

# Aviso de privacidad de SOVA Assessment Limited (Candidatos)

El presente Aviso de privacidad se pone a disposición de todos aquellos candidatos y demás individuos que carguen datos personales y otros datos a la herramienta de evaluación web y servicios conexos que provee Sova Assessment Limited (**Herramientas de Sova Assessment**). Las Herramientas de Sova Assessment se proporcionan en nombre de un empleador, posible empleador u otro cliente corporativo que haya decidido utilizar las Herramientas de Sova Assessment (**Organización cliente**) como parte de una campaña de contratación de personal o proyecto similar.

A los efectos de este Aviso de privacidad, el término candidato o individuo se referirá a toda persona que esté buscando empleo en una Organización cliente, o bien que esté por participar en una campaña de contratación de personal o desarrollo profesional, o proyecto similar.

**Legislación en materia de protección de datos** hará referencia al Reglamento general de protección de datos del Reino Unido (UK GDPR o RGPD R.U.), la Ley de protección de datos 2018 (DPA 2018), el Reglamento sobre privacidad y comunicaciones electrónicas (Directiva CE) de 2003 (PECR) y toda otra legislación británica aplicable y vigente de tanto en tanto en el Reino Unido, y, en caso de que la Organización cliente se encuentre en la Unión Europea, junto con el Reglamento general de protección de datos de la UE (RGPD de la UE 2016/679) y toda otra legislación de protección de datos de la UE de tanto en tanto vigente en la Unión Europea.

El Reglamento general de protección de datos del Reino Unido (UK GDPR o RGPD R.U. en español) es muy similar al Reglamento general de protección de datos de la UE (RGPD UE). En este procedimiento, la referencia a "RGPD" sin más incluirá tanto al "RGPD R.U." como al "RGPD UE".

## 1. INTRODUCCIÓN

Sova Assessment ha asumido el compromiso de actuar en estricto cumplimiento de la Legislación de protección de datos actualmente en vigor, y por ende, a proteger su privacidad. En el presente Aviso de privacidad se establece cómo procesamos los datos y se incluyen:

- nuestra situación a efectos de la Legislación de protección de datos
- el alcance y a quién se refiere el aviso en lo que respecta a los datos personales
- quiénes somos y con quién comunicarse
- los datos personales que recabamos y guardamos sobre usted
- cómo recabamos esos datos
- cómo almacenamos y utilizamos los datos personales
- nuestro fundamento jurídico para el procesamiento de sus datos personales
- información sobre traspaso a terceros e internacional
- sus derechos como titular de los datos

## **2. ACTUAMOS COMO ENTIDAD A CARGO DEL TRATAMIENTO DE SUS DATOS EN NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN CLIENTE**

Con respecto a la Legislación de protección de datos, Sova Assessment actúa como entidad a cargo del tratamiento relativo al procesamiento de los datos personales del candidato. Esto significa que Sova procesa sus datos personales siguiendo las instrucciones de la Organización cliente (es decir, el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) que ha encargado el uso de las Herramientas de Sova Assessment.

La Organización cliente es la Responsable del tratamiento a efectos de la Legislación de protección de datos. Para obtener más información sobre la recopilación y el procesamiento de sus datos personales por parte de la Organización cliente, consulte el Aviso de privacidad de la Organización cliente.

## **3. ALCANCE**

El presente Aviso de privacidad se pone a disposición de todos aquellos candidatos que hayan ingresado sus datos personales a las Herramientas de Sova Assessment, cuando se les proporcione información sobre los resultados de una evaluación web, y/o tras su participación en alguna instancia de contratación de personal o desarrollo profesional, o en algún proyecto similar. El alcance cubre además a todos aquellos candidatos cuyos datos personales se recaben a través de la Organización cliente (el

empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) y se nos suministren según lo previsto en la Legislación en materia de protección de datos.

## 4. QUIÉNES SOMOS Y CON QUIÉN COMUNICARSE

### 4.1 Quiénes somos

Somos Sova Assessment Limited, una empresa registrada en Inglaterra con sede en Sterling House, 19/23 High Street, Kidlington, Oxfordshire, Inglaterra, OX5 2DH. Somos especialistas en evaluaciones web cuyo objetivo consiste en ayudar a los empleadores a tomar decisiones precisas e informadas, y garantizar que las evaluaciones brinden a los candidatos la mejor experiencia posible.

