

# Personvernerklæring for Sova Assessment Limited (kandidater)

Denne personvernerklæringen er gjort tilgjengelig for at alle kandidater og enkeltpersoner som laster opp personopplysninger og annen informasjon til det nettbaserte vurderingsskjemaet og relaterte tjenester levert av Sova Assessment Limited (**Sova vurderingsverktøy**). Sova vurderingsverktøy leveres på vegne av en ansatt, potensiell arbeidsgiver eller annen klientorganisasjon som har bestemt seg for å bruke Sova vurderingsverktøy (**klientorganisasjon**) som del av en enkeltstående rekrutteringskampanje eller lignende prosjekt.

For formålet til denne personvernerklæringen viser en kandidat eller enkeltperson til enhver person som enten søker ansettelse hos en klientorganisasjon, går igjennom en rekrutteringsprosess eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.

**Lovgivning om personvern** betyr personvernforordningen i Storbritannia (UK GDPR), Data Protection Act 2018 (DPA 2018), Privacy and Electronic Communications (EC-direktiv) Regulations 2003 (PECR) og all annen gjeldende lovgivning om personvern i Storbritannia fra tid til annen med (der klientorganisasjonen er i EU), personvernforordningen i Storbritannia (EU GDPR) 2016/679) og all annen gjeldende EU-lovgivning om personvern fra tid til annen.

GDPR i Storbritannia er veldig lik GDPR i EU. I denne prosedyren betyr henvisning til kun «GDPR» både «GDPR i Storbritannia» og «GDPR i EU».

## 1. INNLEDNING

Sova Assessment forplikter seg til opptre i henhold til gjeldende lovgivning om personvern, og derfor for å beskytte personvernet ditt. Personvernerklæringen anviser hvordan vi behandler opplysninger, og inkluderer:

- statusen vår, hensikten med lovgivningen om personvern.
- hensikten og hvem notatet dekker når det gjelder personopplysninger.
- hvem vi er og hvem som skal kontaktes.
- personopplysningene om deg, som vi samler inn og oppbevarer.
- hvordan vi samler inn disse opplysningene.

- hvordan vi lagrer og bruker personopplysninger.
- vårt rettsgrunnlag for behandling av personopplysninger.
- informasjon om overføringer til tredjeparter og internasjonale overføringer.
- rettighetene dine som den registrerte.

## 2. Vi fungerer som databehandler på vegne av klientorganisasjonen

For formålet til lovgivning om personvern, fungerer Sova Assessment som databehandler når det kommer til å behandle en kandidats personopplysninger. Dette betyr at Sova behandler dine personopplysninger etter instruks fra klientorganisasjonen (dvs. arbeidsgiveren eller potensiell arbeidsgiver du er knyttet opp til) som har bestilt bruken av Sova vurderingsverktøy.

Klientorganisasjonen er behandlingsansvarlig når det gjelder lovgivningen om personvern. Ytterligere informasjon om klientorganisasjonens innsamling og behandling av personopplysningene dine vil være en del av klientorganisasjonens personvernerklæring.

## 3. Formål

Denne personvernerklæringen er levert for å gagne alle kandidater som får sine personopplysninger samlet inn via selvinntasting på Sova vurderingsverktøy, der tilbakemelding gis etter fullføring av en nettbasert vurdering, og/eller etterfulgt deltakelse i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt. Anvendelsesområdet dekker også alle kandidater som får sine personopplysninger samlet inn via klientorganisasjonen (arbeidsgiver eller potensiell arbeidsgiver du er knyttet til) og gitt til oss, på linje med kravene i personvernlovgivningen.

## 4. Hvem vi er og hvem du kan kontakte

### 4.1 Hvem vi er

Vi er Sova Assessment Limited, et selskap registrert i England, med hovedkontor i Sterling House, 19/23 High Street, Kidlington, Oxfordshire, England, OX5 2DH. Vi spesialiserer på nettbasert vurdering, og har som mål å hjelpe arbeidsgivere med å ta presise og velinformerte beslutninger, samt sørge for at vurderinger gir den best mulige opplevelsen for kandidater.

Vi leverer digitale vurderingsløsninger, konsulentvirksomhet for administrasjon av mulige kandidater, samt en rekke skreddersydde løsninger for opplæring.

