

# Sova Assessment Limited – privatlivspolitik (kandidater)

Denne privatlivspolitik er tilgængelig for alle kandidater og personer, der uploader personlige oplysninger og anden information til online-vurderingsværktøjet og andre relaterede services, der leveres af Sova Assessment Limited (**Sova Assessment Tools**). Sova Assessment Tools leveres på vegne af en arbejdsgiver, potentiel arbejdsgiver eller anden organisation, der har besluttet at bruge Sova Assessment Tools (**Kunde**) som del af en særlig rekrutteringsproces eller lignende.

I denne privatlivspolitik refererer en kandidat eller person til enhver person, der enten søger ansættelse hos en kunde eller er i gang med en rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.

Med **databeskyttelseslovgivning** menes UK General Data Protection Regulation (UK GDPR), Data Protection Act 2018 (DPA 2018), Privacy and Electronic Communications (EC Directive) Regulations 2003 (PECR) og al anden gældende britisk databeskyttelseslovgivning sammen med (hvis kunden befinder sig i EU) EU General Data Protection Regulation (EU GDPR) 2016/679 og al anden gældende databeskyttelseslovgivning for EU.

UK GDPR ligner meget EU GDPR. Når der i denne politik refereres til "GDPR", betyder det både "UK GDPR" og "EU GDPR".

## 1. INTRODUKTION

Sova Assessment er forpligtet til at handle i overensstemmelse med eksisterende databeskyttelseslovgivning og dermed beskytte dit privatliv. Denne privatlivspolitik beskriver, hvordan vi behandler oplysninger og indeholder information om:

- vores status for så vidt angår databeskyttelseslovgivning
- omfanget, og hvem politikken gælder for med hensyn til personlige oplysninger
- hvem vi er, og hvem man kan kontakte
- de personlige oplysninger, vi indsamler og opbevarer om dig
- hvordan vi indsamler disse oplysninger

- hvordan vi opbevarer og bruger personlige oplysninger
- vores retsgrundlag for behandling af dine personlige oplysninger
- overførsel af oplysninger til tredjeparter samt internationale overførsler
- dine rettigheder som den registrerede.

## 2. VI FUNGERER SOM DATABEHANDLER PÅ VEGNE AF KUNDEN

Hvad angår databeskyttelseslovgivningen fungerer Sova Assessment som databehandler i forhold til behandlingen af en kandidats personlige oplysninger. Det betyder, at Sova behandler dine personlige oplysninger efter instruks fra kunden (dvs. den arbejdsgiver eller potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med), der har bestilt brugen af Sova Assessment Tools.

Kunden er dataansvarlig hvad angår databeskyttelseslovgivningen. Yderligere information vedrørende kundens indsamling og behandling af dine personlige oplysninger findes i kundens privatlivspolitik.

## 3. OMFANG

Denne privatlivspolitik er tilgængelig for alle kandidater, hvis personlige oplysninger indsamles via indtastninger i Sova Assessment Tools, hvor der gives feedback efter gennemførelse af en online vurdering og/eller efter deltagelse i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende. Omfanget omfatter også kandidater, hvis personlige oplysninger indsamles af kunden (arbejdsgiveren eller den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med) og leveres til os i overensstemmelse med kravene i databeskyttelseslovgivningen.

## 4. HVEM VI ER, OG HVEM MAN KAN KONTAKTE

### 4.1 Hvem vi er

Vi er Sova Assessment Limited, en virksomhed registreret i England på adressen Sterling House, 19/23 High Street, Kidlington, Oxfordshire, England, OX5 2DH. Vi er online vurderingsspecialister, hvis formål er at hjælpe arbejdsgivere med at foretage rigtige og velinformerede beslutninger og sikre, at kandidaterne får den bedst mulige oplevelse af vurderingerne.

Vi leverer digitale vurderingsløsninger, rådgivning inden for talentmanagement samt en række skræddersyede uddannelsesløsninger.

