

Etiske retningslinjer

Advokatfirmaet Selmer

S

Sist oppdatert januar 2024



Innhold

<i>Etterlevelse – vårt ansvar</i>	<i>4</i>
<i>Selmers varslingskanal</i>	<i>5</i>
<i>Arbeidsmiljø og omsorg for mennesker</i>	<i>6</i>
<i>Etikk og compliance - vi skal handle med integritet</i>	<i>8</i>
<i>Bærekraft i Selmer</i>	<i>9</i>
<i>Miljø og klima</i>	<i>10</i>

Forord

Selmers etiske retningslinjer er et rammeverk for krav til adferd i Selmer. Retningslinjene er førende for hva medarbeidere i Selmer skal kunne forvente av hverandre, og hva klienter, forretningspartnere, leverandører og samfunnet generelt skal forvente av oss som firma.

Som et ledende foretningsadvokatfirma skal vi levere våre tjenester med integritet, rettferdighet og respekt for loven.

Våre etiske retningslinjer bygger på interne styringsdokumenter, relevante internasjonale standarder og konvensjoner som UN Global Compacts 10 prinsipper, ILO konvensjonene, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, samt Advokatforeningens regler og veiledninger.

Alle medarbeidere i Selmer har tilgang til en utfyllende versjon av våre etiske retningslinjer, som også inngår som del av vår onboarding til nyansatte.



Hans Jørgen Bender
Managing Partner



Sverre Nordlie
Styreleder



1. Etterlevelse – vårt ansvar

Individuelt ansvar

Ansatte i Selmer er ansvarlig for å gjøre seg kjent med de etiske retningslinjene og andre relevante styringsdokumenter. Videre skal de etterleve våre krav og forventninger om å holde en høy etisk standard i sitt virke. Vi forventer at medarbeidere bruker sunn fornuft dersom en blir konfrontert med etiske dilemma, og at man ved tvil diskuterer saken med en kollega man er fortrolig med, bringer spørsmål videre til overordnet eller melder fra om brudd på gjeldende lovgivning eller våre etiske retningslinjer.

Lederansvar

Partnere og ledere i Selmer har et særlig ansvar for å sikre etterlevelse av retningslinjene. De skal utøve sin rolle i tråd med Selmers kjerneverdier og bidra til en kultur som fremmer åpenhet og respekt for den enkelte.

Partnere og ledere i Selmer skal støtte opp under en kultur hvor etiske problemstillinger drøftes. Det skal være trygt å reise bekymringer og kritikk, uten frykt for represalier for dem som sier ifra.

Managing partner og styret i Selmer har det overordnede ansvaret for implementering og oppfølging av de etiske retningslinjene.

Sanksjonering

Dersom man bryter retningslinjene, hjelper andre med å bryte retningslinjene, bevisst unnlater å rapportere brudd eller gir represalier mot noen som har rapportert et brudd, kan det medføre disiplinærtiltak. Dette kan være muntlige advarsler, skriftlige irrettesettelser, oppsigelse eller avskjedigelse, og i alvorlige tilfeller henvisning til straffeforfølgelse.

2. Selmers varslingskanal

Vi har som mål at ulovlige, uetiske eller andre kritikkverdige forhold ikke skal forekomme i virksomheten. Dersom slike forhold likevel forekommer, skal de tas tak i og håndteres forsvarlig.

Alle ansatte, partnere, traineer og innleide medarbeidere i Selmer har en lovfestet rett, og i enkelte tilfeller en plikt, til å varsle om kritikkverdige forhold i tråd med våre rutiner for varslingskanal. Formålet med rutinene er å sikre forsvarlig håndtering av varsler. Selmer har også en intern anonym varslingskanal for medarbeidere.





3. Arbeidsmiljø og omsorg for mennesker

Alle som jobber hos oss investerer både tid og innsats i Selmer. Da sier det seg selv at vi skal investere tilbake. At våre medarbeidere skal ha den beste hverdagen, er forankret i vår identitet.

Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar alle ansatte. Støttet av våre kjerneverdier *drivkraft, takhøyde, tett på* og *begeistring*, skal vi ha omsorg for hverandre og respektere hverandres ulikheter og styrker.

