

# Avis de Confidentialité de Sova Assessment Limited (Candidats)

Cet Avis de Confidentialité est mis à la disposition de tous les candidats et individus qui téléchargent des données à caractère personnel et autres informations sur l'outil d'évaluation en ligne et les services associés fournis par Sova Assessment Limited (**Outils d'Évaluation Sova**). Les Outils d'Évaluation Sova sont fournis pour le compte d'un employeur, d'un employeur potentiel ou d'une autre entreprise cliente qui a décidé d'utiliser les Outils d'Évaluation Sova (**Entreprise Cliente**) dans le cadre d'une campagne de recrutement ou d'un autre projet du même type.

Aux fins de cet Avis de Confidentialité, un candidat ou individu fait référence à toute personne qui est soit à la recherche d'un emploi auprès d'une Entreprise Cliente, soit qui participe à une campagne de recrutement ou de développement ou à un projet du même sorte.

La **Législation sur la protection des données** désigne le Règlement général sur la protection des données du Royaume-Uni (« RGPD britannique »), la Loi de 2018 sur la protection des données (DPA 2018), le Règlement sur la vie privée et les communications électroniques (PECR) de 2003 (Directive CE) et toute autre législation britannique sur la protection des données en vigueur à tout moment ainsi que (lorsque l'Entreprise Cliente est située dans l'UE), le Règlement UE 2016/679, dit Règlement général sur la protection des données (« RGPD européen ») et toute autre législation européenne sur la protection des données en vigueur à tout moment.

Le RGPD britannique est très similaire au RGPD européen. Dans cette procédure, la référence unique au « RGPD » désigne à la fois le « RGPD britannique » et le « RGPD européen ».

## 1. INTRODUCTION

Sova Assessment s'engage à agir en conformité avec la Législation sur la protection des données actuelle et ainsi protéger votre vie privée. Le présent Avis de Confidentialité présente la façon dont nous traitons les données. Il comprend :

- notre rôle, aux fins de la Législation sur la protection des données

- le champ d'application du présent avis et les personnes concernées par ledit avis en matière de données à caractère personnel
- qui nous sommes et qui contacter
- les données à caractère personnel vous concernant que nous collectons et conservons
- comment nous collectons ces données
- comment nous conservons et utilisons les données à caractère personnel
- notre base légale pour le traitement de vos données à caractère personnel
- des informations sur les transferts de données à des tiers et les transferts internationaux
- vos droits en tant que personne concernée

## **2. NOUS AGISSONS EN QUALITÉ DE SOUS-TRAITANT POUR LE COMPTE DE L'ENTREPRISE CLIENTE**

Aux fins de la Législation sur la protection des données, Sova Assessment agit en qualité de sous-traitant concernant le traitement des données à caractère personnel d'un candidat. Cela signifie que Sova traite vos données à caractère personnel sur instruction de l'Entreprise Cliente (l'employeur ou l'employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien), laquelle a requis l'utilisation des Outils d'Évaluation Sova.

L'Entreprise Cliente est la responsable du traitement des données aux fins de la Législation sur la protection des données. De plus amples informations sur la collecte et le traitement de vos données à caractère personnel effectués par l'Entreprise Cliente seront incluses dans l'Avis de Confidentialité de l'Entreprise Cliente.

## **3. CHAMP D'APPLICATION**

Le présent Avis de Confidentialité est destiné à tous les candidats dont les données à caractère personnel sont collectées après avoir été saisies volontairement par lesdits candidats dans les Outils d'Évaluation Sova ; un compte-rendu leur est présenté suite à la réalisation d'une évaluation en ligne et/ou suite à la participation à un processus

quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type. Le champ d'application s'étend également à tous les candidats dont les données à caractère personnel sont collectées par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) et qui nous sont transmises, conformément aux exigences de la Législation sur la protection des données.

## 4. QUI NOUS SOMMES ET QUI CONTACTER

### 4.1 Qui nous sommes

Nous sommes Sova Assessment Limited, une société enregistrée en Angleterre dont le siège social est situé à Sterling House, 19/23 High Street, Kidlington OX5 2DH, Oxfordshire, Angleterre.

Le Bureau régional européen de Sova Assessment est situé à Suite 2241, 26 Upper Pembroke Street, Dublin 2.

Nous sommes une société spécialiste de l'évaluation en ligne dont l'objectif est d'aider les employeurs à prendre des décisions justes et éclairées et de garantir que les évaluations soient une expérience positive pour les candidats.

