

Bærekrafts- rapport 2023

Advokatfirmaet Selmer AS

S



Innhold

<i>Selmers bærekraftstrategi</i>	3
<i>Klimaregnskap</i>	4
<i>Sosial bærekraft</i>	6
<i>Eierstyring</i>	9

1. Selmers bærekraftstrategi

Selmer har en bærekraftstrategi med følgende overordnede målsetninger:

- Selmer tilbyr juridiske tjenester, og som forretningsadvokater skal vi bidra til anstendig atferd i næringslivet.
- Selmer skal opptre ansvarlig, med forsvarlig eierstyring og tydelige retningslinjer for hele firmaet.
- Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass med omsorg for den enkelte medarbeider og dens livssituasjon.
- Der det er en naturlig del av rådgivningen skal Selmer aktivt bistå våre klienter med råd som muliggjør deres arbeid med utvikling i bærekraftig retning. .
- Selmer skal aktivt søke å redusere egne fotavtrykk, i samarbeid med, og ved å stille krav til, våre leverandører.
- Selmer skal bidra til respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og påse at vi ikke medvirker til krenkelser i vår virksomhet og rådgivning.



2. Klimaregnskap

Selmer er Miljøfyrtårnsertifisert. Vårt klimaregnskap gir en oversikt over Selmers fotavtrykk og påvirkning på miljøet.



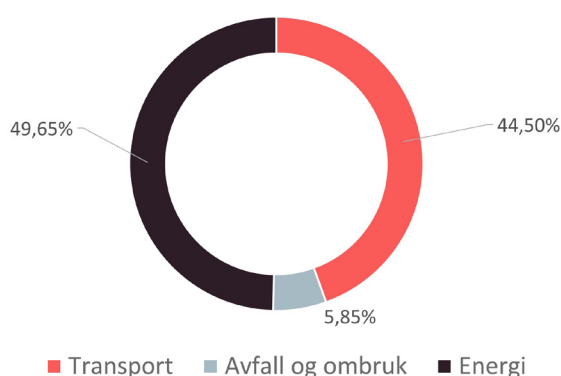
Ditt CO2-utslipp i tonn for 2023

259,71

↗ 11% endring fra 2022

Som leverandør av juridiske tjenester er vårt største fotavtrykk knyttet til energibruk i våre kontorlokaler samt transport. Fordelingen av vårt CO2-fotavtrykk for 2023 er som følger:

Prosentvis fordeling av CO2-utslipp



Klimakvoter

Selmer kompenserer klimagassutslipp med 1:1 kjøp av klimakvoter. Vi kjøper klimakvoter som går til rentbrennende kokeovner (40 % mer energieffektive enn tradisjonelle ovner) til lavinntekts hushold i Ghana. Ovnene bidrar til at man ikke eksponeres for giftig røyk og gass under matlaging, spesielt kvinner og deres barn som tradisjonelt er ansvarlig for husholdsoppgaver. Prosjektet sysselsetter også kvinner og menn i regionen i både produksjon og salg av ovner, og bidrar direkte til FNs bærekraftsmål 3, 13 og 8 og indirekte til bærekraftsmålene 1, 4 og 15.

Kontorlokaler

Høsten 2023 flyttet vi inn i nye lokaler i Ruseløkkveien 14. Dette har påvirket årets klimaregnskap i form av mer avfall enn vanlig, som naturlig følger med en flytteprosess. 56,68 tonn av restavfallet i årets rapportering er knyttet til flytteprosessen. Videre er energiforbruk og fjernvarme fordelt mellom tidligere og nåværende lokaler.

Under oppussing og flytting har vi hatt særlig fokus på valg av miljøvennlige produkter samt gjenbruk av møbler og materialer for å minimere påvirkning på miljøet. Bygget vi sitter i er et miljøvennlig bygg, og gårdeier Storebrand har høyt fokus på bærekraft og et detaljert klimaregnskap for lokalene. Det gir oss bedre kontroll på vår miljøpåvirkning. På kort tid har vi fått bedre håndtering av kildesortering med miljøstasjoner i hver etasje og fokus på mindre matsvinn fra vår kantine. Vår kantineleverandør gjør mange av sine innkjøp fra lokale, mindre produsenter. Med utstrakt bruk av kortreiste produkter kan vi kjøpe matvarer med relativt kort holdbarhetsdato, som medfører at leverandører kaster mindre varer.

