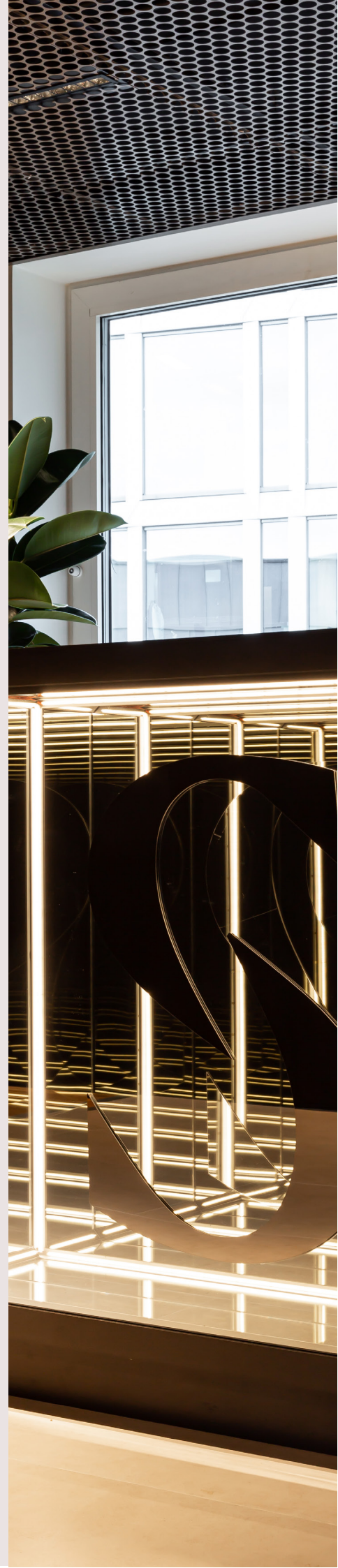


Bærekrafts- rapport 2024

Advokatfirmaet Selmer AS

S



Innhold

<i>Selmers bærekraftstrategi</i>	3
<i>Klimaregnskap</i>	4
<i>Sosial bærekraft</i>	6
<i>Eierstyring</i>	8

1. Selmers bærekraftstrategi

Selmer har en bærekraftstrategi med følgende overordnede målsetninger:

- Selmer tilbyr juridiske tjenester, og som forretningsadvokater skal vi bidra til anstendig atferd i næringslivet.
- Selmer skal opptre ansvarlig, med forsvarlig eierstyring og tydelige retningslinjer for hele firmaet.
- Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass med omsorg for den enkelte medarbeider og dens livssituasjon.
- Der det er en naturlig del av rådgivningen skal Selmer aktivt bistå våre klienter med råd som muliggjør deres arbeid med utvikling i bærekraftig retning. .
- Selmer skal aktivt søke å redusere egne fotavtrykk, i samarbeid med, og ved å stille krav til, våre leverandører.
- Selmer skal bidra til respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter, og påse at vi ikke medvirker til krenkelser i vår virksomhet og rådgivning.



2. Klimaregnskap

Selmer er Miljøfyrtårnsertifisert. Vårt klimaregnskap gir en oversikt over Selmers fotavtrykk og påvirkning på miljøet. Nedgangen i årets fotavtrykk skyldes delvis at vi i 2023 hadde unormalt mye avfall i forbindelse med flytting til nye lokaler.



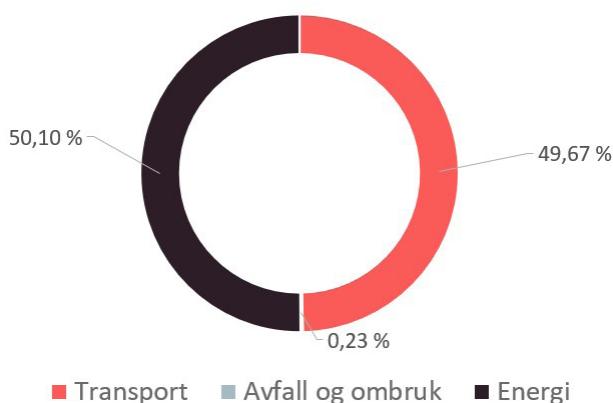
Ditt CO₂-utslipp i tonn for 2024

129,592

✓ -31% endring fra 2023

Som leverandør av juridiske tjenester er vårt største fotavtrykk knyttet til energibruk i våre kontorlokaler samt transport. Fordelingen av vårt CO₂-fotavtrykk for 2024 er som følger:

Prosentvis fordeling av CO₂-utslipp



Selmer kompenserer klimagassutslipp med 1:1 kjøp av klimakvoter. Vi kjøper klimakvoter som går til Prosjekt WADI som leverer solbaserte vannrenseenheter til 30 185 husholdninger i distriktene Jhabua, Khandwa og Barwani i Madhya Pradesh, India. Prosjektet har bidratt til å sikre tilgang til trygt drikkevann og bedre folkehelse, og kan vise til en reduksjon på 70 % i rapporterte tilfeller av vannrelaterte sykdommer. Solvann-desinfisering (SODIS) erstatter tradisjonell koking av vann ved hjelp av WADI-enheter, og reduserer klimagassutslipp samtidig som det er en bærekraftig og miljøvennlig metode for vannrensing. Dette prosjektet bidrar direkte til 6 av FNs bærekraftsmål; 1.1, 1.4, 5, 6, 8, 13 og 15.

