

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Advokatfirmaet Selmer AS

Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2023

S



Selmer er et advokatfirma med ca. 160 ansatte, hvor over 120 av de ansatte er advokater. Vi er et fullservice forretningsadvokatfirma som tilbyr ekspertise innen en rekke ulike fagområder. Som selskap skal vi skape verdier – for klientene våre, for hverandre og for samfunnet vi er en del av. Den opprinnelige gründerarven og viljen til å tenke nytt er en sentral drivkraft. En stor del av vår virksomhet er internasjonalt orientert. Vi bistår både utenlandske selskaper i Norge og norske selskaper som utvider virksomheten sin til utlandet, og er medlem av nettverkene Employment Law Alliance (ELA), Taxand, Ecomlex og Bird & Birds globale nettverk for samarbeid mellom advokatfirmaer.

Selmers arbeid med sosial bærekraft

Selmers visjon er å skape varige verdier – også i samfunnet vi er en del av. Våre fire kjerneverdier er tett på, drivkraft, takhøyde og begeistring. Visjonen og kjerneverdiene våre beskriver hva som er viktigst for felleskapet vårt.

Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar alle ansatte. At våre medarbeidere skal ha den beste hverdagen i Selmer, er forankret i vår identitet og er en klar og uttalt prioritet.

Som advokatfirma blir Selmer møtt med økende forventninger om mangfold og kjønnsbalanse i alle stillingskategorier. Det er noe vi har kontinuerlig fokus på i ledelsen, styret og i partnerskapet. Vårt arbeid de siste årene har styrket kjønnsbalansen på flere stillingsnivå og vi kommer til å fortsette dette arbeidet i tiden fremover.

Til grunn for vårt virke ligger relevante internasjonale standarder for samfunnsansvar. Disse inkluderer UN Global Compacts 10 prinsipper, ILO konvensjonene, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Selmer er deltaker i [UN Global Compact \(UNGC\)](#), FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Som deltakerbedrift forplikter vi oss til UNGCs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv. Deltakelsen støtter opp under Selmers bærekraftstrategi, vår visjon og våre kjerneverdier.

Som del av vårt samfunnsansvar samarbeider Selmer med Fontenehuset og deler deres overbevisning om at alle trenger å bli sett, hørt, være til nytte, tilhøre et fellesskap og mestre oppgaver som må løses. Derfor har Selmer en avtale med Fontenehuset Oslo Øst hvor vi tilbyr medlemmer avtale om overgangsarbeid; en 20-40 % lønnet stilling over seks til ni måneder hos Selmer. Ordningen har resultert i rekruttering av en kandidat inn i fast stilling i Selmer etter endt periode med overgangsarbeid.

[Ønsker du å lese om Selmers bærekraftsarbeid finner du mer detaljert informasjon her.](#)

Bærekraftstrategi

Vår virksomhet skal drives etisk og miljømessig forsvarlig. Selmers bærekraftstrategi har følgende målsetninger:

- Selmer tilbyr juridiske tjenester og jurister skal fremme rett og hindre urett. Som forretningsadvokater skal vi bidra til ansvar og anstendig atferd i næringslivet.
- Selmer skal opptre ansvarlig med forsvarlig eierstyring og tydelige retningslinjer for hele firmaet.
- Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass med omsorg for den enkelte medarbeider og dens livssituasjon.
- Der det er en naturlig del av rådgivningen skal Selmer aktivt bistå våre klienter med råd som muliggjør deres arbeid med utvikling i bærekraftig retning.
- Selmer skal aktivt søke å redusere egne fotavtrykk, i samarbeid med og ved å stille krav til våre leverandører.
- Selmer skal bidra til respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter og påse at vi ikke medvirker til krenkelser i vår virksomhet og rådgivning.

Selmers etiske retningslinjer

Våre etiske retningslinjer er et rammeverk for krav til adferd i Selmer. Retningslinjene er førende for hva medarbeidere i Selmer skal kunne forvente av hverandre, og hva klienter, forretningspartnere, leverandører og samfunnet generelt skal forvente av oss som firma. Etisk adferd er avgjørende for at Selmer skal kunne operere med troverdighet og tillit i markedet.

Selmer har egne etiske retningslinjer for leverandører som uttrykker våre forventninger til forretningspartnere og leverandører, inkludert deres ansatte, styremedlemmer og øvrig innleid personell, og fastsetter krav til disse. Selmer er opptatt av å være en ansvarlig aktør i samfunnet, og stiller derfor strenge krav til oss selv og våre partnere om at virksomhetene er drevet etisk og miljømessig forsvarlig.

Metodikk - aktsomhetsvurderinger

EGEN VIRKSOMHET

Vi har fokus på å ivareta ansatte og skape et godt arbeidsmiljø.