## 4.2 Ansvarsopgaver

Hos Sova Assessment har vi en Data Protection Manager, der er ansvarlig for at sikre, at denne privatlivspolitik er gjort tilgængelig for kandidater, inden Sova Assessment indsamler/behandler deres personlige oplysninger.

Vores Data Protection Manager kan kontaktes direkte her (selvom vi anbefaler, at du kontakter kunden – som dataansvarlig – i første omgang, hvis du har nogle spørgsmål vedrørende dine personlige oplysninger):

- [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)
- 0207 947 4330

Sova Assessment har indgået aftale med GRCI Law om at fungere som vores Data Protection Officer (DPO). Sova Assessment vi søge råd, vejledning og input fra vores DPO om nødvendigt.

## 5. HVILKE PERSONLIGE OPLYSNINGER VI BEHANDLER

De personlige oplysninger, vi behandler på vegne af vores kunder, når du bruger Sova Assessment Tools, er:

Type af personlige oplysninger:	Kilde:
Navn og e-mailadresse	Dig – når du gennemfører en online vurdering, når der gives feedback efter gennemførelse af en online vurdering, og/eller når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.  Oplysninger kan også blive indsamlet af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med)
Brugernavn eller lignende identifikation	Genereres automatisk fra vores online vurderingsplatform
Telefonnummer	Dig – efter gennemførelse af en online vurdering, hvor der gives feedback til dig.

	Oplysninger kan også blive indsamlet af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med)
Alder	Dig – når du gennemfører en online vurdering, når der gives feedback efter gennemførelse af en online vurdering, og/eller når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.  Oplysninger kan også blive indsamlet af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med)
Dit billede	Du kan blive bedt om dette af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med), når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.
Et videointerview	Du kan blive bedt om at deltage i et videointerview som del af en rekrutterings- og/eller udviklingsproces eller lignende.
Oplysninger indsamlet og indtastet i et CV	Du kan blive bedt om dette af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med), når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.
Oplysninger om ethvert handicap du måtte have	Dig – når du gennemfører en online vurdering, og/eller når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.

	Oplysninger kan også blive indsamlet direkte af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med)
Oplysninger om din uddannelse og tidligere beskæftigelse	Dig – når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende. Oplysninger kan også blive indsamlet af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med)
IP-adresse	Dig – når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.

## 6. VORES BEHANDLING AF DINE PERSONLIGE OPLYSNINGER

Vi behandler dine personlige oplysninger på vegne af kunden, der har bestilt brugen af Sova Assessment Tools (og relaterede services), til følgende formål:

Type af personlige oplysninger:	Formål:
Navn, e-mailadresse, telefonnummer og brugernavn eller lignende identifikation	<p>For at lave en computergenereret invitation til dig, så du kan gennemføre online vurderingen.</p> <p>For at give dig og/eller kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med) en vurderingsrapport, der viser dine resultater.</p> <p>Når der gives feedback efter gennemførelse af en online vurdering, for at feedback-sessionen kan gennemføres af os selv.</p> <p>Når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende for at hjælpe</p>

	arbejdsgiveren med at foretage rigtige og velinformerede beslutninger som en del af denne proces.
Alder	Vi bruger kun denne oplysning i anonymiseret form til forsknings- og udviklingsformål for at producere psykometriske normer og valide data og/eller som hjælp til at producere vores psykometriske manualer.
Dit billede	For at hjælpe kunden (arbejdsgiver/potentiel arbejdsgiver, du er i kontakt med) med at identificere dig, når du deltager i enhver form for rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.
Et videointerview	Bruges som en del af rekrutterings- og/eller udviklingsprocessen eller lignende for at hjælpe kunden (arbejdsgiver/potentiel arbejdsgiver, du er i kontakt med) med at foretage rigtige og velinformerede beslutninger.
Oplysninger indsamlet og indtastet i et CV	Bruges som en del af rekrutterings- og/eller udviklingsprocessen eller lignende for at hjælpe kunden (arbejdsgiver/potentiel arbejdsgiver, du er i kontakt med) med at foretage rigtige og velinformerede beslutninger.
Oplysninger om ethvert handicap du måtte have	Når du har brug for, at der skal foretages rimelige justeringer, så du kan gennemføre online vurderingen og/eller deltage i enhver form for

	rekrutterings- eller udviklingsproces eller lignende.
Oplysninger om din uddannelse og tidligere beskæftigelse	Vi bruger kun denne oplysning i anonymiseret form til forsknings- og udviklingsformål for at producere psykometriske normer og valide data og/eller som hjælp til at producere vores psykometriske manualer.
Din IP-adresse	Til driften af vores platform

