

# Sova Assessment Limited – Integritetsmeddelande (kandidater)

Det här integritetsmeddelandet finns tillgängligt som stöd för alla kandidater och individer som överför personuppgifter och annan information till det onlinebaserade bedömningsverktyget och dess tillhörande tjänster, som tillhandahålls av Sova Assessment Limited (**Sova Assessment-verktygen**). Sova Assessment-verktygen ställs till förfogande på uppdrag av en arbetsgivare, potentiell arbetsgivare eller annan kundorganisation som beslutat sig för att använda Sova Assessment-verktygen (**kundorganisationen**) som en del i en specifik rekryteringsprocess eller i ett liknande projekt.

Vad som avses med en kandidat eller individ i det här integritetsmeddelandet är en person som antingen söker anställning hos en kundorganisation eller som är på väg att delta i en rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.

Med **dataskyddslagstiftning** avses Storbritanniens dataskyddsförordning (UK GDPR), Storbritanniens dataskyddslag (DPA, 2018), förordning (EG-direktiv) om integritet och elektronisk kommunikation (PECR, 2003) och all övrig tillämplig dataskyddslagstiftning i Storbritannien som vid den aktuella tidpunkten är gällande. Därtill omfattas (i de fall där kundorganisationen är förlagd inom EU) EU:s dataskyddsförordning (EU GDPR; 2016/679) och all övrig dataskyddslagstiftning i EU som vid den aktuella tidpunkten är gällande.

Likheten mellan UK GDPR och EU GDPR är väldigt stor. När enbart "GDPR" omnämns nedan, så avses både "UK GDPR" och "EU GDPR".

## 1. INLEDNING

Sova Assessment är förpliktigade till att handla i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning, och därigenom skydda din integritet. Det här integritetsmeddelandet beskriver hur vi behandlar data, och innefattar:

- vår status med hänseende till dataskyddslagstiftningen.
- omfattning och vem meddelandet innefattar med avseende på personuppgifter.
- vilka vi är och vilka ni kan kontakta.

- vilka personuppgifter vi samlar in och sparar om dig.
- hur vi samlar in dessa data.
- hur vi lagrar och använder personuppgifter.
- vår rättsliga grund för att behandla dina personuppgifter.
- information om överföring till tredje part och internationell överföring.
- dina rättigheter som registrerad.

## **2. VI AGERAR SOM REGISTERFÖRARE PÅ UPPDRAG AV KUNDORGANISATIONEN**

I dataskyddslagstiftningshänseende agerar Sova som registerförare när det gäller behandlingen av kandidatens personuppgifter. Detta innebär att Sova behandlar dina personuppgifter enligt instruktionerna från kundorganisationen (dvs. arbetsgivaren eller den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med), som har förordnat användningen av Sova Assessment-verktygen.

Kundorganisationen är registeransvarig i dataskyddslagstiftningshänseende. Mer information om hur kundorganisationen samlar in och behandlar dina personuppgifter anges i kundorganisationens integritetsmeddelande.

## **3. OMFATTNING**

Det här integritetsmeddelandet ges som stöd till alla kandidater, vars personuppgifter samlas in efter att kandidaterna själva skrivit in sina uppgifter i Sova Assessment-verktygen, varifrån kandidaterna får feedback efter att en onlinebaserad bedömning fyllts i, och/eller efter att kandidaterna deltagit i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt. Integritetsmeddelandet omfattar även de kandidater vars personuppgifter samlas in via kundorganisationen (arbetsgivaren eller den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) och som vi mottagit i enlighet med kraven i dataskyddslagstiftningen.

## **4. VILKA VI ÄR OCH VILKA NI KAN KONTAKTA**

### **4.1 Vilka vi är**

Vi är Sova Assessment Limited, ett företag som är registrerat i England med postadress: Sterling House, 19/23 High Street, Kidlington, Oxfordshire, England, OX5 2DH. Vi är specialister på onlinebaserade bedömningar, och vårt mål är att hjälpa

arbetsgivare att fatta korrekta och välgrundade beslut, och att se till att bedömningarna blir till en så bra upplevelse som möjligt för kandidaterna.

Vi erbjuder digitala lösningar för bedömning, konsulttjänster för strategisk kompetensförsörjning jämte en rad andra specialanpassade utbildningslösningar.