Nous offrons des solutions d'évaluation numériques, des services de conseil en gestion des talents, ainsi qu'un panel de formations personnalisées.

### 4.2 Responsabilités

Chez Sova Assessment, nous avons un Directeur de la protection des données qui est chargé au sein de notre société de s'assurer que le présent avis est mis à la disposition des candidats, avant que Sova Assessment ne collecte/traité leurs données à caractère personnel.

Notre Directeur de la protection des données peut être contacté directement ici (cependant, nous vous recommandons de contacter en premier lieu l'Entreprise Cliente, en tant que responsable du traitement des données, si vous avez des questions sur vos données à caractère personnel) :

- [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)
- +44 (0)207 947 4330

Sova Assessment s'est assuré les services du cabinet GRCI Law pour agir en qualité de Délégué à la protection des données (DPO). De ce fait, Sova Assessment sollicitera les conseils, indications et avis du DPO au besoin.

## 5. LES DONNÉES QUE NOUS TRAITONS

Les données à caractère personnel que nous traitons pour le compte du Client de Sova lorsque vous utilisez les Outils d'Évaluation Sova sont détaillées ci-dessous :

Type de données à caractère personnel :	Source :
Nom et adresse e-mail	<p>Vous, lorsque vous réalisez une évaluation en ligne et qu'il est prévu qu'un compte-rendu vous soit présenté suite à la réalisation d'une évaluation en ligne et/ou suite à la participation à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p> <p>Ces données peuvent également être collectées par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien)</p>
Nom d'utilisateur ou identifiant du même type	Généré automatiquement à partir de notre plateforme d'évaluation en ligne
Numéro de téléphone	<p>Vous, suite à la réalisation d'une évaluation en ligne où un compte-rendu vous est présenté.</p> <p>Ces données peuvent également être collectées par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien)</p>

Âge	<p>Vous, lorsque vous réalisez une évaluation en ligne et qu'il est prévu qu'un compte-rendu vous soit présenté suite à la réalisation d'une évaluation en ligne et/ou suite à la participation à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p> <p>Ces données peuvent également être collectées par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien)</p>
Votre photo	<p>Elle peut vous être demandée par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p>
Un entretien vidéo	<p>Il peut vous être demandé de participer à un entretien vidéo dans le cadre du processus de recrutement et/ou de développement ou d'un projet du même type.</p>
Informations rassemblées et présentées dans un CV	<p>Elles peuvent vous être demandées par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p>

Informations sur tout handicap éventuel dont vous souffrez	<p>Vous, lorsque vous réalisez une évaluation en ligne et/ou lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p> <p>Ces données peuvent également être collectées directement par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien)</p>
Renseignements sur vos études et votre expérience professionnelle	<p>Vous, lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p> <p>Ces données peuvent également être collectées par l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien)</p>
Adresse IP	<p>Vous, lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.</p>

## 6. COMMENT NOUS TRAITONS VOS DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL

Nous traitons vos données à caractère personnel, pour le compte de l'Entreprise Cliente qui a requis l'utilisation des Outils d'Évaluation Sova (et les services associés), aux fins suivantes :

<b>Type de données à caractère personnel :</b>	<b>Finalité :</b>
------------------------------------------------	-------------------

<p>Nom, adresse e-mail, numéro de téléphone et nom d'utilisateur ou identifiant de même type</p>	<p>Vous délivrer une invitation générée automatiquement qui vous permettra de réaliser l'évaluation en ligne.</p> <p>Fournir, à vous et/ou à l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) un rapport d'évaluation qui présente les résultats de votre évaluation.</p> <p>Lorsqu'il est prévu qu'un compte-rendu vous soit présenté suite à la réalisation d'une évaluation en ligne, une réunion peut être organisée avec vous, au cours de laquelle le compte-rendu vous est présenté.</p> <p>Lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type, aider l'employeur à prendre des décisions justes et éclairées dans le cadre de ce processus.</p>
<p>Âge</p>	<p>Nous utilisons ceci, de manière anonyme, uniquement à des fins de recherche et développement : afin de produire des normes psychométriques et des données sur la validité et/ou de nous permettre de produire des manuels de psychométrie.</p>
<p>Votre photo</p>	<p>Permettre à l'Entreprise Cliente (employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) de vous identifier lorsque vous participez à un processus quelconque de recrutement</p>