Ofrecemos soluciones de evaluación digital, servicios de consultoría en gestión del talento y una gama de soluciones de formación a medida.

### 4.2 Responsabilidades

En Sova Assessment, contamos con un director de protección de datos responsable de garantizar en nuestra empresa que este aviso se ponga a disposición de los candidatos antes de que Sova Assessment recabe o procese sus datos personales.

Si desea formular alguna consulta sobre sus datos personales, puede comunicarse directamente con nuestro director de protección de datos por las vías que se indican a continuación (aunque le recomendamos que primero se ponga en contacto con la Organización cliente, que es la Responsable del tratamiento de los datos):

- [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)
- 0207 947 4330

Sova Assessment ha contratado los servicios de GRCI Law para que actúe como su Responsable de Protección de Datos (DPO). Por consiguiente, Sova Assessment solicitará asesoramiento, orientación y opinión a su DPO cuando lo estime necesario.

## 5. QUÉ DATOS PERSONALES PROCESAMOS

A continuación se enumeran los datos personales que procesamos en nombre del cliente de Sova cuando usted utiliza las Herramientas de Sova Assessment:

Tipo de datos personales:	Fuente:
---------------------------	---------

Nombre y dirección de correo electrónico	<p>Usted, al completar una evaluación web, recibir información tras completar una evaluación web y/o tras participar en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado).</p>
Nombre de usuario o identificador similar	Se generará automáticamente por nuestra plataforma de evaluación web.
Número de contacto	<p>Usted, al completar una evaluación web en la que se le suministre información.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado).</p>
Edad	<p>Usted, al completar una evaluación web, recibir información tras completar una evaluación web y/o luego de participar en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado).</p>
Su fotografía	La Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) podrá solicitársela cuando participe en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un

	proyecto similar.
Una entrevista por video	Puede que se le solicite participar en una entrevista por video como parte del proceso de contratación o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.
Información reunida e incluida en un CV	Puede que la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) se la solicite cuando participe en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.
Información sobre alguna discapacidad	<p>Usted, al completar una evaluación web, y/o tras participar en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.</p> <p>También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado).</p>
Detalles sobre su formación e historia laboral	Usted, tras participar en alguna instancia de contratación de personal o desarrollo profesional, o en un proyecto similar. También es posible que se obtengan datos de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado).
Dirección IP	Usted, luego de participar en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un

	proyecto similar.
--	-------------------

## 6. CÓMO TRATAMOS SUS DATOS PERSONALES

Procesamos sus datos personales en nombre de la Organización cliente que ha encargado el uso de las Herramientas de Sova Assessment (y servicios conexos) para los siguientes fines:

<b>Tipo de datos personales:</b>	<b>Finalidad:</b>
Nombre, dirección de correo electrónico, número de teléfono y nombre de usuario o identificador similar	<p>Hacerle llegar una invitación generada por un sistema informático que le permitirá completar la evaluación web.</p> <p>Suministrarle a usted y/o a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) un informe con los resultados de la evaluación.</p> <p>En caso de que se le suministre información después de completar una evaluación web, en la sesión de retroalimentación que tenga con nosotros.</p> <p>Tras su participación en alguna instancia de contratación de personal o desarrollo profesional, o en un proyecto similar, permitirle al empleador tomar decisiones precisas e informadas como parte de tal proceso.</p>
Edad	Utilizaremos este dato exclusivamente en investigación y desarrollo, de forma anónima, para producir normas psicométricas y datos de validez y/o como insumo para elaborar nuestros manuales psicométricos.