Kontorlokaler

Kontorlokalet er et miljøvennlig bygg, og gårdeier Storebrand har høyt fokus på bærekraft og et detaljert klimaregnskap for lokalene. Det gir oss bedre kontroll på vår miljøpåvirkning. Vi har god håndtering av kildesortering med miljøstasjoner i hver etasje, og fokus på mindre matsvinn fra vår kantine. Kantineleverandøren gjør mange av sine innkjøp fra lokale, mindre produsenter. Med utstrakt bruk av kortreiste produkter kan vi kjøpe matvarer med relativt kort holdbarhetsdato, som medfører at leverandører kaster mindre varer.

Lys, varme og ventilasjon i lokalene er sensorstyrt og reguleres etter bevegelse. I tillegg reduseres temperatur og ventilasjon i helger når det er mindre aktivitet i bygget.

Selmer har i stor grad digitalisert driften og tilrettelagt for en papirløs hverdag. I takt med den teknologiske utviklingen har vi redusert vårt forbruk av papir.

Transport

I våre etiske retninger oppfordrer vi ansatte til å gjennomføre møter på Teams for å redusere reisevirksomheten. Vi oppfordrer også til å reise miljøvennlig til og fra jobb. Vi har egen sykkelparkering i bygget, med plass til å vaske og gjøre enkelt vedlikehold på sykkel.

Foxway - resirkulering av tek-utstyr

Selmer har avtale med Foxway for innlevering av gammelt datautstyr for mulig gjenbruk. Som rapporten viser (se bilde under), har det ikke vært behov for mye resirkulering i 2024. Dette skyldes at vi gjorde en større ryddejobb i forbindelse med flytting til nye lokaler i 2023, samt at vi har avsluttet en leasingavtale som forplikter oss til å bytte ut utstyr etter et fast tidsintervall. Det betyr at vi nå bruker utstyret vårt lenger enn tidligere.



3. Sosial bærekraft

Selmer er medlem i UN Global Compact (UNGC), FNs organisasjon for bærekraftig næringsliv og verdens største bedriftsinitiativ for bærekraft. Som medlemsbedrift forplikter vi oss til UNGCs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Selmers visjon er å skape varige verdier – både for klientene våre og samfunnet for øvrig. Våre fire kjerneverdier er *tett på, drivkraft, takhøyde* og *begeistring*.

Selmer skal være en attraktiv arbeidsplass som ivaretar alle ansatte. Vi ønsker at våre medarbeidere skal ha den beste arbeidshverdagen i Selmer, og dette er forankret i vår identitet. Vi støtter organisasjonsfriheten og anerkjenner ansattes rett til kollektive forhandlinger.

Likestilling og mangfold er en sentral del av vårt arbeid med bærekraft. Vi anser likestilling og mangfold som et konkurransefortrinn, og en driver for økt trivsel og kvalitet i leveranser. Som arbeidsgiver har vi et ansvar for å bidra til mangfold i våre fora og på ulike nivåer i virksomheten.

Kvinneandel i selskapet

	01.01.2023	01.01.2024	31.12.2024
Partnere	49	50	49
Kvinnelige partnere	6 (12,2 %)	9 (18 %)	10 (20 %)

Vi har som mål å øke antallet kvinnelige partnere. For å nå målet, jobbes det aktivt med rekruttering både på junior- og seniornivå og med intern utvikling av talenter. I 2024 har vi tatt opp tre kvinnelige partnere.

Selmers samlede kvinneandel var på 55 % ved utgangen av 2024. Det representerer en økning på 5 % fra fjoråret. 65 % av nyansatte i 2024 er kvinner. Det er en økning på 8% fra 2023. 49 % av ansatte advokater/rådgivere er kvinner.

Styret i Selmer i 2024 bestod samlet av syv medlemmer, fem aksjonærvalgte hvorav to kvinner og tre menn, samt to ansattutvalgte hvorav begge er menn. Selmers ledergruppe består av 43 % kvinner.

Arbeidshverdagen i Selmer

Vi er opptatt av at våre medarbeidere skal trives på arbeidsplassen. Vi sitter i åpent landskap, med mål om å øke samarbeidet på tvers av avdelinger. Vi har et langt høyere antall konsentrasjonsrom og multirom (et rom per tredje ansatt) enn det som er anbefalt (et rom per seks-ti ansatt). I tillegg praktiserer Selmer en fleksibel arbeidshverdag hvor teknologiske løsninger lar oss arbeide sømløst fra hjemmekontor eller andre eksterne lokasjoner. Vi jobber kontinuerlig med forbedring av teknologiske prosesser for å automatisere og effektivisere måten vi jobber på.