Vi støtter organisasjonsfriheten og anerkjenner ansattes rett til kollektive forhandlinger.

Nulltoleranse for diskriminering, mobbing og trakassering

I Selmer har vi nulltoleranse for nedlatende oppførsel eller mobbing. Vi har også nulltoleranse for diskriminering og trakassering basert på kjønn, etnisitet, religion, politisk ståsted, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder. Ansatte skal opptre profesjonelt og vennlig, både på arbeidsplassen og i sosiale situasjoner, overfor klienter, motparter, myndigheter, domstoler og andre aktører.

I Selmer skal alle bidra til å skape et godt felleskap. Det innebærer at medarbeidere som observerer eller opplever ubehagelige eller uønskede situasjoner, anmodes om å si fra om det. Bare på den måten kan vi aktivt forbedre og videreutvikle vår kultur.

Mangfold, likestilling og kjønnsbalanse

Likestilling og mangfold er en sentral del av vårt arbeid med bærekraft. Vi anser likestilling og mangfold som et konkurransefortrinn og en driver for økt trivsel og kvalitet i leveranser. Med kjerneverdien *takhøyde* kommuniserer vi en forventning om at ulikhet og meningsbrytninger er nødvendig for at vi skal kunne utvikle oss - både som individ og firma.

I Selmer skal alle ha lik mulighet til å bidra og til å delta, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, politisk ståsted, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder. Som arbeidsgiver har vi et ansvar for å bidra til mangfold i våre fora og på ulike nivåer i virksomheten.

Menneskerettigheter i vår virksomhet

Alle medarbeidere i Selmer skal sikre respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

FNs veiledende prinsipper gjelder for advokatvirksomhet, men setter likevel ikke til side grunnleggende advokatetiske prinsipper. Ansvar for å respektere menneskerettighetene innskrenker ikke retten for enhver til å søke advokatbistand for å få avklart sin rettsstilling eller til å få et robust forsvar i konflikter, i sivile rettssaker og i straffesaker. Ansvar endrer heller ikke advokaters taushetsplikt, krav til uavhengighet eller andre grunnleggende advokatetiske prinsipper.

En ansatt skal ikke, uansett tidspunkt, oppføre seg på en måte som kan krenke menneskeverd eller skade Selmers omdømme.

Åpenhetsloven og menneskerettigheter i vår leverandørkjede

Selmer er underlagt åpenhetsloven av 2022 og forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av virksomheten og leverandørkjeden. Aktsomhetsvurderinger innebærer å undersøke og håndtere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere respekterer menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

4. *Etikk og compliance - vi skal handle med integritet*

Jurister skal fremme rett og hindre urett. Som forretningsadvokater skal vi bidra til anstendig atferd i næringslivet.

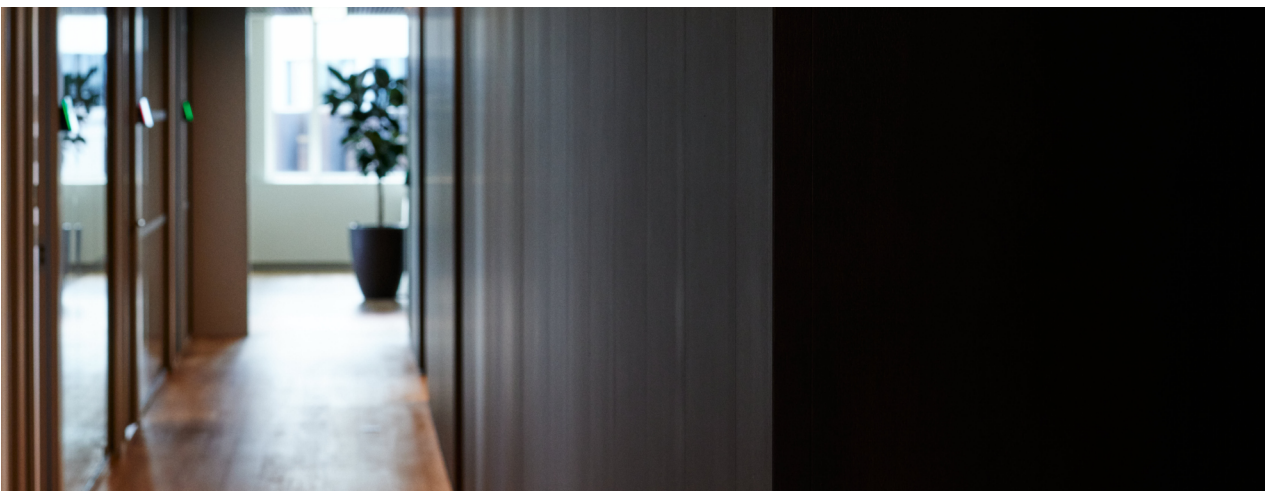
Alle advokater i Selmer skal etterleve regler for god advokatskikk i sitt virke. Den enkelte advokat må sørge for å ha god kunnskap om regelverket, og holde seg oppdatert på regelendringer. Det er særlig viktig at man har solid forståelse for kravet til å opptre uavhengig, kravet til fortrolighet og håndtering av interessekonflikter.