Su fotografía	Que la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) pueda identificarlo cuando participe en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.
Una entrevista por video	En el marco de alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar, permitirle a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) tomar decisiones precisas e informadas.
Información reunida e incluida en un CV	En el marco de alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar, permitir a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) tomar decisiones precisas e informadas.
Información sobre alguna discapacidad	En caso de que requiera que se hagan ajustes razonables para poder completar la evaluación web y/o participar en alguna instancia de contratación de personal o de desarrollo profesional, o en un proyecto similar.
Detalles sobre su formación e historia laboral	Utilizaremos esta información exclusivamente en investigación y desarrollo solamente, de forma anónima, para producir normas psicométricas y datos de validez y/o como insumo para elaborar nuestros

	manuales psicométricos.
Su dirección IP	Para el funcionamiento de nuestra plataforma.

## 7. NUESTRO FUNDAMENTO JURÍDICO PARA EL PROCESAMIENTO

Procesamos sus datos personales únicamente de acuerdo con las instrucciones incluidas en el contrato con la Organización cliente. Nuestro fundamento jurídico para el procesamiento de sus datos proviene de los de la Organización cliente (el empleador/posible empleador con el que usted esté relacionado), y abarca:

### Interés legítimo

- En proveer nuestras evaluaciones psicométricas web y cualquier otro de nuestros productos y servicios
- en permitir a la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) tomar decisiones precisas e informadas para sus propios fines de contratación de personal y/o desarrollo profesional
- en suministrarle a usted como persona información sobre los resultados de la evaluación
- en mantener nuestros registros actualizados
- en realizar investigación y desarrollo con el fin de mejorar nuestros productos y servicios

### Ejecución de un contrato

- Permitir la ejecución de un contrato (por ejemplo, un contrato de trabajo existente) o hacer las gestiones previas que se requieran (por ejemplo, un posible nuevo contrato de trabajo para un nuevo candidato)

### Consentimiento:

- con respecto al procesamiento de datos de categoría especial (que solo procesaremos cuando nos lo solicite la Organización)



<b>Tipo de datos personales:</b>	<b>Fundamento jurídico para el procesamiento:</b>
Nombre y dirección de correo electrónico	Interés legítimo Ejecución de un contrato
Nombre de usuario o identificador similar	Interés legítimo
Número de contacto	Interés legítimo
Edad	Interés legítimo
Su fotografía	Interés legítimo
Una entrevista por video	Interés legítimo
Información reunida e incluida en un CV	Interés legítimo
Información sobre una discapacidad	Interés legítimo
Detalles sobre su formación e historia laboral	Interés legítimo
Su dirección IP	Interés legítimo

## 8. CATEGORÍAS ESPECIALES DE DATOS

Procesaremos sus datos de categoría especial en nombre de la Organización cliente (el empleador o posible empleador con quien esté relacionado) solo si usted ha dado su consentimiento. Esos datos de categoría especial serán únicamente los que usted, el titular de los datos, haya facilitado y solo los procesaremos una vez que usted haya

dado su consentimiento para utilizar las Herramientas de Sova Assessment para la campaña o el proyecto de contratación de personal de la Organización cliente.

Las categorías especiales de datos personales afectadas son:

<b>Tipo de datos personales:</b>	<b>Fundamento jurídico para el procesamiento:</b>
Nacionalidad Sexo Procedencia étnica Raza Además, cualquier otra categoría especial de datos que pueda solicitar la Organización cliente (el empleador con el que usted esté relacionado)	Interés legítimo Consentimiento

## 9. CONSENTIMIENTO

Se requerirá el consentimiento para que Sova Assessment procese los datos de categoría especial mencionados precedentemente. Dicho consentimiento lo obtendrá la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) en el momento en que usted acepte el uso de la herramienta Sova Assessment para introducir algún dato en dicha herramienta.

Podrá en cualquier momento retirar su consentimiento para que procesemos sus datos de categoría especial, poniéndose en contacto con la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que esté relacionado) para notificarlo. El proceso que usted deberá seguir para contactar a la Organización cliente se indica en el Aviso de privacidad de la Organización cliente.

## 10. REVELACIÓN DE INFORMACIÓN

Sova Assessment podrá transmitir sus datos a terceros y para los siguientes fines:

### **Filiales de Sovo Assessment**

- cualquiera de nuestras filiales para investigación y desarrollo; por ejemplo, para producir normas psicométricas y datos de validez y/o como insumo para elaborar nuestros manuales psicométricos. En tal caso, los datos solo se transmitirán de forma anónima o conjunta.