	ou de développement ou à un projet du même type.
Un entretien vidéo	Utilisé dans le cadre d'un processus de recrutement et/ou de développement ou d'un projet du même type, afin d'aider l'Entreprise Cliente (employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) à prendre des décisions justes et éclairées.
Informations rassemblées et présentées dans un CV	Utilisées dans le cadre d'un processus de recrutement et/ou de développement ou d'un projet du même type, afin d'aider l'Entreprise Cliente (employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) à prendre des décisions justes et éclairées.
Informations sur tout handicap éventuel dont vous souffrez	Lorsque vous demandez à bénéficier d'ajustements raisonnables, pour vous permettre de réaliser l'évaluation en ligne et/ou de participer à un processus quelconque de recrutement ou de développement ou à un projet du même type.
Renseignements sur vos études et votre expérience professionnelle	Nous utilisons ceci, de manière anonyme, uniquement à des fins de recherche et développement : afin de produire des normes psychométriques et des données sur la validité et/ou de



	nous permettre de produire des manuels de psychométrie.
Votre adresse IP	Pour le fonctionnement de notre plateforme

## 7. BASE LÉGALE DE NOTRE TRAITEMENT DES DONNÉES

Nous traitons vos données à caractère personnel d'une manière exclusivement conforme aux instructions incluses dans le contrat avec l'Entreprise Cliente. Les bases légales sur lesquelles nous nous appuyons pour traiter vos données découlent de celles de l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) et comprennent :

### L'intérêt légitime

- Fournir nos évaluations psychométriques en ligne ainsi que nos autres produits et services.
- Permettre à l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) de prendre des décisions justes et éclairées eu égard à ses objectifs de recrutement et/ou de développement.
- Vous présenter, à vous en tant qu'individu, les résultats de toute évaluation.
- Garder nos dossiers à jour.
- Effectuer des travaux de recherche et développement afin d'améliorer nos produits et services.

### L'exécution d'un contrat

- Permettre l'exécution d'un contrat (tel qu'un contrat de travail existant) ou préparer la conclusion d'un contrat (tel qu'un nouveau contrat de travail potentiel pour un candidat au recrutement).

## Le consentement

- en ce qui concerne le traitement de données relevant de catégories particulières (que nous ne traitons que lorsque l'Entreprise Cliente nous le demande).

Type de données à caractère personnel :	Base légale du traitement :
Nom et adresse e-mail	L'intérêt légitime L'exécution d'un contrat
Nom d'utilisateur ou identifiant du même type	L'intérêt légitime
Numéro de téléphone	L'intérêt légitime
Âge	L'intérêt légitime
Votre photo	L'intérêt légitime
Un entretien vidéo	L'intérêt légitime
Informations rassemblées et présentées dans un CV	L'intérêt légitime
Informations sur tout handicap éventuel dont vous souffrez	L'intérêt légitime
Renseignements sur vos études et votre expérience professionnelle	L'intérêt légitime
Votre adresse IP	L'intérêt légitime

## 8. CATÉGORIES PARTICULIÈRES DE DONNÉES

Nous traitons pour le compte de l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) des données qui vous concernent et qui relèvent de catégories particulières uniquement lorsque vous y avez consenti. Vous,

la personne concernée, êtes l'unique fournisseur desdites données relevant de catégories particulières et nous ne les traitons que si vous y avez consenti lorsque vous avez accepté d'utiliser les Outils d'Évaluation Sova pour les besoins de la campagne ou du projet de recrutement de l'Entreprise Cliente.

Les catégories particulières de données à caractère personnel concernées sont :

Type de données à caractère personnel :	Base légale du traitement :
Nationalité	L'intérêt légitime
Sexe	Le consentement
Origine ethnique	
Couleur de peau	
Plus toute catégorie particulière supplémentaire qui peut être demandée par l'Entreprise Cliente (l'employeur avec lequel vous êtes en lien)	

## 9. CONSENTEMENT

Votre consentement est requis pour tout traitement effectué par Sova Assessment de données relevant des catégories particulières susmentionnées. C'est l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) qui reçoit ce consentement au moment où vous acceptez l'utilisation des Outils d'Évaluation Sova avant d'avoir saisi une seule information dans l'un de ces outils.

Vous pouvez à tout moment retirer votre consentement au traitement des données relevant de catégories particulières en contactant l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) pour lui faire savoir que vous avez retiré votre consentement. Vous pouvez trouver comment contacter l'Entreprise Cliente dans la Politique de Confidentialité de l'Entreprise Cliente.