## 4.2 Ansvar

Hos Sova Assessment har vi et personvernombud som er ansvarlig innen virksomheten vår for å sørge for at dette notatet gjøres tilgjengelig for kandidater før Sova vurdering samler inn / behandler deres personopplysninger.

Vårt personvernombud kan kontaktes direkte her (selv om vi anbefaler deg å kontakte klientorganisasjonen – som behandlingsansvarlig – i første omgang, hvis du har spørsmål om personopplysningene dine):

- [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)
- 0207 947 4330

Sova Assessment bruker tjenestene til GRCI Law for å fungere som personvernombud. Derfor vil Sova Assessment få råd, veiledning og tilbakemelding fra personvernombudet når det er nødvendig.

## 5. Hvilke personopplysninger vi behandler

Personopplysningene vi behandler på vegne av Sova-klienten når du bruker Sova Assessment Tools er oppført nedenfor:

Type personopplysning:	Kilde:
Navn og e-postadresse	Du – når du fyller ut en nettbasert vurdering, der tilbakemelding gis etter fullføring av en nettbasert vurdering og/eller der du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.  Opplysninger kan også samles inn fra klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er knyttet til)
Brukernavn eller lignende identifikator	Automatisk generert fra plattformen vår med nettbasert vurdering
Kontaktnummer	Du – etterfulgt fullføring av en nettbasert vurdering der det gis tilbakemelding til deg.

	<p>Opplysninger kan også samles inn fra klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er knyttet til)</p>
Alder	<p>Du – når du fyller ut en nettbasert vurdering, der tilbakemelding gis etter fullføring av en nettbasert vurdering og/eller der du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.</p> <p>Opplysninger kan også samles inn fra klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er knyttet til)</p>
Fotografiet ditt	<p>Det kan være at du vil bli spurt om dette av klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) når du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.</p>
Et videointervju	<p>Det kan være at du blir spurt om å ta del i et videointervju som en del av rekrutterings- og/eller utviklingsprosessen, eller lignende prosjekt.</p>
Informasjon samlet inn og skrevet inn i en CV	<p>Det kan være at du vil bli spurt om dette av klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) når du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.</p>

Informasjon om enhver type funksjonshemming du har	Du – når du fyller ut en nettbasert vurdering, og/eller der du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.  Opplysninger kan også samles inn direkte fra klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er knyttet til)
Detaljer om din utdannelses- og ansatthistorikk	Du – når du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt. Opplysninger kan også samles inn fra klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er knyttet til)
IP-adresse	Du – når du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.

## 6. Vår behandling av personopplysningene dine

Vi behandler personopplysningene dine på vegne av klientorganisasjonen som har bestilt bruken av Sova vurderingsverktøy (og relaterte tjenester) for følgende formål:

Type personopplysning:	Formål:
Navn, e-postadresse, telefonnummer og brukernavn eller lignende identifikator	For at du skal kunne, gjennom en invitasjon generert av datamaskinen, bidra til å fullføre vurderingen på nettet.  For å gi deg og/eller klientorganisasjonen (arbeidsgiver eller potensiell arbeidsgiver du er knyttet til) med en vurderingsrapport som viser utfallene av vurderingen.

	<p>Der tilbakemelding gis etter fullføring av en nettbasert vurdering, for at tilbakemeldingsøkten skal kunne utføres med oss selv.</p> <p>Der du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt, for å hjelpe arbeidsgiver med å ta presise og velinformerte beslutninger som en del av denne prosessen.</p>
Alder	Vi bruker dette kun i forsknings- og utviklingsøyemed, i anonymisert form, for å komme frem til psykometriske normer og gyldighetsdata og/eller hjelpe til med å lage våre psykometriske veiledninger.
Fotografiet ditt	For å hjelpe klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) med å identifisere deg når du deltar i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.
Et videointervju	Til bruk som en del av rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt, for å hjelpe klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) med å ta presise og informerte beslutninger.
Informasjon samlet inn og skrevet inn i en CV	Til bruk som en del av rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt, for å hjelpe klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) med å ta presise og

	informerte beslutninger.
Informasjon om enhver type uførhet du har	Der du trenger å gjennomføre fornuftige justeringer for at du skal kunne fullføre den nettbaserte vurderingen og/eller delta i enhver type rekrutterings- eller utviklingsprosess, eller lignende prosjekt.
Detaljer om din utdannelses- og ansatthistorikk	Vi bruker dette kun i forsknings- og utviklingsøyemed, i anonymisert form, for å komme frem til psykometriske normer og gyldighetsdata og/eller hjelpe til med å lage våre psykometriske veiledninger.
IP-adressen din	For at plattformen vår skal fungere