### **Terceros (que actuarán como sub-encargados del tratamiento de datos)**

- asociados que presten servicios en nuestro nombre para permitirnos proveer las Herramientas de Sovo Assessment (y servicios conexos).
- proveedores que nos presten servicios informáticos, de administración de sistemas y de plataformas, así como proveedores que presten cualquier otro servicio relacionado con el servicio que brindamos.

En virtud de lo previsto en la Legislación en materia de protección de datos, toda transmisión de datos personales estará sujeta a las debidas obligaciones y salvaguardas en materia de confidencialidad, tal como se indica a continuación:

- que se apliquen cláusulas contractuales a fin de garantizar la diligencia debida de terceros respecto de la seguridad de los datos
- que se compruebe que en los procesos de terceros se adopten las salvaguardas apropiadas

## **11. TRANSFERENCIA INTERNACIONAL DE DATOS**

En caso de que los datos personales se transfieran hacia fuera del Reino Unido y del Espacio Económico Europeo (EEE, que incluye todos los países de la UE más Islandia, Liechtenstein y Noruega), tomaremos todas las medidas razonablemente necesarias para garantizar que sus datos mantengan la protección ofrecida por el RGPD y que sean tratados de forma segura, de conformidad con el presente Aviso de privacidad y según lo previsto en la Legislación en materia de protección de datos. Esto significa que al exportar datos al exterior, nos aseguraremos de que se cumpla con alguna de las siguientes medidas:

- que las salvaguardas de los países no pertenecientes al Reino Unido ni a la UE sean adecuadas según el criterio de la UE
- que se apliquen las cláusulas contractuales pertinentes para garantizar la debida diligencia de terceros respecto de la seguridad de los datos

- que se compruebe que los procesos de terceros adopten las salvaguardas adecuadas
- que rijan fundamentos específicos para la transferencia (excepciones), tales como el consentimiento del titular

## 12. PLAZO DE RETENCIÓN

Sova Assessment procesará los datos personales durante el tiempo que sea necesario para cumplir los fines para los que fueron recabados, según lo acordado con la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado). Para obtener más información, consulte el Aviso de privacidad de la Organización cliente.

A menos que Sova reciba instrucciones en contrario de la Organización cliente, seis meses después de su envío, los datos personales que recaben los sistemas de Sova de todos los candidatos serán convertidos en datos anónimos, a efectos de que Sova pueda utilizarlos para sus fines, y se entregará a la Organización cliente la 'clave digital' para revertir el procedimiento y permitir identificar los datos personales.

Una vez convertidos en anónimos, Sova podrá seguir utilizándolos indefinidamente para desarrollar nuevas normas, software y servicios de Sova.

Si necesita información adicional sobre plazos de retención específicos, tenga a bien ponerse en contacto con nosotros por las vías que se indican en la sección 4.2.

## 13. TOMA DE DECISIONES AUTOMÁTICA

La toma de decisiones automática implica tomar decisiones sobre usted sin participación humana. Los productos y servicios que Sova Assessment le brinda en nombre de nuestros clientes (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) no suelen utilizarse de forma aislada en las instancias de contratación de personal o de desarrollo profesional, sino para permitir a los empleadores tomar decisiones precisas e informadas.

En caso de que una Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que usted esté relacionado) utilice las Herramientas de Sova Assessment para tomar una decisión con respecto a usted únicamente en función de su interacción con las Herramientas de Sova Assessment, lo hará en el entendido que ello será necesario para celebrar o ejecutar un contrato entre la Organización cliente y usted, o bien por su consentimiento explícito. En tales casos, en virtud de la Legislación en materia de

protección de datos, usted gozará de una serie de derechos respecto de dicho procesamiento, tales como el derecho de oposición y el derecho a la intervención humana por parte de la Organización cliente, a expresar su punto de vista y a impugnar la decisión. En caso de querer formular alguna consulta sobre el uso de la toma de decisiones automática en esa situación, tenga a bien ponerse en contacto con la Organización cliente (el empleador o posible empleador con el que esté relacionado).