Lys, varme og ventilasjon i lokalene er sensorstyrt og reguleres etter bevegelse. I tillegg reduseres temperatur og ventilasjon i helger når det er mindre aktivitet i bygget.

Selmer har i stor grad digitalisert driften og tilrettelagt for en papirløs hverdag. I takt med den teknologiske utviklingen har vi redusert vårt forbruk av papir.

Transport

I våre etiske retninger oppfordrer vi ansatte til å gjennomføre møter på Teams for å redusere reisevirksomheten. Vi oppfordrer også til å reise miljøvennlig til og fra jobb. Vi har egen sykkelparkering i bygget, med plass til å vaske og gjøre enkelt vedlikehold på sykkel.

Foxway - resirkulering av tek-utstyr

Selmer har avtale med Foxway for innlevering av gammelt datautstyr for mulig gjenbruk. Vår rapport for 2023 viser at vi har spart 34 tonn CO₂. Tallet for 2023 er høyere enn normalt på grunn av flytting.



3. Sosial bærekraft

Selmer er medlem i UN Global Compact (UNGC), FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Som medlemsbedrift forplikter vi oss til UNGCs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Selmers visjon er å skape varige verdier – både for klientene våre og samfunnet for øvrig. Våre fire kjerneverdier er *tett på, drivkraft, takhøyde og begeistring*.

Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar alle ansatte. Vi ønsker at våre medarbeidere skal ha den beste arbeidshverdagen i Selmer, og dette er forankret i vår identitet. Vi støtter organisasjonsfriheten og anerkjenner ansattes rett til kollektive forhandlinger.

Som advokatfirma blir Selmer møtt med økte forventninger om mangfold, kjønnsbalanse og likestilling. Styret, ledergruppe og partnerskapet har et kontinuerlig fokus på å styrke kvinnelig representasjon og mangfold.

Likestilling og mangfold er en sentral del av vårt arbeid med bærekraft. Vi anser likestilling og mangfold som et konkurransefortrinn, og en driver for økt trivsel og kvalitet i leveranser. I Selmer skal alle ha lik mulighet til å bidra og til å delta, uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, politisk ståsted, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder. Som arbeidsgiver har vi et ansvar for å bidra til mangfold i våre fora og på ulike nivåer i virksomheten.

I Selmer har vi nulltoleranse for nedlatende oppførsel eller mobbing. Vi har også nulltoleranse for diskriminering og trakassering basert på kjønn, etnisitet, religion, politisk ståsted, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering eller alder. Ansatte skal opptre profesjonelt og vennlig, både på arbeidsplassen og i sosiale situasjoner, overfor klienter, motparter, myndigheter, domstoler og andre aktører.

Kvinneandel i selskapet

	31.12 2022	01.01.2023	01.01.2024	01.03.2024
Partnere	45	49	50	51
Kvinnelige partnere	4 (8,9 %)	6 (12,2 %)	9 (18 %)	9 (17,6 %)

Vi har som mål å øke antallet kvinnelige partnere. For å nå målet, jobbes det aktivt med rekruttering både på junior- og seniornivå og med intern utvikling av talenter. I 2023 har vi tatt opp tre kvinnelige partnere. Ytterligere to kvinner ble partnere med virkning fra 01.01.2024.

Vi har over 40 % kvinneandel i styret (aksjonærvalgte). 42,8 % dersom vi tar med ansattrepresentanter. Selmers ledergruppe består av 37,5 % kvinner.

Selmers samlede kvinneandel var på 50 % ved utgangen av 2023. Samme år var 57 % av alle nyansatte kvinner. Selmer har arbeidstakere av begge kjønn i alle stillingskategorier.

Arbeidshverdagen i Selmer

Vi er opptatt av at våre medarbeidere skal trives på arbeidsplassen. Ved flytting til nye lokaler gikk vi fra cellekontorer til åpne landskap. Hensikten er å øke samarbeidet på tvers av avdelinger. Vi har bygget et langt høyere antall konsentrasjonsrom og multirom enn det som er minstekravet. I tillegg praktiserer Selmer en fleksibel arbeidshverdag hvor teknologiske løsninger lar oss arbeide sømløst fra hjemmekontor eller andre eksterne lokasjoner. Vi jobber kontinuerlig med forbedring av teknologiske prosesser for å automatisere og effektivisere måten vi jobber på.