## 4.2 Ansvar

På Sova Assessment har vi ett dataskyddsbiträde som inom vår verksamhet har ansvar att se till att kandidaterna får tillgång till det här meddelandet innan Sova Assessment samlar in/behandlar deras personuppgifter.

Vårt dataskyddsbiträde kan kontaktas här direkt (men vi rekommenderar att du kontaktar kundorganisationen – som är personuppgiftsansvarig – i ett första steg, om du har frågor som rör dina personuppgifter):

- [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)
- 0207 947 4330

Sova Assessment har tecknat ett avtal för de här tjänsterna med GRCI Law, för att de ska fungera som dataskyddsombud (DSO). Följaktligen kommer Sova Assessment att söka råd, vägledning och information från dataskyddsombudet när så krävs.

## 5. VILKA PERSONUPPGIFTER VI BEHANDLAR

De personuppgifter som vi behandlar på uppdrag av vår kund när du använder Sova Assessment-verktygen anges nedan:

Typ av personuppgift:	Källa:
Namn och e-postadress	Du själv – när du fyller i en onlinebaserad bedömning och får feedback efter att bedömningen fyllts i, och/eller när du deltar i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.  Data kan även samlas in från kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt

	med).
Användarnamn eller liknande identifikationsbeteckning	Genereras automatiskt från vår onlinebaserade bedömningsplattform.
Telefonnummer	Du själv – efter att en onlinebaserad bedömning fyllts i och du fått feedback.  Data kan även samlas in från kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med).
Ålder	Du själv – när du fyller i en onlinebaserad bedömning och får feedback efter att bedömningen fyllts i, och/eller när du deltar i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.  Data kan även samlas in från kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med).
Ditt foto	Du kan bli tillfrågad om detta av kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) när du deltar i någon typ av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.
En videointervju	Du kan bli ombedd att delta i en videointervju som en del i en rekryterings- och/eller utvecklingsprocess, eller i ett liknade

	projekt.
Information som sammanställts och skrivits in i ett CV	Du kan bli tillfrågad om detta av kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) när du deltar i någon typ av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.
Information om en eventuell funktionsnedsättning du har	Du själv – när du fyller i en onlinebaserad bedömning, och/eller när du deltar i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.  Data kan även samlas in direkt från kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med).
Detaljerade uppgifter om din utbildning och arbetslivserfarenhet	Du själv – när du deltar i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt. Data kan även samlas in från kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med).
IP-adress	Du själv – när du deltar i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.

## 6. VÅR BEHANDLING AV DINA PERSONUPPGIFTER

Vi behandlar dina personuppgifter på uppdrag av kundorganisationen, som har förordnat användningen av Sova Assessment-verktygen (och tillhörande tjänster) i följande syften:

<b>Typ av personuppgift:</b>	<b>Syfte:</b>
Namn, e-postadress, telefonnummer och användarnamn eller liknande identifikationsbeteckning	<p>Att tilldela dig en datogenererad inbjudan som gör att du kan fylla i den onlinebaserade bedömningen.</p> <p>Att ge dig och/eller kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) en bedömningsrapport, som visar ditt bedömningsresultat.</p> <p>Då feedback ges efter att en onlinebaserad bedömning fyllts i, för att feedbacksessionen ska kunna utföras av oss själva.</p> <p>Då du deltar i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt, för att hjälpa arbetsgivaren att fatta korrekta och välgrundade beslut som en del i den här processen.</p>
Ålder	Vi använder den endast i forsknings- och utvecklingssyfte i anonymiserad form, för att ta fram psykometriska normer och validitetsdata och/eller som hjälp för att ta fram våra psykometriska manualer.
Ditt foto	För att hjälpa kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) att identifiera dig när du deltar i någon typ av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.
En videointervju	Att använda som en del i rekryterings och/eller utvecklingsprocessen, eller i

	ett liknande projekt, för att hjälpa kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) att fatta korrekta och välgrundade beslut.
Information som sammanställts och skrivits in i ett CV	Att använda som en del i rekryterings och/eller utvecklingsprocessen, eller i ett liknande projekt, för att hjälpa kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) att fatta korrekta och välgrundade beslut.
Information om en eventuell funktionsnedsättning du har	Då du begär att man gör rimliga anpassningar för att du ska kunna fylla i den onlinebaserade bedömningen och/eller delta i någon form av rekryterings- eller utvecklingsprocess, eller i ett liknande projekt.
Detaljerade uppgifter om din utbildning och arbetslivserfarenhet	Vi använder den endast i forsknings- och utvecklingssyfte i anonymiserad form, för att ta fram psykometriska normer och validitetsdata och/eller som hjälp för att ta fram våra psykometriska manualer.
Din IP-adress	För att fungera med vår plattform.