#### **14. CÓMO MANTENEMOS SEGUROS SUS DATOS**

Sova Assessment se compromete a garantizar la seguridad de sus datos. Como encargado del tratamiento, nos aseguraremos de que se tomen todas las medidas necesarias para proteger los datos personales que procesemos o utilicemos de posible pérdida, divulgación o acceso no autorizado. Sova Assessment adoptará las siguientes medidas de seguridad para garantizar la seguridad de sus datos.

- los datos de los candidatos se “anonimizarán” 6 meses después de su envío a los sistemas de Sova, salvo instrucción en contrario de la Organización cliente con la que usted esté relacionado (ver sección 12)
- el acceso a los datos personales estará restringido a las personas autorizadas
- regirán normas de cifrado seguro
- se aplicarán todas las disposiciones de la certificación ISO 27001

#### **15. SUS DERECHOS COMO TITULAR DE LOS DATOS**

Mientras estemos en posesión o procesando sus datos personales, usted, en su carácter de titular de los datos, gozará en todo momento de los siguientes derechos:

- Derecho de acceso – tendrá derecho a solicitar una copia de la información que poseamos sobre usted.
- Derecho de rectificación – tendrá derecho a corregir aquellos datos sobre usted que sean inexactos o incompletos.
- Derecho al olvido – en determinadas circunstancias, podrá solicitar que los datos que tengamos sobre usted sean borrados de nuestros registros.

- Derecho a la restricción del procesamiento – siempre que se cumplan determinadas condiciones para ejercerlo.
- Derecho de portabilidad – en determinadas circunstancias, tendrá derecho a que los datos que tengamos sobre usted sean transferidos a otra organización.
- Derecho de oposición – tendrá derecho a oponerse a ciertos tipos de procesamiento, tales como el marketing directo.
- Derecho de oposición al procesamiento automático, lo cual incluirá la elaboración de perfiles.
- Derecho a revisión judicial: en caso de que rechacemos su solicitud en virtud de los derechos de acceso, le indicaremos la razón para ello. Tendrá derecho a reclamar según lo previsto en la cláusula 17 del presente.

Podrá ejercer sus derechos escribiendo a la siguiente dirección de correo electrónico – [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)

Todas las solicitudes anteriores se remitirán a la Organización cliente, que actuará como Responsable del control de datos, o bien a un tercero en caso de que un tercero intervenga en el procesamiento de sus datos personales (ver cláusula 10).

## 16. CAMBIOS

Es posible que actualicemos y modifiquemos de tanto en tanto este Aviso de privacidad. Todas las actualizaciones se publicarán en nuestro sitio web.

## 17. RECLAMACIONES

En caso de que desee presentar una reclamación sobre el procesamiento de sus datos personales por parte de Sova Assessment (o de terceros según lo previsto en la cláusula 10), o sobre cómo se ha gestionado su reclamación, tendrá derecho a presentar una reclamación directamente ante la autoridad de control y los representantes de protección de datos de Sova Assessment.

Sova Assessment ha contratado los servicios de GRCI Law para que actúe como su Responsable de Protección de Datos (DPO). Por consiguiente, Sova Assessment solicitará asesoramiento, orientación y opinión a su DPO cuando sea necesario.

Los datos de cada uno de estos contactos son:

<b>Nombre del contacto</b>	<b>Autoridad de control</b>	<b>Responsable de protección de datos</b>
Dirección, línea 1:	UK Information Commissioner's Office (ICO)	GRCI Law
Dirección, línea 2:	Wycliffe House, Water Lane	GRC International Group Plc Unit 3, Clive Court
Dirección, línea 3:	Wilmslow	Bartholomew's Walk Cambridgeshire Business Park
Dirección, línea 4:	Cheshire	Ely Cambridgeshire
Código postal:	SK9 5AF	CB7 4EA
Correo electrónico:	casework@ico.org.uk	<a href="mailto:compliance@sovaassessment.com">compliance@sovaassessment.com</a>

## REGISTRO HISTÓRICO DE CAMBIOS

Última actualización: 24 de mayo de 2021, V 2.1