## 7. Vårt rettsgrunnlag for behandling

Vi behandler dine personopplysninger kun i overensstemmelse med instruksjonene du finner i kontrakten med klientorganisasjonen. Vårt rettsgrunnlag for behandling av opplysningene dine er avledet fra klientorganisasjonens (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til), og omfatter:

### Berettiget interesse

- for å levere vår nettbaserte psykometriske vurderinger og alle andre typer av våre produkter og tjenester.
- for å hjelpe med å gjøre det mulig for klientorganisasjonens (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiver du er koblet til) å ta presise og informerte beslutninger om egen rekruttering og/eller for å sørge for utvikling.
- for å gi tilbakemelding på enhver vurdering, til deg som privatperson.
- for å holde arkivene våre oppdatert.

- for å gjennomføre forskning og utvikling for å forbedre produktene og tjenestene våre.

### **Kontraktoppfyllelse**

- for å sørge for kontraktoppfyllelse (slik som en eksisterende ansettelseskontrakt) eller for å ta forholdsregler før kontraktsinngåelse (slik som en potensiell ny ansettelseskontrakt for en ny forestående ansatt).

### **Samtykke:**

- av hensyn til behandlingen av opplysninger i spesielle kategorier (som vi kun behandler når klientorganisasjonen krever at vi gjør det).

<b>Type personopplysning:</b>	<b>Juridisk grunnlag for behandling:</b>
Navn og e-postadresse	Berettiget interesse Kontraktoppfyllelse
Brukernavn eller lignende identifikator	Berettiget interesse
Kontaktnummer	Berettiget interesse
Alder	Berettiget interesse
Fotografiet ditt	Berettiget interesse
Et videointervju	Berettiget interesse
Informasjon samlet inn og skrevet inn i en CV	Berettiget interesse
Informasjon om enhver type uførhet du har	Berettiget interesse
Detaljer om din utdannelses- og ansatthistorikk	Berettiget interesse
IP-adressen din	Berettiget interesse



## 8. Spesielle opplysningskategorier

Vi behandler spesielle opplysningskategorier fra deg på vegne av klientorganisasjonen, (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) kun når du har gitt ditt samtykke. Slike spesielle opplysningskategorier er kun det som er levert av deg, den registrerte, og behandles kun av oss når du har samtykket til dette når du godtok å bruke Sova vurderingsverktøyene til klientorganisasjonens rekrutteringskampanje eller -prosjekt.

De spesielle kategoriene av personopplysninger det dreier seg om:

Type personopplysning:	Juridisk grunnlag for behandling:
Nasjonalitet	Berettiget interesse
Kjønn	Samtykke
Etnisitet	
Rase	
Samt eventuelle ytterligere spesielle kategorier med opplysninger som kan anmodes av klientorganisasjonen (arbeidsgiveren du er koblet til)	

## 9. Samtykke

Samtykke kreves for at Sova Assessment skal kunne behandle kategoriopplysningene nevnt ovenfor. Slikt samtykke hentes av klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) på det tidspunktet du godtar bruken av Sova vurderingsverktøyene før du skriver inn noe informasjon i et slikt verktøy.

Du kan når som helst trekke samtykket til at vi behandler spesielle kategoriopplysninger, ved å kontakte klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) for å informere dem om at du har trukket samtykket ditt. Prosessen der du skal kontakte klientorganisasjonen finner du i klientorganisasjonens personvernerklæring.

## 10. Utlevering av opplysninger

Sova Assessment kan dele opplysningene dine med tredjeparter og med formålet angitt nedenfor:

### Sova Assessments datterselskaper

- enhver av våre datterselskaper forsknings- og utviklingsformål, for eksempel, for å komme frem til psykometriske normer og gyldighetsdata og/eller hjelpe til med å lage våre psykometriske veiledninger. I dette aspektet deles opplysninger kun i anonym eller i en aggregert form.