Tilbud på kontoret:

- Kantine med fokus på sunn og næringsrik mat som serverer frokost, lunsj og middag, med egen kaffebar.
- Massør på huset en gang i uken.
- Tilpasning av arbeidsstasjon etter den enkelte medarbeiders ergonomiske behov.
- Gratis tilgang på trimrom og garderobe.
- Sykkelparkering med mulighet for vask og lading av batteri.

I 2023 har vi jobbet systematisk for å styrke selskapets gode arbeidsmiljø, med fokus på medarbeiderutvikling, motivasjon, trivsel og informasjonsflyt på tvers av selskapet. Vi har tatt i bruk et nytt pulsmålingsverktøy, ny læringsplattform og videreutviklet vårt talentutviklingsprogram.

Overgangsarbeid i samarbeid med Fontenehuset Oslo Øst

Selmer bistod med stiftelsen av Fontenehuset Oslo Sentrum på 1990-tallet, og har siden den gang vært en nær samarbeidspartner. Fontenehuset er et unikt arbeidsfellesskap for mennesker som har utfordringer med mental helse, som inspirerer, støtter og motiverer medlemmer til aktiv samfunnsdeltakelse, studier og jobb.

Siden 2023 har Selmer hatt en ordning med overgangsarbeid for medlemmer fra Fontenehuset Oslo Øst, der medlemmene arbeider i en 40 prosent lønnet stilling i 6–9 måneder hos Selmer. Målet med overgangsarbeidet er å gi medlemmene en mulighet til å ta sitt første skritt tilbake i ordinært arbeid. Fontenehuset gir støtte til både medlemmet og Selmer gjennom hele ansettelsesperioden.

I 2023 ble et medlem fra Fontenehuset ansatt i en fast 50-prosentstilling i vår IT-avdeling etter endt overgangsarbeid.

Selmers CSR-arbeid

Selmer har i alle år utført pro bono-arbeid for organisasjoner som jobber med å finne løsninger på samfunnsproblemer. Vi samarbeider for tiden med Den norske Helsingforskomité, Fontenehuset og påtar oss pro-bono rettsaker løpende.

[Les mer om våre CSR-initiativ på Selmer.no](#)

Åpenhetsloven

Selmer er underlagt åpenhetsloven av 2022 og forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer å undersøke og håndtere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere respekterer menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

Som del av vår aktsomhetsvurdering gjennomfører Selmer en kartlegging og risikovurdering av vår leverandørkjede.

Overordnet har Selmer en leverandørkjede med lav risiko. De fleste av Selmers leverandører er norske selskaper, hvor de største av disse er underlagt åpenhetsloven. Vi har som mål å velge miljøvennlig leverandører der det er mulig.

Vi har iverksatt rutiner for risikovurdering av leverandørkjeden, med oppfølging av leverandører basert på kartlagt risikoprofil – inkludert bakgrunnsjekk, oppfølging og revisjon for disse leverandørene underveis i kontraktsforholdet. Ved risikokartlegging av leverandører bruker vi et risikoklassifiseringsverktøy der leverandører vurderes basert på relevante risikokategorier, som landbasert risiko og industririsiko for den enkelte leverandør. I tilfeller med høy risiko gjennomføres supplerende undersøkelser, og leverandøren blir etter disse vurderingene kategorisert etter identifisert risiko, fra lav til høy. Oppfølgingstiltak blir vurdert og iverksatt basert på risikokategorien som leverandøren har fått.

4. Eierstyring

Eierstruktur

Selmer er strukturert som et AS. Styret i Selmer består av både partnere og ansattererepresentanter. Selskapet har en ledelse bestående av Managing Partner og en ledergruppe som styrer driften av selskapet.

Vi skal handle med integritet

Selmer har egne etiske retningslinjer som fungerer som et rammeverk for krav til adferd i Selmer. Retningslinjene er førende for hva medarbeidere i Selmer skal kunne forvente av hverandre, og hva klienter, forretningspartnere, leverandører og samfunnet generelt skal forvente av oss som firma. Som et ledende foretningsadvokatfirma skal vi levere våre tjenester med integritet, rettferdighet og respekt for loven.



Vi skaper varige verdier

Selmer

Advokatfirmaet Selmer AS (Oslo)
Postboks 1324 Viken
0112 Oslo

Advokatfirmaet Selmer AS (Stavanger)
Postboks 16
4064 Stavanger

www.selmer.no
+47 23 11 65 00
Foretaksnr. 920 96