

Je kan meer met wat je kan

Beste werkgever, onze sector is volop in beweging en daar mogen we trots op zijn! Hierdoor wordt de ontwikkeling van onze Metalekto-vakmensen nog belangrijker. De campagne "Je kan meer met wat je kan" heeft daarom als doel om ervaren vakmensen te laten nadenken over hun groeimogelijkheden. Ga in gesprek met je medewerkers, en ontdek samen waar de kansen liggen. Daarmee versterk je de posities van werknemers en worden ze beter inzetbaar. En je helpt de gehele branche om door te ontwikkelen!

Skills ontwikkelen

De website WATJIJKAN.nl biedt een online skillstest waarmee de werknemer snel kan ontdekken waar zijn of haar kernkwaliteiten liggen. Dit geeft de medewerker op een laagdrempelige manier inzicht in eigen skills en talenten. We maken het eenvoudig om deze resultaten vervolgens te delen met de leidinggevenden om te kijken hoe deze skills de organisatie kunnen versterken. Bekijk de materialen op [WATJIJKAN.nl/toolkit](https://www.watjijkkan.nl/toolkit)

Metalekto 'switches'

Tijdens een switch draait een werknemer een dag mee op de plek van een Metalekto-vakgenoot in een andere functie binnen en buiten het bedrijf. Oftewel: Niet leren maar proberen. Zo verlagen we de drempel om te praten over de toekomst, voor werknemer én werkgever.

De ontwikkeling van onze Metalekto-medewerkers is essentieel. Daarom werken we samen met A+O, die ons hulp kunnen bieden op dit vlak en budgetten beschikbaar hebben om de ontwikkeling van de branche mogelijk te maken. Het aanbod vind je hier.

Help je Metalekto-medewerkers met ontwikkelen binnen jouw organisatie: maak het bespreekbaar door middel van de handige campagnetoolkit.

Kijk op [WATJIJKAN.nl](https://www.watjijkkan.nl)



Je kan meer met wat je kan

Beste werkgever, onze sector is volop in beweging en daar mogen we trots op zijn! Hierdoor wordt de ontwikkeling van onze Metalektro-vakmensen nog belangrijker. De campagne "Je kan meer met wat je kan" heeft daarom als doel om ervaren vakmensen te laten nadenken over hun groeimogelijkheden. Ga in gesprek met je medewerkers, en ontdek samen waar de kansen liggen. Daarmee versterk je de posities van werknemers en worden ze beter inzetbaar. En je helpt de gehele branche om door te ontwikkelen!

Skills ontwikkelen

De website WATJIJKAN.nl biedt een online skillstest waarmee de werknemer snel kan ontdekken waar zijn of haar kernkwaliteiten liggen. Dit geeft de medewerker op een laagdrempelige manier inzicht in eigen skills en talenten. We maken het eenvoudig om deze resultaten vervolgens te delen met de leidinggevenden om te kijken hoe deze skills de organisatie kunnen versterken. Bekijk de materialen op [WATJIJKAN.nl/toolkit](https://www.watjijkkan.nl/toolkit)

Metalektro 'switches'

Tijdens een switch draait een werknemer een dag mee op de plek van een Metalektro-vakgenoot in een andere functie binnen en buiten het bedrijf. Oftewel: Niet leren maar proberen. Zo verlagen we de drempel om te praten over de toekomst, voor werknemer én werkgever.

De ontwikkeling van onze Metalektro-medewerkers is essentieel. Daarom werken we samen met A+O, die ons hulp kunnen bieden op dit vlak en budgetten beschikbaar hebben om de ontwikkeling van de branche mogelijk te maken. Het aanbod vind je hier.

Help je Metalektro-medewerkers met ontwikkelen binnen jouw organisatie: maak het bespreekbaar door middel van de handige campagnetoolkit.

Kijk op [WATJIJKAN.nl](https://www.watjijkkan.nl)