### Tredjeparter (som fungerer som under-databehandlere)

- tilknyttede selskaper som leverer tjenester på våre vegne for å gjøre oss i stand til å levere Sova vurderingsverktøyene (og relaterte tjenester).
- leverandører som sørger for IT, systemadministrasjon og plattformtjenester til oss, samt leverandører som sørger for alle andre tjenester koblet til tjenesten vil stiller til rådighet.

Som påkrevd av personvernlovgivningen, er enhver deling av personopplysninger underlagt formålstjenlige forpliktelser og beskyttelsestiltak for konfidensialitet, som beskrevet nedenfor.

- relevante kontraktsvilkår er i kraft for å sørge for at partene er aktsomme når det gjelder informasjonssikkerhet.
- tredjepartsprosesser kontrolleres for å sørge for at nødvendig beskyttelsestiltak er i bruk.

## 11. Internasjonal overføring av opplysninger

Der personopplysninger overføres utenfor Storbritannia og EØS (som inkluderer alle EU-land samt Island, Liechtenstein og Norge), tar vi alle nødvendige forholdsregler for å sørge for at beskyttelsen som gis av GDPR følger personopplysningene, og at disse opplysningene behandles på en trygg måte, og i henhold til denne personvernerklæringen og kravene stilt av personvernlovgivningen. Dette betyr at når opplysninger føres ut av landegrensene, vil vi sørge for at én av følgende tiltak følges:

- beskyttelsen i landet utenfor Storbritannia/EU er tilstrekkelig av EU.

- relevante kontraktsvilkår er i kraft for å sørge for at partene er aktsomme når det gjelder informasjonssikkerhet.
- tredjepartsprosesser kontrolleres for å sørge for at nødvendig beskyttelsestiltak er i bruk.
- spesifikke grunnlag for overføringen (unntak), slik som samtykke til individet, kommer til anvendelse.

## 12. Lagringsperiode

Sova Assessment vil behandle personopplysninger så lenge som nødvendig for å oppfylle formålet for innhenting av opplysningene, som avtalt med klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til). For ytterligere informasjon, se klientorganisasjonens personvernerklæring.

Hvis ikke Sova på annen måte er instruert av klientorganisasjonen, vil alle personopplysninger om kandidaten som samles inn i Sovas systemer anonymiseres for Sovas bruk i seks måneder etter at de sendes inn, og den «digitale nøkkelen» for å fjerne de anonymiserte personopplysningene overleveres til klientorganisasjon. Den digitale nøkkelen vil deretter slettes permanent i Sovas systemer.

Når opplysningene er anonymisert, kan de fortsette å brukes av Sova for utvikling av nye normer og for utvikling av Sovas programvare og tjenester. Disse anonymiserte opplysningene kan brukes av Sova på ubestemt tid.

Hvis du krever ytterligere informasjon om spesifikke lagringsperioder, kontakt oss (se avsnitt 4.2 for hvordan du kan kontakte oss).

## 13. Automatisert beslutningstaking

Automatisert beslutningstaking betyr å ta avgjørelser om deg uten å involvere mennesker. Produktene og tjenestene Sova Assessment stiller til rådighet til deg, på vegne av klientene våre (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) brukes vanligvis ikke alene i rekrutterings- eller utviklingsprosessen, men brukes heller til å hjelpe arbeidsgivere med å treffe presise og informerte beslutninger.

Der en klientorganisasjon (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) bruker Sova vurderingsverktøyene på en slik måte at en avgjørelse tas i relasjon til deg ene og alene på grunnlag på samhandlingen din med Sova vurderingsverktøy, slik bruk vil enten være på grunnlag av at dette er nødvendig for å

gå inn i, eller oppfyllelse av en kontrakt mellom klientorganisasjonen og deg, eller på grunnlag av ditt ettertrykkelige samtykke. I slike tilfeller har du under personvernlovgivningen forskjellige rettigheter vedrørende slik behandling, inkludert retten til å protestere og retten til å få menneskelig inngripen på vegne av klientorganisasjonen, for å uttrykke synspunktet ditt og for å bestride avgjørelsen. Kontakt klientorganisasjonen (arbeidsgiveren / den potensielle arbeidsgiveren du er koblet til) hvis du har spørsmål om bruk av automatisert beslutningstaking i denne situasjonen.