## 7. VÅR RÄTTSLIGA GRUND FÖR BEHANDLING

Vi behandlar dina personuppgifter i enlighet med de instruktioner som anges i avtalet med kundorganisationen. Vår rättsliga grund för att behandla dina data utgår från kundorganisationens (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) grunder, och innefattar:

**Intresseavvägning:**

- för att tillhandahålla våra onlinebaserade, psykometriska bedömningar och övriga produkter och tjänster.
- för att hjälpa till att ge kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) möjlighet att fatta korrekta och välgrundade beslut i egna rekryterings- och/eller utvecklingssyften.
- för att ge feedback om bedömningsresultaten till dig som enskild individ.
- för att hålla våra register aktuella.
- för att bedriva forskning och utveckling, för att förbättra våra produkter och tjänster.

**Fullgörande av avtal:**

- för att kunna fullgöra ett avtal (till exempel ett befintligt anställningsavtal) eller för att vidta åtgärder innan ett nytt avtal (till exempel ett nytt, potentiellt anställningsavtal med en person som eventuellt ska nyanställas) ingås.

**Samtycke:**

- vid behandling av särskilda kategorier av personuppgifter (som vi endast behandlar när kundorganisationen så kräver).

<b>Typ av personuppgift:</b>	<b>Rättslig grund för behandling:</b>
Namn och e-postadress	Intresseavvägning Fullgörande av avtal
Användarnamn eller liknande identifikationsbeteckning	Intresseavvägning
Telefonnummer	Intresseavvägning
Ålder	Intresseavvägning



Ditt foto	Intresseavvägning
En videointervju	Intresseavvägning
Information som sammanställts och skrivits in i ett CV	Intresseavvägning
Information om en eventuell funktionsnedsättning du har	Intresseavvägning
Detaljerade uppgifter om din utbildning och arbetslivserfarenhet	Intresseavvägning
Din IP-adress	Intresseavvägning

## 8. SÄRSKILDA KATEGORIER AV PERSONUPPGIFTER

Vi behandlar särskilda kategorier av personuppgifter om dig på uppdrag av kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) endast då du har lämnat ditt samtycke. Sådana särskilda kategorier av personuppgifter innefattar endast de som du själv, den registrerade, har lämnat och behandlas av oss endast i de fall där du själv har samtyckt till detta i samband med att du gick med på att använda Sova Assessment-verktygen för att medverka i kundorganisationens rekryteringskampanj eller rekryteringsprojekt.

De särskilda kategorier av personuppgifter som omfattas är:

Typ av personuppgift:	Rättslig grund för behandling:
Nationalitet	Intresseavvägning
Kön	Samtycke
Etnicitet	
Ras	
Därtill alla andra särskilda kategorier av personuppgifter som kan efterfrågas av kundorganisationen (arbetsgivaren som	

du har kontakt med)	
---------------------	--

## 9. SAMTYCKE

Samtycke krävs för att Sova Assessment ska behandla de särskilda kategorierna av personuppgifter som angetts ovan. Sådant samtycke erhåller kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) vid tidpunkten då du går med på att använda Sova Assessment-verktygen innan du har angett någon information i något av dessa verktyg.

Du kan när som helst dra tillbaka ditt samtycke, som tillåter oss att behandla särskilda kategorier av personuppgifter, genom att kontakta kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) och berätta för dem att du har dragit tillbaka ditt samtycke. På vilket sätt kundorganisationen ska kontaktas kan läsas i kundorganisationens integritetsmeddelande.

## 10. RÖJNING AV PERSONUPPGIFTER

Sova Assessment kan överföra dina personuppgifter till tredje part enligt de syften som anges nedan:

### Dotterbolag till Sova Assessment

- till alla våra dotterbolag i forsknings- och utvecklingssyfte, exempelvis för att ta fram psykometriska normer och validitetsdata och/eller som hjälp för att ta fram våra psykometriska manualer. I dessa hänseenden delas data endast i anonymiserad eller aggregerad form.