## 7. RETSGRUNDLAGET FOR DATABEHANDLING

Vi behandler kun dine personlige oplysninger i henhold til instruktionerne i kontrakten med kunden. Vores lovlige grund til at behandle dine oplysninger stammer fra kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med) og inkluderer:

### Legitim interesse

- For at levere vores psykometriske vurderinger og vores andre produkter og services
- For at hjælpe kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med) med at foretage rigtige og velinformerede beslutninger til deres egen rekruttering og/eller udviklingsformål
- For at give dig, som individ, feedback på vurderingsresultater
- For at holde vores oplysninger opdaterede
- For at foretage forskning og udvikling med det formål at forbedre vores produkter og services.

### Opfyldelse af en kontrakt

- For at kunne opfylde en kontrakt (såsom en eksisterende ansættelseskontrakt) eller for at tage skridt forud for indgåelse af en kontrakt (såsom en ny ansættelseskontrakt i forbindelse med en potentiel ny rekruttering).

**Samtykke:**

- I forbindelse med behandlingen af særlige personoplysninger (som vi kun behandler, når kunden kræver det).

Type af personlige oplysninger:	Retsgrundlag for behandling:
Navn og e-mailadresse	Legitim interesse Opfyldelse af en kontrakt
Brugernavn eller lignende identifikation	Legitim interesse
Telefonnummer	Legitim interesse
Alder	Legitim interesse
Dit billede	Legitim interesse
Et videointerview	Legitim interesse
Oplysninger indsamlet og indtastet i et CV	Legitim interesse
Oplysninger om ethvert handicap du måtte have	Legitim interesse
Oplysninger om din uddannelse og tidligere beskæftigelse	Legitim interesse
Din IP-adresse	Legitim interesse

**8. SÆRLIGE PERSONOPLYSNINGER**

Vi behandler kun særlige personoplysninger om dig på vegne af kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med), såfremt vi har fået dit samtykke. Sådanne særlige personoplysninger er kun dem, som du, den



registrerede, oplyser. De behandles kun af os, hvis du har givet dit samtykke hertil, når du accepterer brugen af Sova Assessment Tools til kundens rekrutteringsproces eller projekt.

De særlige personoplysninger er:

Type af personlige oplysninger:	Retsgrundlag for behandling:
Nationalitet	Legitim interesse
Køn	Samtykke
Etnicitet	
Race	
Plus eventuelle andre særlige personoplysninger, kunden (arbejdsgiveren, du er i kontakt med) måtte efterspørge	

## 9. SAMTYKKE

Sova Assessment har brug for dit samtykke for at kunne behandle de særlige personoplysninger nævnt ovenfor. Kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med) indhenter et sådant samtykke, når du accepterer brugen af Sova Assessment Tool, og før du indtaster nogen oplysninger i værktøjet.

Du kan til enhver tid tilbagekalde dit samtykke til, at vi må behandle særlige personoplysninger ved at kontakte kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med). Processen for, hvordan du kontakter kunden, findes i kundens privatlivspolitik.

## 10. VIDEREGIVELSE

Sova Assessment kan dele dine oplysninger med tredjepart og til formålene angivet nedenfor:

### Sova Assessments datterselskaber

- Vores datterselskaber til forsknings- og udviklingsformål, f.eks. til at producere psykometriske normer og valide data og/eller som hjælp til at producere vores psykometriske manualer. I den forbindelse deles oplysninger kun i anonym eller samlet form.