#### **14. Slik holder vi opplysningene dine sikre**

Sova Assessment forplikter seg til å sørge for at opplysningene dine er sikre. Som databehandler sørger vi for at alle nødvendige tiltak er gjennomført for å beskytte potensielt tap, uautorisert utlevering av, eller tilgang til, de personopplysninger vi innehar eller bruker. Sova Assessment har følgende beskyttelsestiltak for å sørge for at opplysningene dine er sikre.

- kandidatdata vil anonymiseres seks måneder etter at de sendes til Sovas systemer, hvis ikke på annen måte instruert av klientorganisasjonen du er koblet til (se avsnitt 12 ovenfor).
- tilgang til personopplysninger er begrenset til godkjente individer.
- sikre retningslinjer for kryptering er i bruk.
- alle bestemmelsene i ISO 27001-sertifisering.

#### **15. Rettighetene dine som den registrerte**

Når som helst, mens vi innehar eller behandler dine personlige data, har du, den registrerte, følgende rettigheter:

- Rett til innsyn – du har rett til å kreve en gjenpart av informasjonen vi oppbevarer om deg.
- Rett til retting – du har rett til å rette opp opplysninger som vi har om deg, som er unøyaktige eller ufullstendige.
- Rett til sletting – i visse tilfeller kan du spørre om at vi sletter opplysninger vi oppbevarer om deg fra arkivene våre.

- Rett til begrensning – der visse betingelser gjelder for å ha retten til å begrense behandlingen.
- Rett til dataportabilitet – du har retten til å få informasjonen vi innehar om deg overført til en annen organisasjon i visse situasjoner.
- Rett til å protestere – du har retten til å protestere på visse typer behandling av personopplysningene, slik som direkte markedsføring.
- Rett til å protestere på automatisk behandling, inkludert opprettelse av profiler.
- Rett til rettslig gjennomgang: I tilfelle vi avslår anmodningen din etter rettighetene med tilgang, vil vi gi deg en årsak om hvorfor. Du har rett til å klage, som beskrevet i klausul 17 nedenfor.

Du kan utøve retten din ved å kontakte oss på følgende e-postadresse – [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)

Alle anmodninger ovenfor vil sendes videre til klientorganisasjonen, som fungerer som behandlingsansvarlig eller en tredjepart, hvis det finnes en tredjepart involvert (som oppgitt i 10 ovenfor) i behandlingen av personopplysningene dine.

## 16. Endringer

Det kan være at vi oppdaterer og varierer denne personvernerklæringen fra tid til annen. Enhver oppdatering blir publisert på nettstedet vårt.

## 17. Klager

Hvis du ønsker å legge inn en klage om hvordan personopplysningene dine behandles av Sova Assessment (eller tredjeparter som beskrevet i 10 ovenfor), eller hvordan klagen din er håndtert, har du rett til å fremføre en klage direkte til tilsynsmyndigheten og Sova Assessments representanter for personvern.

Sova Assessment bruker tjenestene til GRCI Law for å fungere som personvernombud. Derfor vil Sova Assessment få råd, veiledning og tilbakemelding fra personvernombudet når det er nødvendig.

Kontakt detaljene for for hver av disse personene er:

<b>Navn på kontaktperson</b>	<b>Tilsynsmyndighet</b>	<b>Personvernombud</b>
Adresselinje 1:	UK Information Commissioner's Office (ICO)	GRCI Law
Adresselinje 2:	Wycliffe House, Water Lane	GRC International Group Plc Unit 3, Clive Court
Adresselinje 3:	Wilmslow	Bartholomew's Walk Cambridgeshire Business Park
Adresselinje 4:	Cheshire	Ely Cambridgeshire
Postnummer:	SK9 5AF	CB7 4EA
E-post:	casework@ico.org.uk	compliance@sovaassessment.com

## Endringslogg

Sist oppdatert 24. mai 2021, versjon 2.1