### Tredje part (som fungerar som underbiträde)

- partners som tillhandahåller tjänster på uppdrag av oss för att vi ska kunna erbjuda Sova Assessment-verktygen (och tillhörande tjänster).
- leverantörer som förser oss med IT-, systemadministrations- och plattformstjänster, såväl som leverantörer som tillhandahåller andra tjänster kopplade till de tjänster som vi erbjuder.

Enligt kraven i dataskyddslagstiftningen omfattas all spridning av personuppgifter av tillämpliga sekretesskrav och säkerhetsåtgärder i enlighet med vad som anges nedan, så att:

- relevanta avtalsklausuler tillämpas för att säkerställa att tredje part granskas noggrant avseende datasäkerhet.
- tredje parts-processerna kontrolleras för att säkerställa att tillämpliga säkerhetsåtgärder vidtagits.

## 11. ÖVERFÖRING AV PERSONUPPGIFTER TILL TREDJE LAND

I de fall där personuppgifter överförs till länder utanför Storbritannien och EES (som omfattar alla EU-länder, samt Island, Liechtenstein och Norge) vidtar vi alla åtgärder som rimligen är nödvändiga för att säkerställa att skyddet som GDPR ger följer med personuppgifterna till slutmålet, och att dina personuppgifter behandlas på ett säkert sätt och i enlighet med det här integritetsmeddelandet och kraven i dataskyddslagstiftningen. Detta innebär att då personuppgifter exporteras till utlandet så säkerställer vi att en av följande åtgärder följs:

- att skyddsåtgärderna i det aktuella landet utanför Storbritannien/EU har bedömts som tillräckliga av EU.
- att relevanta avtalsklausuler tillämpas för att säkerställa att tredje part granskas noggrant avseende datasäkerhet.
- att tredje parts-processerna kontrolleras för att säkerställa att tillämpliga säkerhetsåtgärder vidtagits.
- att specifika skäl för överföringen (inskränkningar), som samtycke från individen i fråga, tillämpas.

## 12. LAGRINGSPERIOD

Sova Assessment kommer att behandla personuppgifterna så länge som det är nödvändigt för att kunna uppfylla de syften som var orsaken till att uppgifterna samlades in enligt överenskommelsen med kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med). För mer information, se kundorganisationens integritetsmeddelande.

Om inte Sova får andra instruktioner av kundorganisationen kommer kandidatens alla personuppgifter som finns samlade i Sovas system att anonymiseras enligt Sovas syften 6 månader efter att uppgifterna blivit införda, och den "digitala nyckeln" för avanonymisering av personuppgifterna kommer att överlämnas till

kundorganisationen. Därefter raderas den digitala nyckeln permanent från Sovas system.

Efter anonymiseringen kan personuppgifterna fortsätta användas av Sova för utveckling av nya normer och för utveckling av Sovas programvaror och tjänster. Dessa anonymiserade data kan fortsätta användas utan några begränsningar av Sova.

Om du behöver ytterligare information om specifika lagringsperioder får du gärna kontakta oss (se avsnitt 4.2 för hur du kan kontakta oss).

### **13. AUTOMATISERAT BESLUTFATTANDE**

Automatiserat beslutsfattande innebär att beslut fattas om dig utan att någon människa är inblandad. De produkter och tjänster som Sova Assessment förser dig med på uppdrag av sina kunder (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) är normalt sett inte avsedda för att enbart användas i rekryterings- eller utvecklingsprocessen, utan snarare för att ge arbetsgivarna hjälp att fatta korrekta och välgrundade beslut.

I de fall där kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) använder Sova Assessment-verktygen på ett sådant sätt att besluten som rör dig uteslutande är baserade på din interaktion med Sova Assessment-verktygen, kommer dessa antingen vara grundade på att användningen är nödvändig för att kunna ingå eller fullgöra ett avtal mellan kundorganisationen och dig själv, eller vara grundade på ditt uttryckliga samtycke. I de här fallen har du enligt dataskyddslagstiftningen en rad rättigheter i fråga om sådan behandling, däribland rätten att göra invändningar och rätten till personlig kontakt med någon från kundorganisationens sida, för att få möjlighet att ge uttryck för dina åsikter och bestrida beslutet. Kontakta gärna kundorganisationen (arbetsgivaren/den potentiella arbetsgivaren som du har kontakt med) om du har några frågor om användningen av automatiserat beslutsfattande som gäller den här situationen.