## 10. DIVULGATION

Sova Assessment peut partager vos données avec des tiers aux fins présentées ci-dessous :

### Filiales de Sova Assessment

- N'importe laquelle de nos filiales, à des fins de recherche et développement, par exemple pour produire des normes psychométriques et des données sur la validité et/ou nous permettre de produire des manuels de psychométrie. À cet égard, les données sont partagées uniquement sous forme anonyme ou agrégée.

### Tiers (agissant en qualité de sous-traitants)

- Partenaires qui fournissent pour notre compte des services afin de nous permettre d'offrir les Outils d'Évaluation Sova (et les services associés).
- Fournisseurs qui offrent des services informatiques, d'administration du système et de plateforme, et fournisseurs qui offrent d'autres services en lien avec le service que nous offrons.

Conformément à la Législation sur la protection des données, le partage de données à caractère personnel est soumis à des obligations et à des garanties de confidentialité appropriées, décrites ci-dessous :

- des clauses contractuelles afférentes s'appliquent afin de garantir que les tiers fassent preuve de la diligence requise en ce qui concerne la sécurité des données.
- les traitements effectués par les tiers font l'objet de contrôles afin de s'assurer que les garanties sont adoptées.

## 11. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNÉES

Lorsque des données à caractère personnel sont transférées en-dehors du Royaume Uni et de l'Espace Économique Européen (qui comprend les pays de l'UE ainsi que l'Islande, le Liechtenstein et la Norvège), nous prenons toutes les mesures raisonnablement nécessaires pour garantir que la protection fournie par le RGPD

suivra les données et qu'elles seront traitées en toute sécurité et conformément au présent Avis de Confidentialité et aux exigences de la Législation sur la protection des données. Cela signifie que lorsque nous exportons des données à l'étranger, nous nous assurons que les mesures suivantes sont respectées :

- les protections d'un pays n'appartenant ni au Royaume-Uni, ni à l'UE, sont jugées adéquates par l'UE.
- des clauses contractuelles afférentes s'appliquent afin de garantir que les tiers fassent preuve de la diligence requise en ce qui concerne la sécurité des données.
- les traitements effectués par les tiers font l'objet de contrôles afin de s'assurer que les garanties sont adoptées.
- des motifs spécifiques au transfert (dérogations) comme le consentement de l'individu sont applicables.

## 12. DURÉE DE CONSERVATION

Sova Assessment traitera vos données à caractère personnel le temps nécessaire à la réalisation des finalités pour lesquelles lesdites données ont été collectées, conformément à l'accord passé avec l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien). Pour plus d'informations, veuillez vous référer à la Politique de Confidentialité de l'Entreprise Cliente.

Sauf instruction contraire de l'Entreprise Cliente, toutes les données à caractère personnel du candidat collectées par les systèmes de Sova seront rendues anonymes pour servir les finalités de Sova six mois après avoir été envoyées, et la « clé numérique » qui permet d'inverser le processus d'anonymisation sera donnée à l'Entreprise Cliente. La clé numérique sera alors définitivement effacée des systèmes de Sova.

Une fois rendues anonymes, les données peuvent continuer à être utilisées par Sova afin de développer de nouvelles normes ainsi que les logiciels et services de Sova. Ces données anonymes peuvent être utilisées par Sova indéfiniment.

Si vous désirez obtenir plus d'informations sur des durées de conservation particulières, veuillez nous contacter (voir la section 4.2 pour savoir comment nous contacter).

### **13. PRISE DE DÉCISION AUTOMATISÉE**

La prise de décision automatisée, cela signifie que des décisions sont prises à votre sujet sans aucune intervention humaine. Les produits et services que vous fournit Sova Assessment pour le compte de nos clients (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) ne sont généralement pas utilisés de manière isolée dans le processus de recrutement ou de développement ; ils sont au contraire utilisés pour permettre aux employeurs de prendre des décisions justes et éclairées.

Lorsqu'une Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) utilise les Outils d'Évaluation Sova de telle sorte qu'une décision qui vous concerne est prise uniquement sur la base de votre interaction avec les Outils d'Évaluation Sova, une telle utilisation se fera parce qu'elle est nécessaire à la conclusion ou à l'exécution d'un contrat entre vous et l'Entreprise Cliente ou bien sera fondée sur votre consentement explicite. Dans de tels cas, en vertu de la Législation sur la protection des données, vous pouvez exercer divers droits en rapport avec ledit traitement, notamment un droit d'opposition et le droit d'obtenir une intervention humaine de la part de l'Entreprise Cliente, ainsi que le droit d'exprimer votre point de vue et de contester ladite décision. Veuillez contacter l'Entreprise Cliente (l'employeur ou employeur potentiel avec lequel vous êtes en lien) pour toute question concernant l'utilisation de la prise de décision automatisée dans cette situation.