Følgende kriterier ligger til grunn for Selmers aktsomhetsvurderinger av egen organisasjon og interne forhold:

- Risikovurderinger basert på etterlevelse av egne retningslinjer og rutiner nedfelt i våre styringsdokumenter.
- Tilbakemeldinger fra jevnlig gjennomførte medarbeiderundersøkelser og utviklingssamtaler.
- Sykefravær
- Vernerunde
- Oppfølging av varslingssaker via Selmers varslingskanal

LEVERANDØRKJEDEN

Som del av vår aktsomhetsvurdering gjennomfører Selmer en kartlegging og risikovurdering av vår leverandørkjede i henhold til åpenhetsloven. Overordnet har Selmer en leverandørkjede med lav risiko. De fleste av Selmers leverandører er norske selskaper, hvor de største av disse er underlagt åpenhetsloven.

Vi har iverksatt rutiner for risikovurdering av leverandørkjeden, med oppfølging av leverandører basert på kartlagt risikoprofil – inkludert bakgrunnssjekk, oppfølging og revisjon for disse leverandørene underveis i kontraktsforholdet. Ved risikokartlegging av leverandører anvender vi et risikoklassifiseringsverktøy der vi vurderer leverandører basert på relevante risikokategorier, som

- Landbasert risiko for den enkelte leverandør.
- Industririsiko for den enkelte leverandør.
- Om leverandøren selv er underlagt åpenhetsloven.

Ved høyere risiko gjennomføres det supplerende undersøkelser, og leverandøren blir etter disse vurderingene kategorisert etter identifisert risiko, fra lav til høy. Oppfølgings tiltak, som utsendelse av egenerklæringsskjema, blir vurdert og iverksatt basert på risikokategorien som leverandøren har fått.

Resultat av våre aktsomhetsvurderinger

EGEN VIRKSOMHET

Som et norsk selskap, er vår virksomhet omfattet av norsk lovgiving. Overholdelse av norske lover knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsmiljø stiller oss i utgangspunktet godt rustet til å ivareta disse rettighetene i vår virksomhet.

Utover våre lovpålagte forpliktelser, har vi et stort engasjement for og fokus på å ivareta våre ansatte og skape et godt arbeidsmiljø.

I 2023 har Oslo-kontoret flyttet inn i nye lokaler med gode muligheter for samhandling og teamarbeid. En flytteprosess fører med seg ekstra behov for tilpasninger i en overgangsfase. Vernerunden og tilbakemeldinger fra ansatte har avdekket noen mindre avvik i det fysiske arbeidsmiljøet, knyttet til lys, temperatur og arbeidsstasjoner, som vi systematisk arbeider med å forbedre.

Vi har ikke avdekket noen øvrige negative konsekvenser i vår egen virksomhet.

LEVERANDØRKJEDEN

Vi innhenter årlig en totaloversikt over våre leverandører. Listen omfatter om lag 600 leverandører for perioden 2023/2024. Leverandørene til Selmer består i hovedsak av norske leverandører og utenlandske advokatforbindelser.

Ut i fra vår risikovurdering av leverandører, basert på metodikken nevnt over, har vi identifisert 16 leverandører med behov for ytterligere oppfølging. Disse leverandørene følges opp med et elektronisk egenerklæringsskjema som de er pliktig til å besvare, før eventuelt ytterligere tiltak blir iverksatt basert på svarene på egenerklæringsskjemaet og det totale risikobildet.

Selmer har:

- Sendt ut totalt 7 egenerklæringsskjemaer elektronisk i 2023.
- 3 av 7 leverandører har besvart innen fristen, og en har påbegynt.
- 4 selskaper vil følges opp for manglende svar på egenerklæringsskjema.
- 16 egenerklæringsskjemaer sendes ut i år med svarfrist innen medio august

Selmer benytter et verktøy for avtalehåndtering for å ha kontroll over leverandørkjeden og forenkle prosessen med oppfølging. Vi tar besvarelsene til etterretning og følger opp videre ved eventuelle funn av negative konsekvenser. Av 3 besvarelser har 2 leverandører god kontroll på egen virksomhet og sine underleverandører. Étt av selskapene vurderes til å ha manglende dokumentasjon for egen virksomhet og for kontroll på underleverandører. Vi vil følge opp med ytterligere undersøkelser hos

denne leverandøren. Negative konsekvenser vil bli bedt om å rettes opp og dokumenteres innen en rimelig tid. Manglende retting eller grove brudd vil føre til stans i leveranse eller andre passende tiltak.

De som ikke har besvart egenerklæringsskjema innen fristen vil inngå i en tiltaksplan for videre oppfølging.