Sentral ressursallokering:

I 2024 innførte vi et nytt ressursallokeringssystem, utviklet for å sikre effektiv utnyttelse av interne

ressurser på tvers av prosjekter og avdelinger. Systemet gir oversikt over tilgjengelig kapasitet, kompetanse og pågående oppgaver, og legger til rette for god planlegging, rettferdig fordeling og optimal prosjektgjennomføring. Systemet driftes av Selmers ledergruppe, inkludert avdelingsledere.

Tilbud på kontoret:

- Kantine med fokus på sunn og næringsrik mat som serverer frokost, lunsj og middag, med egen kaffebar.
- Massør på huset en gang i uken.
- Tilpasning av arbeidsstasjon etter den enkelte medarbeiders ergonomiske behov.
- Gratis tilgang på trimrom og garderobe.
- Sykkelparkering med mulighet for vask og lading av batteri.

I 2024 har vi jobbet systematisk for å styrke selskapets gode arbeidsmiljø, med fokus på medarbeiderutvikling, motivasjon, trivsel og informasjonsflyt på tvers av selskapet. Det gjennomføres jevnlig medarbeiderundersøkelser hvor ansatte anonymt blant annet kan ta opp arbeidsmiljørelaterte forhold.

Det arrangeres jevnlig sosiale sammenkomster og aktiviteter. Mange av aktivitetene har hatt som formål å være både fysiske og psykososialt fremmende. Eksempler på dette er sykkelstur, morgenjogg, skikurs, museumsbesøk og alpetur for de ansatte.

Selmer likestiller innleide ressurser og studentpraktikanter med faste ansatte når det gjelder inkludering i arbeidsmiljøet og tilgjengelige arbeidsrelaterte tilbud.

Åpenhetsloven

Selmer er underlagt åpenhetsloven av 2022 og forpliktet til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Aktsomhetsvurderinger innebærer å undersøke og håndtere risikoen for negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere respekterer menneskerettighetene i samsvar med FNs veiledende prinsipper.

Som del av vår aktsomhetsvurdering gjennomfører Selmer en kartlegging og risikovurdering av våre leverandører. Overordnet har Selmer leverandører med lav risiko. De fleste av Selmers leverandører er norske selskaper, hvor de største av disse er underlagt åpenhetsloven. Vi har som mål å velge miljøvennlig leverandører der det er mulig.

Vi har iverksatt rutiner for risikovurdering av leverandører, med oppfølging basert på kartlagt risikoprofil – inkludert bakgrunnssjekk, oppfølging og revisjon for disse leverandørene underveis i kontraktsforholdet. Ved risikokartlegging av leverandører bruker vi et risikoklassifiseringsverktøy der leverandører vurderes basert på relevante risikokategorier, som landbasert risiko og industririsiko for den enkelte leverandør. I tilfeller med høy risiko gjennomføres supplerende undersøkelser, og leverandøren blir etter disse vurderingene kategorisert etter identifisert risiko, fra lav til høy. Oppfølgingstiltak blir vurdert og iverksatt basert på risikokategorien som leverandøren har fått.

[Vår redegjørelse i henhold til åpenhetsloven finner du her.](#)

Selmers CSR-arbeid

Selmer har i alle år utført pro bono-arbeid for organisasjoner som jobber med å finne løsninger på samfunnsproblemer. I 2024 har vi hatt et fast pro bono-samarbeid med Helsingforskomiteen og Fontenehus Norge.

I 2024 ble vi eksklusiv juridisk samarbeidspartner med Feminvest - et nettverk for kvinnelige entreprenører og investorer, som har som formål å øke kvinnelig eierskap og på den måten oppnå en likere fordeling av kapital mellom kvinner og menn. Samarbeidet innebærer at Selmer, uten vederlag, deltar på Feminvest sine nettverkstreff og utdanner medlemmene om juridiske emner som er sentrale i et gründerperspektiv.

[Les mer om våre CSR-initiativ på Selmer.no](#)

4. Eierstyring

Eierstruktur

Selmer er strukturert som et AS. Styret i Selmer består av både partnere og ansattrepresentanter. Selskapet har en ledelse bestående av Managing Partner og en ledergruppe som styrer driften av selskapet.

Vi skal handle med integritet

Selmer har egne etiske retningslinjer som fungerer som et rammeverk for krav til adferd i Selmer. Retningslinjene er førende for hva medarbeidere i Selmer skal kunne forvente av hverandre, og hva klienter, forretningspartnere, leverandører og samfunnet generelt skal forvente av oss som firma. Som et ledende foretningsadvokatfirma skal vi levere våre tjenester med integritet, rettferdighet og respekt for loven.



Vi skaper varige verdier

Selmer

Advokatfirmaet Selmer AS (Oslo)
Postboks 1324 Viken
0112 Oslo

Advokatfirmaet Selmer AS (Stavanger)
Postboks 16
4064 Stavanger

www.selmer.no
+47 23 11 65 00
Foretaksnr. 920 96