarbeiter gewährleisten wir, dass alle notwendigen Schritte unternommen werden, um die personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten oder nutzen, vor potenziellem Verlust, unbefugter Offenlegung bzw. unbefugtem Zugriff zu schützen. Sova Assessment ergreift folgende Sicherheitsmaßnahmen, um die Sicherheit Ihrer Daten zu gewährleisten.

- Kandidatendaten werden 6 Monate nach ihrer Übermittlung an Sovas Systeme anonymisiert, vorbehaltlich anderslautender Anweisungen des Kundenunternehmens, mit dem Sie in Verbindung stehen (s. Abschnitt 12 oben).
- Zugriff auf personenbezogene Daten ist auf befugte Personen beschränkt.
- Sichere Verschlüsselungsmaßnahmen werden getroffen.
- Alle Vorschriften der Zertifizierung nach ISO 27001 werden befolgt.

15. IHRE RECHTE ALS VON PERSONENBEZOGENEN DATEN BETROFFENE PERSON

Während wir Ihre personenbezogenen Daten besitzen bzw. verarbeiten, haben Sie als von personenbezogenen Daten betroffene Person jederzeit folgende Rechte:

- Recht auf Auskunft – Sie haben das Recht, eine Kopie der Informationen zu erhalten, die wir über Sie vorhalten.
- Recht auf Berichtigung – Sie haben das Recht, inkorrekte oder unvollständige Daten zu berichtigen, die wir über Sie vorhalten.
- Recht auf Vergessenwerden – unter bestimmten Umständen können Sie verlangen, dass wir die Daten, die wir über Sie vorhalten, aus unseren Datenbeständen löschen.

- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung – unter bestimmten Umständen haben Sie das Recht, die Verarbeitung einzuschränken.
- Recht auf Datenübertragbarkeit – Sie haben das Recht, die Daten, die wir über Sie vorhalten, in bestimmten Situationen an andere Organisationen zu übertragen.
- Recht auf Widerspruch – Sie haben das Recht, bestimmten Arten der Datenverarbeitung zu widersprechen, z. B. dem Direktmarketing.
- Das Recht, automatisierter Datenverarbeitung, einschließlich Profiling, zu widersprechen.
- Das Recht auf richterliche Überprüfung: Falls wir Ihren Antrag im Rahmen Ihres Rechts auf Auskunft ablehnen, teilen wir Ihnen den Grund dafür mit. Sie haben das Recht, Beschwerde dagegen einzulegen, wie im Satz 17 unten beschrieben.

Sie können Ihr Recht ausüben, indem Sie sich unter folgender E-Mail-Adresse an uns wenden – compliance@sovaassessment.com

Alle oben genannten Anträge werden an das Kundenunternehmen weitergeleitet, das als Datenverantwortlicher fungiert, oder an einen Dritten, sollte ein Dritter in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten involviert sein (wie in 10 oben erwähnt).

16. ÄNDERUNGEN

Wir können diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren und abwandeln. Wir veröffentlichen jegliche Aktualisierungen auf unserer Website.

17. BESCHWERDEN

Falls Sie Beschwerde einlegen möchten – hinsichtlich der Art und Weise der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten seitens Sova Assessment (oder Dritter, wie oben unter 10 beschrieben) bzw. hinsichtlich des Umgangs mit Ihrer Beschwerde –, haben Sie das Recht, unmittelbar bei der Aufsichtsbehörde und bei den Datenschutzbeauftragten von Sova Assessment eine Beschwerde vorzubringen.

Sova Assessment hat einen Dienstleistungsvertrag mit GRCI Law geschlossen, die als Datenschutzverantwortlicher (DSV) für Sova Assessment fungieren. Entsprechend holt sich Sova Assessment nötigenfalls bei dem DSV Rat, Orientierung und Informationen.

Die Kontaktdaten dieser Ansprechpartner lauten:

Name des Ansprechpartners	Aufsichtsbehörde	Datenschutzbeauftragter
Adresszeile 1:	Data Protection Commission	GRCI Law
Adresszeile 2:	21 Fitzwilliam Square	GRC International Group Plc Unit 3, Clive Court
Adresszeile 3:	South	Bartholomew's Walk Cambridgeshire Business Park
Adresszeile 4:	Dublin 2	Ely Cambridgeshire
PLZ:	D02 RD28	CB7 4EA
Land:	Irland	England
E-Mail:	mailto:casework@ico.org.uk Data Protection Commission	compliance@sovaassessment.com

ÄNDERUNGSVERLAUF

Zuletzt aktualisiert am 24. Mai 2021, V 2.1