### Tredjeparter (fungerer som sekundære behandlere)

- Personer, der udfører services på vores vegne, for at vi kan levere Sova Assessment Tools (og relaterede services).
- Leverandører, der leverer IT, systemstyring og platformtjenester til os såvel som leverandører, der leverer andre tjenester i forbindelse med den service, vi leverer.

I overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen er enhver deling af personlige oplysninger underlagt passende fortrolighedsforpligtelser og sikkerhedsforanstaltninger i henhold til nedenstående.

- Relevante kontraktbestemmelser er gældende for at sikre tredjeparts due diligence i relation til datasikkerhed.
- Processerne hos tredjepart kontrolleres for at sikre, at passende sikkerhedsforanstaltninger er på plads.

## 11. INTERNATIONALE OVERFØRSLER AF OPLYSNINGER

Når personlige oplysninger sendes ud af Storbritannien og EØS (der inkluderer alle EU-lande samt Island, Liechtenstein og Norge), træffer vi alle rimeligt nødvendige foranstaltninger for at sikre, at den beskyttelse, GDPR giver, følger med oplysningerne, og at dine oplysninger behandles sikkert og i overensstemmelse med denne privatlivspolitik og kravene i databeskyttelseslovgivningen. Dette betyder, at når vi eksporterer oplysninger til udlandet, sikrer vi, at en af følgende foranstaltninger overholdes:

- Beskyttelsen af personlige oplysninger i landet uden for Storbritannien og EU anses for tilstrækkelige af EU.

- Relevante kontraktbestemmelser er gældende for at sikre tredjeparts due diligence i relation til datasikkerhed.
- Processerne hos tredjepart kontrolleres for at sikre, at passende sikkerhedsforanstaltninger er på plads.
- Specifikke grunde til overførslen (undtagelser), såsom personens samtykke, er gældende.

## 12. OPBEVARINGSPERIODE

Sova Assessment vil behandle personlige oplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde de formål, hvortil oplysningerne blev indsamlet og som aftalt med kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med). For yderligere oplysninger henvises til kundens privatlivspolitik.

Medmindre Sova instrueres i andet af kunden, vil alle kandidaternes personlige oplysninger i Sovas systemer blive anonymiseret til Sovas formål 6 måneder efter, de er afgivet, og den "digitale nøgle" til at identificere de personlige oplysninger gives til kunden. Den digitale nøgle vil derefter blive slettet permanent i Sovas systemer.

Når oplysningerne først er anonymiserede, kan de blive brugt af Sova til at udvikle nye normer og Sovas software og services. Disse anonymiserede oplysninger kan blive brugt af Sova på ubestemt tid.

Hvis du ønsker yderligere information om specifikke opbevaringsperioder, bedes du kontakte os (se afsnit 4.2 for kontaktoplysninger).

## 13. AUTOMATISERET BESLUTNINGSTAGNING

Automatiseret beslutningstagning betyder, at der bliver taget beslutninger om dig uden menneskelig indgriben. De produkter og services, som Sova Assessment leverer til dig på vegne af vores kunder (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med), bruges normalt ikke alene i rekrutterings- eller udviklingsprocessen, men bruges snarere til at hjælpe arbejdsgivere med at foretage rigtige og velinformerede beslutninger.

Hvis en kunde (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med) bruger Sova Assessment Tools på en sådan måde, at en beslutning tages om dig udelukkende på basis af din interaktion med Sova Assessment Tools, vil en sådan brug enten være på grund af, at det er nødvendigt for at indgå eller opfylde en kontrakt

mellem kunden og dig eller på grund af dit udtrykkelige samtykke. I sådanne tilfælde har du, i henhold til databeskyttelseslovgivningen, forskellige rettigheder i forhold til behandlingen af dine oplysninger, herunder retten til at gøre indsigelse og retten til at opnå menneskelig indgriben fra kundens side, at udtrykke dit synspunkt og bestride beslutningen. Kontakt kunden (arbejdsgiveren/den potentielle arbejdsgiver, du er i kontakt med), hvis du har nogle spørgsmål til brugen af automatiseret beslutningstagning i denne situation.

