

Reglement Commissie werkgeverschap (i.c. benoeming en bezoldiging) van de Raad van Toezicht van de Stichting P.C. V.O. Nijverdal-Rijssen

1. Doelstelling

- De Commissie werkgeverschap (afkorting CW) is een vaste commissie van de Raad van Toezicht (afgekort: RvT) bij het uitvoeren van haar verantwoordelijkheden op het terrein van toezicht inzake werkgeverschap, benoeming en bezoldiging (m.b.t. RvT. en het College van Bestuur (afgekort CvB)).
- De CW heeft tot taak de RvT te adviseren op het gebied van de werkgeverstaken (inclusief benoemingen en bezoldigingen) van de RvT t.o.v. het CvB en benoemingen en bezoldigingen in ruime zin van de RvT.
- De CW neemt geen bevoegdheden over van de RvT. Ten behoeve van de RvT worden uitsluitend beslissingen voorbereid.
- De CW beoordeelt en actualiseert periodiek het reglement van de CW en legt wijzigingen ter vaststelling voor aan de RvT. De CW evalueert jaarlijks haar eigen functioneren.

2. Samenstelling

- De CW bestaat uit twee leden van de RvT waaronder de voorzitter van de RvT. De leden van de CW worden door de RvT benoemd. De RvT wijst de voorzitter van de CW aan.
- De zittingstermijn voor de leden van de CW is twee jaar. Herbenoeming na die periode is mogelijk voor een nieuwe periode van twee jaar. Hierbij wordt rekening gehouden met de continuïteit van het werk van de commissie. Beëindiging van het lidmaatschap van de RvT betekent tevens beëindiging van het lidmaatschap van de commissie.

3. Vergaderingen

- Tenminste eenmaal per jaar wordt een vergadering gehouden. Extra en/of bijzondere vergaderingen c.q. besprekingen kunnen worden gehouden zodra hieraan behoefte bestaat.
- De vergaderingen van de CW worden in de regel bijgewoond door de voorzitter van het CvB. De CW bepaalt of en wanneer de voorzitter van het CvB haar vergaderingen/besprekingen niet kan bijwonen. De voorzitter van het CvB zullen in ieder geval niet aanwezig zijn indien zijn/haar eigen bezoldiging wordt besproken. Tevens kunnen RvT-leden en/of onafhankelijke deskundigen worden uitgenodigd om vergaderingen/besprekingen van de CW bij te wonen.
- Van de vergaderingen en/of besprekingen wordt puntsgewijs een verslag gemaakt en dit verslag wordt beschikbaar gesteld aan de deelnemers aan de betreffende vergadering/bespreking.

4. Taken

De CW heeft de volgende taken:

- Het doen van voorstellen betreffende selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake vacatures RvT- en CvB-leden.

- Het doen van voorstellen voor (her-)benoemingen van leden RvT resp. CvB.
- De periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de RvT en het CvB.
- Het doen van voorstellen aan de RvT betreffende de honorering van de RvT-leden en het te voeren bezoldigingsbeleid voor leden van het CvB.
- Het doen van voorstellen inzake de arbeidsvoorwaarden, waaronder de bezoldiging van de individuele leden van het CvB, waarin in elk geval aan de orde komen:
 - de bezoldigingsstructuur;
 - de hoogte van de vaste bezoldiging, toe te kennen variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
 - indien daartoe aanleiding bestaat: het doen van voorstellen tot wijziging van of aanvulling op de bezoldiging van individuele leden van het CvB, welke bezoldiging en eventuele wijziging en/of aanvulling ter vaststelling wordt voorgelegd aan de RvT.
- Het voeren van jaarlijkse functioneringsgesprekken met de leden van het CvB.

5. Rapportage aan de RvT


- De CW dient de RvT duidelijk en tijdig te informeren omtrent haar taakvervulling alsmede over belangrijke ontwikkelingen op het gebied dat valt onder haar verantwoordelijkheden.
- De voorzitter van de CW informeert de RvT tijdens vergaderingen van de RvT omtrent de resultaten van de diverse besprekingen van de CW.

Opgesteld door het College van Bestuur in haar vergadering van 26 juni 2011

Vastgesteld door de Raad van Toezicht in haar vergadering van 21 september 2011



K.H.J. Antuma
voorzitter



H. Morsink
vice-voorzitter