### **14. HUR VI HÅLLER DINA PERSONUPPGIFTER SKYDDADE**

Sova Assessment är förpliktigade till att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade. Som personuppgiftsbiträde säkerställer vi att alla nödvändiga åtgärder vidtas för att skydda mot potentiell förlust av, otillåten spridning av eller otillåten åtkomst till personuppgifter som vi behandlar eller använder. Sova Assessment har följande säkerhetsåtgärder införda för att säkerställa att dina personuppgifter är skyddade.

- kandidaternas personuppgifter anonymiseras 6 månader efter att de blivit införda i Sovas system, om vi inte får andra instruktioner från kundorganisationen som du har kontakt med (se avsnitt 12 ovan).
- endast behöriga personer har tillgång till personuppgifterna.
- policyer för säker kryptering är i bruk.
- alla bestämmelser som ISO 27001-certifieringen omfattar.

## 15. DINA RÄTTIGHETER SOM REGISTRERAD

När som helst under tiden som vi förfogar över eller behandlar dina personuppgifter har du som registrerad följande rättigheter:

- Rätt till tillgång – du har rätt att få en kopia av den information vi har om dig.
- Rätt till rättelse – du har rätt att korrigera de uppgifter vi har om dig som är felaktiga eller ofullständiga.
- Rätt till radering – under vissa omständigheter kan du begära att de uppgifter vi har om dig raderas från våra register.
- Rätt till begränsning av behandling – under vissa förhållanden har du rätt att begränsa behandlingen.
- Rätt till dataportabilitet – du har rätt att få de uppgifter vi har om dig överförda till en annan organisation i vissa situationer.
- Rätt att göra invändningar – du har rätt att invända mot vissa typer av behandling, till exempel direktmarknadsföring.
- Rätt att göra invändningar mot automatiserade beslut, inklusive profilering.
- Rätt till domstolsprövning: i händelse av att vi avslår en begäran som gäller din rätt till tillgång, så kommer vi att ge dig ett skäl till detta. Du har rätt att klaga enligt de anvisningar som anges i punkt 17 nedan.

Du kan utöva dina rättigheter genom att kontakta oss via följande e-postadress – [compliance@sovaassessment.com](mailto:compliance@sovaassessment.com)

Varje begäran som gäller någon av de ovanstående punkterna kommer att skickas vidare till kundorganisationen, som fungerar som personuppgiftsansvarig, eller till tredje part (se punkt 10 ovan) om någon sådan skulle vara inblandad i behandlingen av dina personuppgifter.

## 16. ÄNDRINGAR

Det här integritetsmeddelandet kan då och då komma att uppdateras och ändras av oss. Eventuella uppdateringar kommer att publiceras på vår webbplats.

## 17. KLAGOMÅL

Om du vill klaga på hur dina personuppgifter behandlas av Sova Assessment (eller av tredje part enligt beskrivningen i punkt 10 ovan), eller på hur ditt klagomål har behandlats, så har du rätt att framföra ett klagomål direkt till tillsynsmyndigheten och till Sova Assessments dataskyddsrepresentanter.

Sova Assessment har tecknat ett avtal för de här tjänsterna med GRCI Law, för att de ska fungera som dataskyddsombud (DSO). Följaktligen kommer Sova Assessment att söka råd, vägledning och information från dataskyddsombudet när så krävs.

Kontaktuppgifterna till var och en av dessa är:

<b>Namn på kontaktperson</b>	<b>Tillsynsmyndighet</b>	<b>Dataskyddsombud</b>
Adressrad 1:	UK Information Commissioner's Office (ICO)	GRCI Law

Adressrad 2:	Wycliffe House, Water Lane	GRC International Group Plc Unit 3, Clive Court
Adressrad 3:	Wilmslow	Bartholomew's Walk Cambridgeshire Business Park
Adressrad 4:	Cheshire	Ely Cambridgeshire
Postnummer:	SK9 5AF	CB7 4EA
E-post:	casework@ico.org.uk	compliance@sovaassessment.com

## ÄNDRING REGISTERHISTORIK

Senast uppdaterad 24 maj 2021, version 2.1