### **14. COMMENT NOUS PROTÉGEONS VOS DONNÉES**

Sova Assessment s'engage à garantir la sécurité de vos données. En tant que sous-traitant, nous nous assurons que toutes les mesures nécessaires sont prises pour protéger les données à caractère personnel que nous traitons ou utilisons contre les risques de perte, de divulgation ou d'accès non autorisés. Sova Assessment adopte les garanties suivantes pour assurer la sécurité de vos données :

- les données du candidat seront rendues anonymes six mois après avoir été envoyées aux systèmes de Sova, sauf instructions contraires de l'Entreprise Cliente avec laquelle vous êtes en lien (voir la section 12 ci-dessus) ;
- l'accès aux données à caractère personnel est réservé à certaines personnes autorisées ;
- des mesures de cryptage sécurisé s'appliquent ;
- toutes les dispositions de la certification ISO 27001.

## 15. VOS DROITS EN TANT QUE PERSONNE CONCERNÉE

Pendant toute la période où nous sommes en possession de vos données à caractère personnel ou que nous traitons lesdites données, vous, la personne concernée, pouvez exercer à tout moment les droits suivants :

- Le droit d'accès : vous avez le droit de demander une copie des informations que nous détenons à votre sujet.
- Le droit de rectification : vous avez le droit de modifier les données que nous détenons à votre sujet qui sont inexacts ou incomplètes.
- Le droit à l'oubli : dans certains cas, vous pouvez demander à ce que les données que nous détenons à votre sujet soient effacées de nos dossiers.
- Le droit à la limitation du traitement : lorsque certaines conditions s'appliquent, vous avez le droit de limiter le traitement.
- Le droit à la portabilité : vous avez le droit de transmettre les données que nous détenons à votre sujet à une autre entreprise dans certaines situations.
- Le droit d'opposition : vous avez le droit de vous opposer à certains types de traitement, comme le traitement à des fins de prospection.
- Le droit de s'opposer au traitement automatisé, y compris le profilage.

- Le droit au contrôle juridictionnel : dans le cas où nous refusons de donner suite à votre demande concernant les droits d'accès, nous vous fournirons une explication. Vous avez le droit d'introduire une réclamation comme indiqué ci-dessous dans la section 17.

Vous pouvez exercer vos droits en nous contactant à l'adresse e-mail suivante : [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)

Toutes les demandes précitées seront transmises à l'Entreprise Cliente, en tant que Responsable du traitement des données, ou au tiers concerné dans le cas où un tiers est impliqué (comme indiqué dans la section 10) dans le traitement de vos données personnelles.

## 16. MODIFICATIONS

Nous nous réservons le droit de mettre à jour et de modifier cet Avis de Confidentialité de temps à autre. Toute mise à jour sera publiée sur notre site internet.

## 17. RÉCLAMATIONS

Dans le cas où vous souhaiteriez adresser une réclamation concernant la façon dont vos données à caractère personnel sont traitées par Sova Assessment (ou par un tiers comme décrit à la section 10) ou concernant la façon dont votre réclamation a été traitée, vous avez le droit d'introduire une réclamation directement auprès de l'autorité de contrôle et des représentants de Sova Assessment concernant la protection des données.

Sova Assessment s'est assuré les services du cabinet GRCI Law pour agir en qualité de Délégué à la protection des données (DPO). De ce fait, Sova Assessment sollicitera les conseils, indications et avis du DPO au besoin.

Les coordonnées de chacun de ces contacts sont :

Nom du contact	Autorité de contrôle	Délégué à la protection des données
Adresse ligne 1 :	Data Protection	GRCI Law



	Commission	
Adresse ligne 2 :	21 Fitzwilliam Square	GRC International Group Plc Unit 3, Clive Court
Adresse ligne 3 :	South	Bartholomew's Walk Cambridgeshire Business Park
Adresse ligne 4 :	Dublin 2	Ely Cambridgeshire
Code postal :	D02 RD28	CB7 4EA
Pays :	Ireland	Angleterre
E-mail/ formulaire de contact :	<a href="mailto:casework@ico.org.uk">mailto:casework@ico.org.uk</a> <a href="#">Data Protection Commission</a>	compliance@sovaassessment.com

## ENREGISTREMENT DE L'HISTORIQUE DES MODIFICATIONS

Dernière mise à jour : 24 mai 2021, V 2.1