Også øvrige ansatte skal opptre innenfor regelverket når de forholder seg til klienter, motparter, forvaltningsorganer og domstoler. Det er viktig at advokatene i Selmer, og særlig advokater i lederposisjoner, veileder øvrige ansatte og trainees i tilknytning til oppdrag, og diskuterer etiske dilemmaer som måtte oppstå. Selmer har en intern etikk- og sikkerhetskomité som bl.a. behandler spørsmål knyttet til etikk og reglene for god advokatskikk.

Ansatte i Selmer skal:

- Motvirke korrupsjon, hvitvasking og terrorfinansiering.
- Håndtere interessekonflikter på en måte som sikrer at vi opptre uavhengig som advokater.
- Overholde innsideregler, konfidensialitet og taushets- og fortrolighetsplikten.
- Verne om informasjonssikkerhet og ivareta personvern.
- Utvise god nettkultur i sosiale medier og eksterne fora.
- Ikke tilby eller motta vederlag og gaver fra Selmers kunder, leverandører og forretningsforbindelser utover alminnelig aksepterte påskjønnelser av bagatellmessig verdi.

Punktene over er nærmere beskrevet i en utfyllende intern versjon av våre etiske retningslinjer.



5. Bærekraft i Selmer

Selmer er medlem i UN Global Compact (UNGC), FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Som medlemsbedrift forplikter vi oss til UNGCs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Selmers bærekraftstrategi har følgende overordnede målsetninger:

- Selmer tilbyr juridiske tjenester, og som forretningsadvokater skal vi bidra til anstendig atferd i næringslivet.
- Selmer skal opptre ansvarlig med forsvarlig eierstyring og tydelige retningslinjer for hele firmaet.
- Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass med omsorg for den enkelte medarbeider og dens livssituasjon.
- Der det er en naturlig del av rådgivningen skal Selmer aktivt bistå våre klienter med råd som muliggjør deres arbeid med utvikling i bærekraftig retning.
- Selmer skal aktivt søke å redusere egne fotavtrykk, i samarbeid med, og ved å stille krav til, våre leverandører.
- Selmer skal bidra til respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter og påse at vi ikke medvirker til krenkelser i vår virksomhet og rådgivning.



6. Miljø og klima

Selmer støtter en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer. Vi ønsker å fremme økt miljøansvar og oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi.

Vi jobber for å redusere våre direkte fotavtrykk ved gjennomføring av tiltak og, dersom reduksjon ikke er mulig, ved kjøp av klimakvoter. Alle ansatte forventes å følge retningslinjer for sortering av avfall, etterstrebe å redusere papiravfall og ta miljøhensyn ved jobbreiser.

Det skal alltid tas miljøhensyn ved gjennomføring av innkjøp, i tråd med Selmers tredjepartshåndteringsrutiner. I Selmers retningslinjer for leverandører stiller vi krav til at også våre leverandører tar miljøhensyn.





Vi skaper varige verdier

Selmer

Advokatfirmaet Selmer AS (Oslo)
Postboks 1324 Vika
0112 Oslo

Advokatfirmaet Selmer AS (Stavanger)
Postboks 16
4064 Stavanger

www.selmer.no
+47 23 11 65 00
Foretaksnr. 920 96