#### **14. SÅDAN OPBEVARER VI DINE OPLYSNINGER PÅ FORSVARLIG VIS**

Sova Assessment er forpligtet til at sikre, at dine oplysninger opbevares forsvarligt. Som databehandler sikrer vi, at alle nødvendige foranstaltninger tages for at beskytte de personlige oplysninger, vi behandler eller bruger, mod potentielt tab, uautoriseret videregivelse eller adgang. Sova Assessment har følgende sikkerhedsforanstaltninger for at sikre, at dine oplysninger opbevares forsvarligt.

- Kandidatoplysninger bliver anonymiseret 6 måneder efter, de er blevet afgivet til Sovas systemer, medmindre kunden, du er i kontakt med, har instrueret andet (se afsnit 12, ovenfor).
- Adgang til personlige oplysninger er begrænset til autoriserede personer.
- Sikre krypteringspolitikker er i brug.
- Alle bestemmelserne i ISO 27001-certificeringen.

#### **15. DINE RETTIGHEDER SOM DEN REGISTREREDE**

På ethvert tidspunkt, mens vi er i besiddelse af eller behandler dine personlige oplysninger, har du, den registrerede, følgende rettigheder:

- Ret til indsigt – du har ret til at anmode om en kopi af de oplysninger, vi har om dig.
- Ret til berigtigelse – du har ret til at rette de oplysninger, vi har om dig, hvis de er forkerte eller ufuldstændige.
- Ret til sletning – under visse omstændigheder kan du bede om, at de oplysninger, vi har om dig, bliver slettet.
- Ret til begrænsning af behandling – i visse tilfælde har du ret til begrænse behandlingen af dine oplysninger.

- Ret til dataportabilitet – du har i visse situationer ret til at få overført de oplysninger, vi har om dig, til en anden organisation.
- Ret til indsigelse – du har ret til at gøre indsigelse mod visse former for behandling af dine personlige oplysninger, f.eks. direkte markedsføring.
- Ret til ikke at være genstand for afgørelse, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering.
- Ret til domstolsprøvelse: I tilfælde af at vi afviser din anmodning om indsigt, vil vi give dig en forklaring på hvorfor. Du har ret til at klage som beskrevet i afsnit 17 nedenfor.

Du kan udøve din ret ved at kontakte os på følgende e-mailadresse – [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)

Alle ovenstående forespørgsler vil blive videresendt til kunden, der fungerer som dataansvarlig eller tredjepart, såfremt der er en tredjepart involveret (som anført i afsnit 10 ovenfor) i behandlingen af dine personlige oplysninger.

## 16. ÆNDRINGER

Vi kan opdatere og ændre denne privatlivspolitik fra tid til anden. Alle opdateringer bliver offentliggjort på vores hjemmeside.

## 17. KLAGER

Hvis du ønsker at klage over, hvordan dine personlige oplysninger bliver behandlet af Sova Assessment (eller tredjeparter som beskrevet i afsnit 10 ovenfor), eller hvordan din klage er blevet håndteret, har du ret til at indgive en klage direkte til tilsynsmyndigheden og Sova Assessments databeskyttelsesrepræsentanter.

Sova Assessment har indgået aftale med GRCI Law om at fungere som vores Data Protection Officer (DPO). Sova Assessment vil søge råd, vejledning og input hos vores DPO om nødvendigt.

Her er de forskellige kontaktoplysninger:

<b>Kontakt:</b>	<b>Tilsynsmyndighed</b>	<b>Data Protection Officer</b>
Adresselinje 1:	UK Information Commissioner's Office (ICO)	GRCI Law
Adresselinje 2:	Wycliffe House, Water Lane	GRC International Group Plc  Unit 3, Clive Court
Adresselinje 3:	Wilmslow	Bartholomew's Walk  Cambridgeshire Business Park
Adresselinje 4:	Cheshire	Ely  Cambridgeshire
Postnummer:	SK9 5AF	CB7 4EA
E-mail:	casework@ico.org.uk	compliance@sovaassessment.com

## HISTORIK OVER ÆNDRINGER

Sidst opdateret 24. maj 2021 v. 2.1