zuivel werkt!

www.zuivelwerkt.nl

Arbeidsmarkt & Opleiding in de Zuivelindustrie: de kracht van verbinden

Programma Arbeidsmarkt & Opleiding Zuivelindustrie

Het Programma Arbeidsmarkt & Opleiding Zuivelindustrie, gericht op alle melkverwerkende ondernemingen in Nederland, heeft in de periode 2010-2013 veel in beweging gebracht. Basis hiervoor vormde een intensieve samenwerking tussen zuivelbedrijven, sociale partners, Productschap Zuivel en andere betrokken partners, zoals de SOL, diverse opleidingspartijen en het ministerie van EZ. Het programma bleek een succesvol vehikel om binnen de zuivelsector een breed bewustzijn te creëren voor de problematiek rond het borgen van zuivelvakkennis en het zekerstellen van toekomstige instroom. Ook zijn al concrete stappen richting oplossingen gezet.

PROCESOPERATOR

Continuering van het proces

Nu het programma is afgerond, is de oproep om de energie te behouden door het in gang gezette proces op een of andere manier voort te zetten en resultaten te borgen. Dit geldt bijvoorbeeld voor resultaten als zuivelacademie.nl en zuivelwerkt.nl, maar kan ook gelden voor de stimulerende inzet van een scholingsconsulent voor de zuivelsector. Met het oog op de verdere verbreding van de resultaten van het zuivelprogramma naar de voedingsmiddelensector als geheel, kan het inzetten van regionale, food-brede scholingsconsulenten, waaronder voor de zuivel, een kansrijke optie zijn.

ZUIVELINDUSTRIE

51 HIGH TECH BEDRIJVEN

VERWERKEN 12 MILJARD KG MELK PER JAAR

MET 10.000 MEDEWERKERS

Intensivering verbinding school en bedrijf

Investeren in scholing en ontwikkeling blijft essentieel. Het verdient dan ook aanbeveling dat de zuivelindustrie zijn lange traditie van opleiden met volle energie voortzet met gebruikmaking van moderne middelen en nieuwe concepten van samenwerking. Zuivelacademie.nl is hierbij een nuttige tool en ontwikkelingen als de Dairy Food Chain in Friesland tonen dat bedrijfsleven en het opleidingsveld voor zuivel nu al volop in beweging zijn. Het programma heeft laten zien dat het loont om op onconventionele wijze opnieuw de verbinding te leggen tussen school en bedrijf.

KWALITEITSANALIST

Aantrekkelijker werkgeverschap

Om voldoende (vooral technisch) gekwalificeerde mensen te kunnen werven en vast te houden is aantrekkelijk werkgeverschap voor de zuivelindustrie meer dan ooit van belang. Hoe bijvoorbeeld om te gaan met werktijden? Maatwerk vanuit de specifieke situatie van bedrijf en werknemer is vereist om nieuwe wegen op dit terrein te kunnen bewandelen.

Bedrijfscultuur en arbeidsvoorwaarden in de zuivelsector als geheel sluiten daar echter niet altijd naadloos op aan. Het verdient daarom aanbeveling om daar verder naar te kijken. Een meer geïntegreerde aanpak lijkt daarbij de meest kansrijke benadering. Naast arbeidstijden sec zouden ook zaken als gewenste flexibiliteit, beloning van het rooster, gezond, veilig en duurzaam werken in ploegendienst en de bedrijfscultuur aan de orde moeten worden gesteld.

LABORANT

MONTEUR

Bedrijven aan zet

De blootgelegde problematiek rond in- en uitstroom vraagt actie. In het programma ontwikkelde tools als zuivelacademie.nl, de personeelsscan en zuivelwerkt.nl kunnen daarbij behulpzaam zijn. Het gaat echter om de opvolging. Feit is dat de veranderbereidheid en daadwerkelijke actie van onderop bij de bedrijven zelf moet beginnen. Uiteindelijk komt het erop aan dat elke bedrijf in de regio zelf in actie komt en plannen maakt voor haar toekomst. Een scholingsconsulent kan faciliteren en stimuleren, niet forceren.

www.zuivelacademie.nl

Een belangrijk resultaat van het programma is www.zuivelacademie.nl. Vertegenwoordigers van bedrijven en opleiders hebben in redactiegroepen samengewerkt aan de inhoudelijke totstandkoming van zuivelacademie.nl. Om de actualiteit ook voor de toekomst te borgen hebben de deelnemende bedrijven en opleiders de Zuivelkenniscoöperatie opgericht. Zuivelacademie.nl is erop gericht om studenten en aankomende medewerkers op te leiden en te trainen in de achtergronden van de diverse bedrijfsprocessen binnen de zuivelindustrie. Praktische informatie over grondstoffen, technologie, processen en kwaliteitsaspecten komen aan bod in de modules: Basiskennis, Eenheidsbewerkingen, Dagvers, Kaas, Gecondenseerde melk, Evap, Gesuikerde condens, Bussen Indampen, Drogen, Melksuiker en Boter.
Met de online leermodules kan een opleidingsprogramma worden samengesteld. 34 partijen hebben al een eigen leeromgeving op zuivelacademie.nl.

www.zuivelwerkt.nl

Ter ondersteuning van de verbinding tussen school en bedrijf is als spin-off van het programma de website www.zuivelwerkt.nl gelanceerd, waar ook alle praktische tools uit het programma staan, waaronder de handreiking zij-instroom, een overzicht alle relevante scholen voor zuivelbedrijven en een overzicht van 45 zuivelbedrijven die hun deuren voor scholen openzetten voor bedrijfsbezoek. Via twitter en facebook wordt nieuwe informatie verspreid. Volg ons!

Verbreding

Een belangrijke uitdaging voor het programma was de verbreding naar andere foodsectoren. Wat voor de zuivel geldt is niet uniek. Ook andere branches kampen hiermee. Gedurende de uitvoering is, in afstemming met de Federatie van de Nederlandse Levensmiddelen Industrie en met de Human Capital Agenda (HCA) projectleider van de topsector Agro&Food, gewerkt aan de verbinding naar andere sectoren. Willen de topsectoren hun ambities kunnen realiseren, dan zijn er voldoende goed opgeleide bètatechnici nodig. Het Techniekpact, het overheidsinitiatief waarin werkgevers, onderwijs en de vakbeweging samenwerken aan de betere positionering van techniek, wil helpen bijdragen om dit te realiseren. Met het oog op de verdere verbreding van de resultaten van het zuivelprogramma naar de voedingsmiddelensector als geheel, kan het inzetten van regionale, food-brede scholingsconsulenten, waaronder voor de zuivel, een kansrijke optie zijn.

Scholingsconsulent zuivelindustrie

De zuivelindustrie heeft een scholingsconsulent die zicht richt op arbeidsmarkt en opleiding in de zuivelindustrie. Neem voor meer informatie contact op met Henry van Elteren.

T 06-51426679
M hvelteren@aequor.nl

november 2013