Det overordnede resultatet av våre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden, er at de fleste av våre leverandører opererer i bransjer og på steder der det er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For de av våre leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven, anser vi disse for å utgjøre en lav grad av risiko for brudd. For mindre leverandører som ikke omfattes av åpenhetsloven, kan det på generelt grunnlag foreligge en noe høyere risiko for negative konsekvenser innenfor de områdene som omfattes av åpenhetsloven, herunder helse, miljø og sikkerhet (HMS) samt generelle arbeidsforhold.

Vi har imidlertid ikke avdekket noen slike negative konsekvenser i våre leverandørkjeder.

Tiltak for forebygging og redusering av risiko

I forbindelse med arbeidet med å integrere kravene i åpenhetsloven har vi utført følgende forebyggende tiltak:

- Jobbet systematisk for å styrke selskapets gode arbeidsmiljø med fokus på medarbeiderutvikling, motivasjon, trivsel og informasjonsflyt på tvers av selskapet.
- Tatt i bruk nytt pulsmålingsverktøy og ny læringsplattform
- Videreutviklet vårt talentutviklingsprogram
- Formålsrettet rekruttering for å øke kvinneandelen i partnerskapet
- Forbedret våre rutiner for risikovurdering og kontrollrutiner, inkludert opplæring av ansatte.
- Utarbeidet egne etiske retningslinjer for leverandører som stiller krav til etterlevelse av gjeldende lover og regler, bruk av underleverandører, grunnleggende menneskerettigheter, miljø, sanksjoner og eksportkontroll, som er godkjent og vedtatt av ledelsen.
- Utarbeidet etiske retningslinjer for selskapet, som er godkjent og vedtatt av ledelsen.
- Systematisert og profesjonalisert bærekraftsarbeidet i Selmer og utnevnt en bærekraftsansvarlig
- Forbedret kommunikasjonen av vårt bærekraftsarbeid både internt og eksternt ved å opprette eget område for bærekraft på intranett og selmer.no hvor informasjonen er strukturert på en oversiktlig måte.
- Utarbeidet vår første bærekraftsrapport som inneholder nøkkeltall og beskrivelser av Selmers bærekraftsarbeid i 2023.
- Systematisert risikokartlegging av leverandørkjeden, gjennomført aktsomhetsvurdering og

innhentet egenerklæringsskjema fra våre leverandører som er vurdert å ha forhøyet risiko for brudd på gjeldende lovgivning.

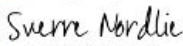
Arbeidet med å kartlegge, systematisere og beskrive arbeid med bærekraft har resultert i tydelig forventningsavklaring, bedre kontroll, bevissthet og tilgjengelighet av informasjonen for våre medarbeidere og eksterne interessenter.

Målsetninger fremover

Vi jobber kontinuerlig med forbedring av rutiner og systemer.

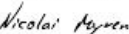
MÅLESETTING	STATUS
Kontinuerlig fokus på godt arbeidsmiljø	Pågående
Øke antall kvinnelige partnere	Pågående
Videreutvikle kvaliteten i aktsomhetsvurderinger basert på egne erfaringer	Pågående
Øke kompetansen om Selmers arbeid med bærekraft internt i organisasjonen	Påbegynt
Tydeligere fordeling av ansvar og videre oppfølging av tiltak i henhold til åpenhetsloven	Planlegges

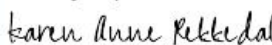
* * *

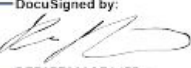
DocuSigned by:

A9DD1D91A38C4D9...
Sverre Nordlie
Styrets leder

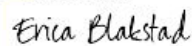
DocuSigned by:

6ACA00517EAA44Z...
Camilla Magnus
Styremedlem

DocuSigned by:

F0B1D62A8364EE...
Nicolai Myren
Styremedlem

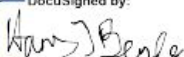
DocuSigned by:

3FF1E59E84DE48E...
Karen Anne Rekkedal
Styremedlem

DocuSigned by:

8EE07E300CEA47B...
Remi Dramstad
Styremedlem

DocuSigned by:

1D8A6928D3A847A...
Erica Blakstad
Styremedlem

DocuSigned by:

4EEA0A65233A441...
Andreas Polias
Styremedlem

DocuSigned by:

349D77B40EAB44Z...
Hans Jørgen Bender
Managing Partner



Vi skaper varige verdier

Selmer

Advokatfirmaet Selmer AS (Oslo)
Postboks 1324 Vik
0112 Oslo

Advokatfirmaet Selmer AS (Stavanger)
Postboks 16
4064 Stavanger

www.selmer.no
+47 23 11 65 00
Foretaksnr. 920 96